



✉ webmaster@iwatekensyoku.or.jp

県職労HP

岩手県職員労働組合

vol. 03
2025. 6

新採用ニュース

～ボーナス・昇給昇格について～

☆ 6月30日（月）はボーナス支給日です ☆

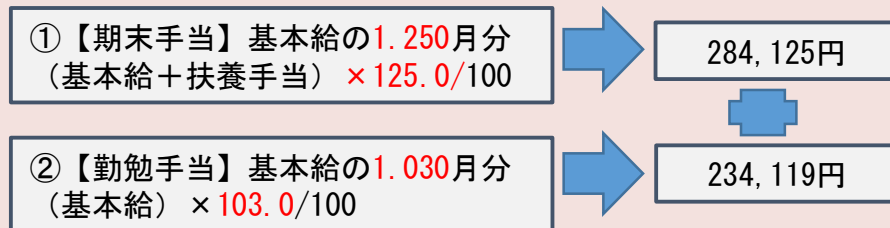
公務員のボーナスは、「期末手当」と「勤勉手当」の合計をいいます。

期末手当は、勤務していれば誰もが同じ支給率で計算がされ、勤勉手当は、勤務実績や勤務成績に応じて支給率が変わります。支給率はdesknet's NEO(デスクネッツネオ)の「総務事務システム」メニュー内「給与支給明細書」画面で確認できます。

ボーナスは6月30日と12月10日の年2回支給されます！（支給日が土休日にあたる場合は直前の平日が支給日）

☆算定の考え方☆

基本給が行政職 1 級 2 9 号（大卒初任給：227,300円）の場合の算定事例は以下のとおりです。
（扶養手当の支給がない場合）



上記手当額の算定には、基準日(それぞれ6月1日と12月1日)以前の6か月以内の期間の在職期間に応じて次の通り調整されます。

- ・5ヶ月以上6カ月未満 100分の80
- ・3ヶ月以上5ヶ月未満 100分の60
- ・3ヶ月未満 100分の30

なお、基準日から支給日の間に懲戒免職を受けた職員、禁錮以上の刑に処せられた職員等には支給されません。

2025年4月の新採用者の場合は、在職期間2ヵ月となるため、合計額の30%に調整されます。

このため、2025年4月の新採用者の方のボーナスは、
(①+②) × 30% = 155,473円 となります。

勤勉手当について上段は条例上の支給額。うちそれぞれ0.02月分が評価原資として減じられ、下段の括弧内の月数で運用。

区分	基準日	支給日	期末手当	勤勉手当	合計
6月期	6月1日	6月30日	1.250月	1.050月 (1.030月)	2.300月 (2.280月)
12月期	12月1日	12月10日	1.250月	1.050月 (1.030月)	2.300月 (2.280月)
総計			2.500月	2.100月 (2.060月)	4.600月 (4.560月)

昇給昇格について

◆給料表の見方◆

行政職給料表（1）

職員の区分	職務の 号給	1 級 2 級 3 級 4 級				月額
		給料月額	給	職務と責任等に応じる	月額	
		円	円	円		現在在職している級より上位の級に格付けすること
	1	184,800	231,700	267,400		昇格
	2	190,000	234,700	268,400	302,800	
	3	195,000	234,700	269,400	304,300	
	4	195,000	236,300	270,400	305,700	
	5	187,800	237,800	271,500	307,200	
	6	191,000	239,300	272,500	308,300	
	7					
	8					

同一級内で現在受けている号給より上位の号給に給料月額を上げること
(年数が経つごとに給料が上がることを定期昇給といいます)

昇給はいくつ上がる??

通常の昇給は、翌年度に4号給上がります。

例) 高卒1級9号給 → 1級13号給
大卒1級29号給 → 1級33号給

現在は「査定昇給制度」といって、上司が特に優秀と評価した職員に対して昇給幅を増やす制度となっています。そのため、人事評価シートにより、同期でも翌年度の昇給に「差」が生まれてしまっている状況です。

【評価基準】

- A評価: 勤務成績が極めて良好 8号給昇給
- B評価: 勤務成績が特に良好 6号給昇給
- C評価: 勤務成績が良好(通常) 4号給昇給
- D評価: 勤務成績がやや良好でない2号給昇給
- E評価: 勤務成績が良好でない 昇給なし

昇格の目安は?

かつては標準的な昇格の基準がありました(勤務経験〇〇年だと、〇級〇号給となる)。しかし、地域給の導入(2006年)や査定昇給制度の導入(2007年)などにより、標準的な昇格の目安がなくなりました。

しかし、査定昇給制度の影響等をなくし、一般的に積み上げると、おおむね次が標準として考えられます(あくまでも仮試算であり、個人により昇給年度、当該号給は異なるので注意願います(公式な見解はありません))。

	高校卒業程度(初級)		大学卒業程度(上級)	
	昇格基準	昇格年齢	昇格基準	昇格年齢
1級→2級	(10年経過)	28	(5年経過)	27
2級→3級	(8年経過)	36	(5年経過)	32
3級→4級	(5年経過)	40	(5年経過)	37
4級→5級	(8年経過)	48	(7年経過)	44

すべて新卒者を対象にしている。