

岩手県職労

月2回刊=1671号
2025年4月30日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジョー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

新採用職員145人が着任

仲間を増やして働きやすい職場へ!! 「組合を身近に」感じてもらう

新年度を迎え、各所属に新採用職員が着任し、1か月が経つ。新採用加入促進の取り組みとして、新採用職員研修の最後に県職労本部からの説明、各支部・分会での先輩組合員からの声掛け、組合の役割や活動について集約した動画及びパンフレットを用いた説明等により、分会・支部・本部一体で新採用職員の加入促進に全力を挙げている。4月上旬から中旬にかけて開催した、宮古、一関、盛岡の3支部の取組を紹介する。

4月8日、宮古支部では宮古合庁に配属された農林振興センターと水産振興センターの新採用職員を対象に、新採用歓迎昼食会を開催した。組合紹介動画を鑑賞した後、本部須藤中央執行委員から組合についての説明をした。続いて自己紹介で先輩組合員から「組合は所属を超えて知り合いができるいい場所もあると思うので、組合をそういう友達を増やすというところに使ってみてもいいのかなと思う」「組合は悩み事などの相談をしたり、個人的に良かったと思うのが、イベントとかに参加して、他の部署の青婦部の方たちと交流できる」などの自身が組合に入ってからよかったことを伝え、参加した新採用職

員から加入届が提出された。また、16日には、岩泉土木センターに配属された新採用職員歓迎昼食会も開催され、自治労共済会も利用している先輩からは、「団体生命やマイカー共済を利用しているが、他と比べて割と安い。だから組合費を払っているけど、共済などでペイしている」と共済のメリットを話していた。また、他の先輩組合員からは「組合に入っていれば、自分の職場の課題などを県当局に対して喋ってもらえる。現場側としては一人の声だとなかなか届かないけど、組合という組織でいろいろ喋ってもらっているから、組合に入っている損はないのかなと思う」と組合の意義について話をし



▲4.8 宮古支部の歓迎昼食会のようす



▲4.10 一関支部(千蔵)の歓迎昼食会のようす



▲【「マイナ保険証問題」を追及する岸まきこさん】

県職労の皆様には、私の盛岡市議会における活動に対し、日頃より、ご指導、ご支援を頂いていることに心より感謝申し上げます。さて、今年七月には参議院選挙が行われます。県職労は、既に自治労組織内岸まきこ(立憲民主党 四九才 現一期)さんの推薦を決定しています。実は、県職労と岸まきこ参議院議員は、強いつながりがあります。十四年前の東日本大震災が発生した際、沿岸・県北振興局や宮古市をはじめとする沿岸市町村で働く自治労組合員は避難所のお世話や一日も早い復旧復興に向けた業務に昼夜を問わず追われていました。被災から一週間経過した

大規模災害が起きれば、常に被災現場の最前線に立つのは自治労組合員です。組合員の声を政府に届けるためにも、岸まきこさんを参議院に送りましょう。

状況を取りに相談できず、日々悩んでいる職員がいるのではと心配になります。▼こんな職場環境にさせないために「労働組合」は存在していますが、悩んでいる状況が労働組合に届かないことには職場環境を改善することは出来ません▼職場環境を改善するためにも、そして何より人員確保のためにも、一人で悩まず、その状況を是非「労働組合」に届けてください。

4月10日、一関支部では千蔵合庁に配属された農林整備センターの新採用職員を対象に、歓迎昼食会を開催した。先輩組合員から組合員だけが使える人事対策が提出された。

4月18日盛岡支部では産業技術短期大学校に配属された新採用職員を対象に、歓迎昼食会を開催した。組合員だけが使える人事対策が提出された。

この産業技術短期大学校では、ない職場にいる機械の先生や全然違う科の先生とも顔見知りになり、仕事に役立つ。情報共有や助け合ったりできればと思う、「この

つ。異動した時も組合で顔見知りになった先生がいると安心で組合は仕事に直結する活動でもあるので、ぜひ組合に加入してほしい」など組合活動が自身の仕事にも直結していることを話をしていただき、参加者から加入届が提出された。

