



✉ webmaster@iwatekensyoku.or.jp

岩手県職員労働組合

県職労HP

vol. 03
2026. 6

新採用ニュース

～ボーナス・昇給昇格について～

☆ 6月30日（火）はボーナス支給日です☆

公務員のボーナスは、「期末手当」と「勤勉手当」の合計をいいます。

期末手当は、在職していれば誰もが同じ支給率で計算がされ、勤勉手当は、勤務実績や勤務成績に応じて支給率が変わります。支給率はdesknet's NEO(デスクネッツネオ)の「総務事務システム」メニュー内「給与支給明細書」画面で確認できます。

ボーナスは6月30日と12月10日の年2回支給されます！（支給日が週休日や休日にあたる場合は直前の平日が支給日）

☆算定の考え方☆

基本給が行政職1級29号(大卒初任給:239,300円)の場合の算定事例は以下のとおりです。

(扶養手当の支給がない場合)



期末手当の算定には、基準日以前6か月以内の期間の在職期間に応じて次の通り調整されます。

【一般職の職員の給与に関する条例第38条2】

・5ヶ月以上6か月未満 80/100 ・3ヶ月以上5ヶ月未満 60/100 ・**3ヶ月未満 30/100**

勤勉手当の算定には、基準日以前6か月以内の期間の勤務期間に応じて次の通り調整されます。

【期末手当及び勤勉手当に関する規則第11条】

・5ヶ月15日以上6か月未満 95/100 ・5ヶ月以上5ヶ月15日未満 90/100
 ・4ヶ月15日以上5か月未満 80/100 ・4ヶ月以上4ヶ月15日未満 70/100
 ・3ヶ月15日以上4か月未満 60/100 ・3ヶ月以上3ヶ月15日未満 50/100
 ・2ヶ月15日以上3か月未満 40/100 ・**2ヶ月以上2ヶ月15日未満 30/100**
 ・1ヶ月15日以上2か月未満 20/100 ・1ヶ月以上1ヶ月15日未満 15/100
 ・15日以上1か月未満 10/100 ・15日未満 5/100 ・0日 0/100

なお、基準日から支給日の間に懲戒免職を受けた職員、拘禁刑以上の刑に処せられた職員等には支給されません。

2026年4月採用職員(大卒)の6月のボーナスは、
期末①302,116 × 30/100 = 90,634円
勤勉②249,470 × 30/100 = 74,841円 計165,475円

勤勉手当について上段は条例上の支給額。うちそれぞれ0.02月分が評価原資として減じられ、下段の括弧内の月数で運用。

区分	基準日	支給日	期末手当	勤勉手当	合計
6月期	6月1日	6月30日	1.2625月	1.0625月 (1.0425月)	2.325月 (2.305月)
12月期	12月1日	12月10日	1.2625月	1.0625月 (1.0425月)	2.325月 (2.305月)
総計			2.525月	2.125月 (2.085月)	4.65月 (4.61月)

昇給昇格について

◆ 給料表の見方 ◆

行政職給料表（1）

職員の区分	職務の 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円
	1	197,100	243,700	278,000	316,600
	2	197,100	246,400	280,000	318,100
	3	197,100	247,900	281,400	319,200
	4	200,600	249,300	282,500	320,200
	5	200,600	249,300	282,500	321,400
	6	200,600	249,300	282,500	321,400
	7	200,600	249,300	282,500	321,400
	8	200,600	249,300	282,500	321,400

【昇格】
現在在職している級より
上位の級に格付けすること

【昇給】
同一級内で現在受けている号給より
上位の号給に給料月額を上げること

昇給はいくつ上がる??

通常の昇給は、翌年度に4号給上がります。

例) 高卒1級9号給 → 1級13号給

大卒1級29号給 → 1級33号給

現在は「査定昇給制度」といって、上司が特に優秀と評価した職員に対して昇給幅を増やす制度となっています。そのため、人事評価シートにより、同期でも翌年度の昇給に「差」が生まれてしまっている状況です。

【評価基準】

A評価: 勤務成績が極めて良好 8号給昇給

B評価: 勤務成績が特に良好 6号給昇給

C評価: 勤務成績が良好(通常) 4号給昇給

D評価: 勤務成績がやや良好でない 2号給昇給

E評価: 勤務成績が良好でない 昇給なし

(初任層(1~2級)のA~B評価は20%以内(ただし、A評価は5%以内))

昇格の目安は?

標準的な昇格の目安というものはありませんが、査定昇給制度の影響等をなくし、一般的に積み上げると、おおむね次が標準として考えられます(あくまでも仮試算であり、個人により昇給年度、当該号給は異なるので注意願います)。

	高校卒業程度(初級)		大学卒業程度(上級)	
	昇格基準	昇格年齢	昇格基準	昇格年齢
1級→2級	(10年経過)	28	(5年経過)	27
2級→3級	(8年経過)	36	(5年経過)	32
3級→4級	(4年経過)	40	(5年経過)	37
4級→5級	(8年経過)	48	(7年経過)	44

すべて新卒者を対象にしている。