



県職労あてメール

岩手県職員労働組合

vol.07
2025.1

新採用ニュース



～昇給昇格について～

賃金は、毎年4月1日を基準として昇給します(業務経験により賃金額が増える)。そして、業務経験を数年積むと昇格をします。

◆給料表の見方◆

行政職給料表(1)

| 職務の 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|-----------|---------|-----------------|---------|---------|---------|
| | 給料月額 | 職務と責任等に応じる 頁 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 1 | 187,800 | | 200,000 | 212,000 | 224,000 |
| 2 | 189,900 | 233,200 | 264,400 | 291,300 | 314,100 |
| 3 | 191,100 | 234,700 | 265,400 | 292,800 | 315,800 |
| 4 | 192,200 | 236,300 | 266,400 | 294,300 | 317,300 |
| 5 | 189,300 | 237,800 | 267,400 | 295,800 | 318,800 |
| 6 | 191,000 | 239,300 | 268,400 | 297,300 | 320,100 |
| 7 | | | | | 00 |
| 8 | | | | | 00 |

昇格 現在在職している級より上位の級に格付けすること

昇給

同一級内で現在受けている号給より上位の号給に給料月額を上げること(年数が経つごとに給料が上がることを定期昇給といいます)

昇給はいくつ上がる??

通常の昇給は、翌年度に4号給上がります。

【評価基準】

例) 高卒 1級5号給 → 1級9号給

A評価: 勤務成績が極めて良好 8号給昇給

大卒 1級25号給 → 1級29号給

B評価: 勤務成績が特に良好 6号給昇給

現在は「査定昇給制度」といって、上司が特に優秀と評価した職員に対して昇給幅を増やす制度となっています。そのため、人事評価シートにより、同期でも翌年度の昇給に

C評価: 勤務成績が良好(通常) 4号給昇給

D評価: 勤務成績がやや良好でない 2号給昇給

E評価: 勤務成績が良好でない 昇給なし

「差」が生まれてしまっている状況です。

【昇格の目安について】

かつては標準的な昇格の基準がありました(勤務経験〇〇年だと、〇級〇号給となる)。しかし、地域給の導入(2006年)や査定昇給制度の導入(2007年)などにより、**標準的な昇格の目安がなくなりました。**

しかし、**査定昇給制度の影響等をなくし、一般的に積み上げると、おおむね次が標準として考えられます**(あくまでも仮試算であり、個人により昇給年度、当該号給は異なるので注意願います(公式な見解はありません))。

なお、目安として、大学卒業程度の場合(新卒者)は、満10年の経験で主任(3級)に昇格する取扱いとなっています(主査級以上の任用は、人事評価により異なる状況にある)。

| | 高校卒業程度(初級) | | 大学卒業程度(上級) | |
|-------|------------|------|------------|------|
| | 昇格基準 | 昇格年齢 | 昇格基準 | 昇格年齢 |
| 1級→2級 | (10年経過) | 28 | (5年経過) | 27 |
| 2級→3級 | (8年経過) | 36 | (5年経過) | 32 |
| 3級→4級 | (5年経過) | 40 | (5年経過) | 37 |
| 4級→5級 | (8年経過) | 48 | (7年経過) | 44 |

すべて新卒者を対象にしている。

仲間入り新採用の紹介3

組合に仲間入りした新採用を紹介します！

- ①学生時代に頑張っていたこと
- ②自分の性格を一言で表すと
- ③最近のマイブーム
- ④おすすめしたいものorことor場所
- ⑤これから頑張りたいこと



所属：盛岡広域振興局 経営企画部
氏名：三浦あかり(みうら あかり)

- ①部活動と卒業論文執筆
- ②マイペース
- ③読書
- ④ワークマンのフリース(裏にアルミ生地があるもの)が暖かくておすすめです
- ⑤公舎の持ち回りの除雪当番です。



所属：一関保健福祉環境センター
氏名：佐々木 夏央(ささき かお)

- ①アルバイト、実習
- ②心配性
- ③セルフジェルネイル、小説を読むこと
- ④室根山山頂近くにある天文台
- ⑤仕事も趣味も充実した生活を送っていきたいです！