野中やすし 議会報告

岸まきこを参議院に送ろう

心より感謝申し上げます。さて、今年七月には参議院選挙が行われます。県職労は、既に自治労組織内岸まきこ(立憲民主党 四九才 現一期)さんの推薦を決定しています。実は、県職労と岸まきこ参議院議員は、強いつながりがあります。十四年前の東日本大震災が発生した際、沿岸・県北振興局や宮古市をはじめとする沿岸市町村で働く自治労組合員は避難所のお世話や一日も早い復旧復興に向けた業務に昼夜を問わず追われていました。被災から一週間経過した

岸まきこ局長は、総務省や消防庁、内閣府にかけ合い、地方公務員共済組合による「ストレス・チェックの実施」「二四時間電話相談」「メタルヘルスセミナー」などの支援を実現させました。

▼しかし、実際には人員不足とそれに伴う良好な職場環境の構築が進まないことにより、採用から数日で残業をすることになり、そんな状況を周りに相談できず、日々悩んでいる職員がいるのではと心配になります。▼こんな職場環境にさせないために「労働組合」は存在していますが、悩んでいる状況が労働組合に届かないことには職場環境を改善することは出来ません▼職場環境を改善するためにも、そして何より人員確保のためにも、一人で悩まず、その状況を是非「労働組合」に届けてください。

2025年度版 組合員必携

組合員必携は、県職労の規約や私たちの権利、賃金、各種制度について記載されているハンドブックです。2025年度版は5月上旬頃更新の予定となっております。更新となりましたら、県職労ホームページに掲載いたします。更新となりましたら、県職労ホームページに掲載いたします。更新となりましたら、県職労ホームページに掲載いたします。更新となりましたら、県職労ホームページに掲載いたします。

第五世代

早いもので新年度も1箇月過ぎようとしています。新採用職員の方々は研修が終わり、日々業務に励んでいます。皆さまの職場の雰囲気はいかがですか。定時で帰れているでしょうか。近年「ワークライフバランス」という言葉を耳にすることがあると思いますが、「ワークライフバランス」とは、その名の通り仕事と生活のバランスのことです。それを確保するには「周囲に相談しやすい良好な職場環境」や「残業なしに仕事が終わらせる人員」が必要ですが、実際には人員不足とそれに伴う良好な職場環境の構築が進まないことにより、採用から数日で残業をすることになり、そんな状況を周りに相談できず、日々悩んでいる職員がいるのではと心配になります。▼こんな職場環境にさせないために「労働組合」は存在していますが、悩んでいる状況が労働組合に届かないことには職場環境を改善することは出来ません▼職場環境を改善するためにも、そして何より人員確保のためにも、一人で悩まず、その状況を是非「労働組合」に届けてください。

昇給昇格発令等通知書を確認しよう

お給料の大事な情報です！ 3級以上は「初号カット」も確認を！

4月1日付けで、総務事務システムにより「昇給昇格発令等通知書」が発出されている。この通知書には、昇給・昇格の状況、昨年の人事評価の結果など重要な情報が示されている。特に、今回2025年4月1日の発令では、行政職3級(他の給料表の相当級を含む)以上の職員については、一定の号給が削られ、これに伴う号給切替が行われたことに伴い、切替反映後の号給とされている。組合員の皆さんはぜひ確認しよう。

2024年の県人事委員会の勧告では、国家公務員に準じ、2024年4月1日からの給与改定に加えて、2025年4月1日から給料表の3級以上については、比較的低い号給(3級の場合は1~4号)を削る改正(いわゆる「初号カット」)についても勧告された。

2024年度確定闘争では、この「初号カット」により職員への不利益が生じないことを確認したうえで妥結した。

当該改正については、2024年12月の条例改正に反映され、当局からは12月18日に通知が行われている。万一、不利益が生じている場合は、県職労にお知らせ願いたい。

「昇給・昇格は？」
昇給の幅については、通常、4号給となっている。しかし現在は、職員の業務遂行実績をもとに「極めて良好」「特に良好」と上司が評価した職員に対して昇給幅を増やす「査定昇給制度」となっている。

昇給の目安については、2006年の地域給の導入や査定昇給制度の導入などにより、標準的な昇給の目安がなくなった。仮試算であり、公式な見解ではないが、査定昇給制度の影響等をなくし、一般的に積み上げると、おおむねの標準として大学卒業程度の場合(新卒者)は、満10年の経

