



県職労HP

✉ webmaster@iwatekensyoku.or.jp

岩手県職員労働組合

vol. 03
2024. 6

新採用ニュース

～ボーナス・じちろう共済制度ついて～

☆ 6月28日（金）はボーナス支給日です☆

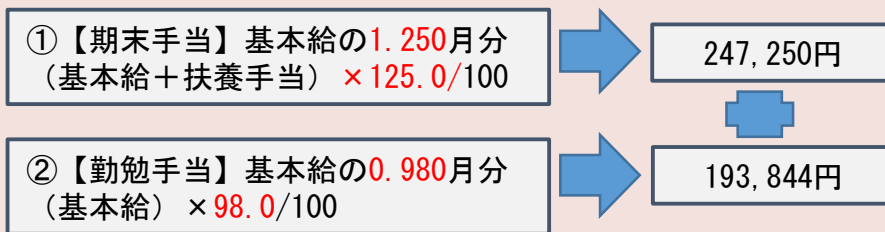
公務員のボーナスは、「期末手当」と「勤勉手当」の合計をいいます。

期末手当は、勤務していれば誰もが同じ支給率で計算がされ、勤勉手当は、勤務実績や勤務成績に応じて支給率が変わります。支給率はdesknet's NEO(デスクネッツネオ)の「総務事務システム」メニュー内「給与支給明細書」画面で確認できます。

ボーナスは6月30日と12月10日の年2回支給されます！（支給日が土休日にあたる場合は直前の平日が支給日）

☆算定の考え方☆

基本給が行政職 1級 25号（大卒初任給：197,800円）の場合の算定事例は以下のとおりです。
（扶養手当の支給がない場合）



②の算定は、基準日(それぞれ6月1日と12月1日) 以前6か月の在職期間(休業の有無や採用日数)や勤務成績に応じて月数が調整されます。

なお、2024年4月の新採用者の場合は、在職期間2ヵ月となるため、合計額の30%に調整されます。

このため、2024年4月の新採用者の方のボーナスは、
(①+②) × 30% = 132,328円 となります。

勤勉手当について上段は条例上の支給額。うちそれぞれ0.02月分が評価原資として減じられ、下段の括弧内の月数で運用。

区分	基準日	支給日	期末手当	勤勉手当	合計
6月期	6月1日	6月30日	1.250月	1.00月 (0.980月)	2.250月 (2.230月)
12月期	12月1日	12月10日	1.250月	1.00月 (0.980月)	2.250月 (2.230月)
総計			2.500月	2.00月 (1.960月)	4.50月 (4.46月)

組合員だから利用できる「じちろう共済」

団体生命共済

保障提供元:こくみん共済coop

皆さんは医療・生命保険(共済)に加入していますか?自分で加入していなくても、親が加入している場合もあります。若い時は死亡のリスクは低いですが、けがや病気に対する保障は必要ではないでしょうか?県職労の組合員が利用できる「じちろう共済」の制度の一部を紹介します。社会人として自立の第一歩として、自分で掛金を支払うことを考えてみてください。

(例) 35歳以下の男性

組合員向けの最低保障額と掛金

F型 23コース

月額 1,978円



死亡、重度障害	600万円
不慮の事故・感染症による死亡	1,200万円(上記を含む)
不慮の事故や病気による入院(初日から180日分を限度)	日額3,000円
不慮の事故による通院(初日から30日分または60日分を限度)	日額1,500円
病気による退院後の通院(連続5日以上入院のとき、初日から60日分を限度)	日額1500円
手術(入院を伴わない手術にも対応、手術の種類に応じて1回につき)	12・6・3万円のいずれか
先進医療(1回につき限度額)	1,000万円
傷病障がい/肝硬変または慢性膵炎と診断(1回につき)	50万円
がん診断(1回につき)	60万円

※35歳以下の女性組合員向けの最低保障額と掛金はF型 23コース・月額 2,114円

※2024年10月～2025年9月の掛金です。制度改定により1年ごとに掛金変動しており、2025年10月から本則掛金となります。

△使わなきゃ損△ 退職後の保障の積み立て

長期共済は、年金や医療給付等の退職後の保障の積み立てです。将来の不安を解消するため、若い時からコツコツ積み立てるとより効果的に積み立てられます。(下図参照)

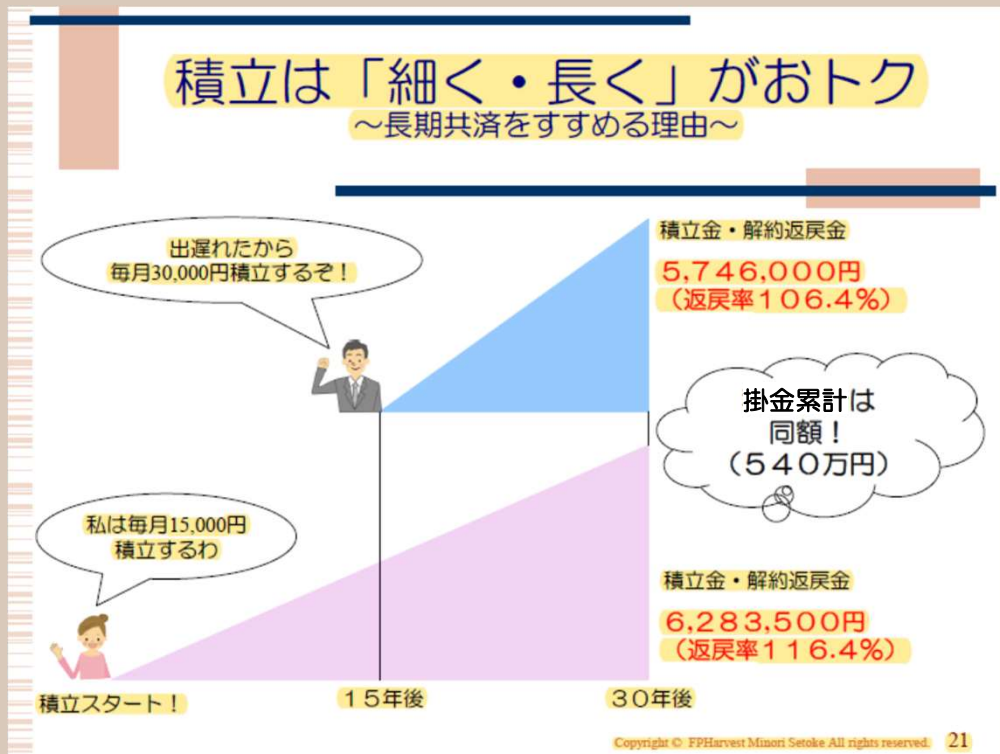
例) 長期共済: 月払: 18,000円を40年積立

掛金累計8,640,000円 → 積立金・解約返戻金 約10,686,000円

200万円以上
プラスに!!

※長期共済を利用するには、団体生命共済を利用する必要があります。

※長期共済は1口3,000円から利用できます。



※2024年6月現在の予定利率等にもとづき試算したものです。なお、予定利率等は将来変更することがありますので、将来の支払額を約束するものではありません。

※在職中の積立期間(共済期間)が、月払の場合は5年未満のとき、積立金・解約返戻金が払込掛金累計額を下回ります。