験で主任(3級)に昇格する。また、主査級以上の昇格は、評価により異なる状況にある。

「人事評価の結果は？」
当該制度は、「職員の育成」と「業務推進支援」を基本とし、「職員個人の努力」と「組織目標への貢献」に着目し、制度の透明性及び職員の納得性を高め、査定昇給の時期は、主任主査級(専門幹を含む)以下の場合、1月1日を基準日として実施し、所属長から

各部署長へ、そして総務部長が部署内の推薦順位を参考としながら昇給加算対象者を決定し、4月1日に発令される。昇給区分等の欄に人事評価結果を反映した昇給区分が印字されている。昨年の人事評価の結果を確認し、透明性、納得性が担保されているのか確認しよう。

A..極めて良好(8号給)
B..特に良好(6号給)
C..良好(4号給)
D..やや良好でない(2号給)
E..良好でない(なし)

【勤務意欲持てる賃金改善を】
これまでの昇給抑制をはじめとする賃金引下げにより、中高年齢職員の勤務意欲が停滞していることから、これ以上の賃金抑制を許さず、勤務意欲を維持できる賃金改善や、若年層の初任給改善、生涯賃金改善のための昇給・昇格運用の改善の取組を進めていく。

①総務事務システムの昇給管理システムを開く

総務事務システム

- 職員情報システム
- 決裁者情報の登録
- 所属内決裁者情報の確認
- 給与支給明細書
- 年末調整システム
- 勤務時間管理システム
- 手当認定システム
- 共済・互助会給付等通知書
- 口座管理システム
- 身元管理システム
- 昇給管理システム
- 健康診断システム

②「昇給・昇格発令等通知書」を開く

昇給管理システム

■発令通知書

昇給・昇格発令等通知書

③4月1日現在の級・号給・月額が示される

昇給・昇格発令等通知書

氏名	職階	職階番号	号給	月額
R7.4.1	行政職	1	41	240,000円

昇給・昇格後の号給・給料月額等が表示される。(点線枠内)

昨年度の人事評価結果を踏まえた昇給区分が表示される。

適切な人員配置のため… 『分会基礎調査』にご協力を!!

■基準日：2025年5月1日(木)
■集約日：2025年6月13日(金)

提出は支部書記局へ
適切な人員配置は、職員が安心して働き続けるために最も重要です。来年度の人員要求に早期に取り組むため、分会集会の開催と併せて、分会基礎調査へのご協力をお願いします。

現業評・新体制スタート

県職労現業評議会2025年度役員選挙は3月14日に投票が行われ立候補者全員が信任された。新役員は次のとおり。
議長 菅原 薫(畜産研究所分会)
副議長 小田 倫義(管財課分会)
西野 聖(畜産研究所分会)
事務局長 徳田 将(管財課分会)
事務局次長 小林 蓮(畜産研究所分会)

幹事 佐藤 佳介(管財課分会)
武田 溪介(畜産研究所分会)
宇都宮 巧(県南局花巻土木センター分会)
藤根 寛道(農研センター分会)
及川 博康(県南局千厩土木センター分会)
日山 将太(県北農業研究所)

【2025年4月1日付け号給切替の例(当局資料から抜粋)】

旧	新
1号給 263,300円	1号給 267,400円
2号給 264,400円	2号給 263,400円
3号給 265,400円	...
4号給 266,400円	...
5号給 267,400円	...
6号給 268,400円	...

改定

・1~4号給をカット
・各号給の額を引上げ
※新1号給の額=旧5号給の額
※新2号給の額=旧6号給の額

幸せは、ひとりじゃつくりえない。

自転車事故が多発中!!

自転車保険・共済に加入していますか?

なんと約8分に1件! 買断済! 2023年における交通事故の発生状況より算出

全国各地で条例化(加入義務/努力義務)が進行中

マイカー共済にご加入の方なら 最高1億円の賠償補償を

月額掛金 80円 (年払掛金 870円)で!

自転車賠償責任補償特約

Point 1 1事故につき最高1億円補償(対人・対物合計)

Point 2 家族が自転車を複数台所有していても1契約で補償

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

ごみん共済(全労済) 自治労共済 推進本部

「ごみん共済 coop」は営利を目的としない保険の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください