



月2回刊=1672号
2025年5月15日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジロー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費を含む

4・22 総務部長着任交渉 労使協議「誠意をもって対応」

県職労は4月22日、福田直総務部長と着任交渉を行った。福田総務部長は「勤務条件の変更や決定は、可能な限り皆さんの理解と協力を得ながら行ってきた。今後も同様の姿勢で臨む」とし、労使協議の前提について確認した。人員確保、賃金、勤務時間管理をはじめ、継続課題を含む諸課題について改善を求めた。

交渉で取り上げた主な課題は次のとおり。
【人員確保対策】(県職労) 慢性的な人員不足で業務の平準化は困難。

【賃金改善】(県職労) 賃金改善、勤務意欲確保策、自己負担解消策に向けた基本姿勢を確認

自治労岩手県本部新採用職員へのメッセージ

新採用職員の皆さん、心から歓迎します。皆さんと共に、岩手県民と岩手県に関わる人たちのために、働けること、大変うれしく思います。

今年は、岩手県内での桜の開花が、早すぎず遅すぎず、天候も悪くなく、週末が満開と重なったりもして、めったにない花見好適年になったと思います。桜が皆さんを祝福していたかのようです。

2023年、盛岡市を「行くべきところ」に選んだニューヨーク・タイムズ紙は、昨年、山口市を選び、今年は富山市を選びました。日本で行くべきところは地方である、という基本姿勢を見ることができ、日本の地方の価値や魅力に気づいているニューヨーク・タイムズ紙は、さすがです。日本の地方の中で、真っ先に選ばれた盛岡市を有する岩手県ですので、岩手県内の価値や魅力を大事にし、内に共有し、外に発信していきましょう。

大谷翔平選手の活躍で、「なぜ岩手から大谷サンのような人が？」と、よく問われます。岩手県内には、それだけの地域の力があり、その地域の力を育むにあたっては、公共に関わる仕事をしてきた先人、先輩の方々が、大きな貢献をしてきたのだと思います。

新採用職員の皆さんには、ぜひ、先人、先輩の成果を継承し、さらに発展させていくことを、期待します。生活と仕事のバランスを、より良いものにしていくという面でも、過去の成果を基に、向上させましょう。心と体に気を付けて、お互いに幸福を守り育てるような、仕事ができますように。



共に、がんばりましょう！
2025年4月1日

岩手県知事 **達増 拓也**

現業着任あいさつ 人事課・関係主管室課に 課題改善申し入れ

現業評議会は4月25日、人事課島山参事兼総括課長との着任挨拶を行い、2025現業闘争を開始しました。
まず初めに菅原議長から「運転技士2名について正規職員を確保いただき、御礼申し上げます。一方、農研センターに勤務する職員の負担が増えているので、人員確保をお願いします。」と挨拶した後、申し入れを行いました。

①**労使の基本姿勢**
皆さまの理解と協力を得ながら行ってきました。今後同様の姿勢で臨みます。配置や処遇改善は、皆さまからの意見及び現場の状況を踏まえながら、適切に対応していきます。

②**農大技能員の適切な人員配置**
技能員について、退職者の補充に関し、主管部と協

同日、農林水産企画室、県土整備企画室、管財課にも挨拶を行い、課題の改善を要請しました。

の趣旨にそぐわない実態がみられる。業務の抜本的な見直しや適正な人員配置など実効力ある改善について見解を伺いたい。また、超過勤務手当不払いはあるが、はならない。基本姿勢を伺いたい。
(総務部長) 長時間勤務の見直しは、職員の健康保持の面からも重要。具体的な方策を紹介し、職員の負担軽減に取り組むよう周知徹底

【暫定再任用職員】(県職労) 暫定再任用職員は一時金が常勤職員を下回るなど、生計費の維持にも

【振興局土木部運転技士補充】振興局ごとに大きく事情が異なるため、個別事情を踏まえ検討のうえ、決定していきます。



▲総務部長着任交渉に臨む県職労交渉団(右下円内は回答する福田総務部長)

5月1日、第96回県中央メーデーが「次代につなぐ平和の願いーみんなであつこう支えあう安心社会と確実な未来」をテーマに開催され、約800人が参加した。伊藤裕一実行委員長(連合岩手会長)は、「2025春闘では2000年以降最高の引き上げ」とし、「これから交渉となる中小組合の奮闘に期待」と

第五世代
職場で、「あの人が、楽しそうに仕事している」と思う職員はいませんか？また、その理由が気になったことはありますか？あるラジオドラマで楽しそうに仕事をしている人の理由について放送されており、その理由にハッとさせられた▼自分の好きなことを仕事にできている人は、仕事に楽しんでいる人は、また、職員間の人間関係が良好であれば楽しいと感じるかもしれない。筆者が聴いたラジオドラマでは、極めて平均的なサラリーマンが職場の後輩から「何でそんなに楽しそうに仕事しているんですか？」と聞かれ、「だって俺らみたいな先輩たちが楽しく仕事しているって後輩たちも仕事して楽しくないだろうし、職場の雰囲気も暗くなっちゃうから」と答えていた▼一概に楽しく仕事していれば職場の雰囲気が良くなるとは言えないが、周りから見ると、あの職員は楽しそうに仕事しているとなれば、間接的に職場の雰囲気は少し変わるかもしれない▼人員増や休暇拡充などの働きやすい職場を目指すことも重要であるが、自身が楽しく仕事をして、間接的に職場の雰囲気を良くしていくことも必要だと筆者は考える。

自治労組合員のための充実の保障であなたの生活を支える!!

「じちろうセット共済」で安心できる将来へ

※こくみん共済 coop 自治労共済推進本部作成資料から抜粋。



知らないなんてもったいない!!
労働組合では、働く仲間同士の助け合いをかたちにした「共済」を取り扱っています。多くの組合員が加入している「じちろう共済」は、組合員しか利用することができない共済です。この特長では、じちろう共済の賢い活用方法について、保障のプロである独立系ファイナンシャルプランナーの瀬戸家みどり先生に伺いました。これからの保障には、ぜひじちろう共済を活用してください。

いのちと健康の保障

団体生命共済

団体定期生命共済・個人賠償責任共済

✔ シンプルで分かりやすい!

死亡保障「型」と医療保障「コース」を組み合わせ、ニーズに合った保障額を選ぶことができます。死亡・入院・通院・手術など組合員に必要な保障は、「型」と「コース」にパッケージされているので、シンプルで分かりやすい仕組みになっています。

主な保障内容(死亡保障600万円型+医療保障3,000円コースの場合)

死亡 病気の場合 600万円 不慮の事故の場合 1,200万円	入院日額 3,000円	通院日額 1,500円	手術 12万円or 6万円or 3万円 <small>(所定の154種類の手術に1回につき)</small>	がん診断 60万円 上皮内がん診断 6万円	先進医療 1,000万円 (1回あたりの 限度額)
---	----------------	----------------	--	--------------------------------	------------------------------------

※その他にも、肝硬変や慢性膵炎と診断された場合の保障や診断書料補助などがあります。
※保障額は、都道府県によって異なる場合があります。

病種・年齢ごとにさまざまな型・コースが用意されていて、必要な保障が過不足なくカバーされています。どなたにとっても、充実した保障内容です。

✔ 規模が大きいためこそ割安な掛金

団体生命共済は、自治労のスケールメリットを活かした割安な掛金を実現しています。生命保険料(共済掛金)は人生の4大支出のひとつ。毎月の保険料(掛金)を抑えることで生涯にわたる大きな差が出ます。

掛金例(月額) : 主な保障内容(死亡保障600万円型+医療保障3,000円コースの場合)

組合員本人	選択する保障額によって掛金が異なります。					
	~35歳	36~40歳	41~45歳	46~50歳	51~55歳	56~60歳
男性	1,718円	1,932円	2,302円	2,888円	3,736円	5,022円
女性	1,814円	2,188円	2,424円	2,692円	3,136円	3,668円

※2025年6月更新以降の掛金です。所属する組合により更新期は異なります。

一般的に、定期保険(共済)は年齢が上がって更新のタイミングになると保険料(掛金)が高くなります。保障を選ぶときには、加入時だけでなく、将来支払う保険料(掛金)なども考慮する必要があります。その点、団体生命共済は、男女別・年齢ごとの掛金で、それぞれの年齢で掛金がいづらか把握できるので、分かりやすい仕組みといえます。

✔ 1年更新で、家族の契約も含めて保障を見直せます

必要な保障額はライフステージや年齢によって変化します。団体生命共済は、1年更新だから結婚・出産のタイミングで死亡保障額を増やす、子どもの成長・独立のタイミングで死亡保障額を減らすなど、ライフステージに合わせた保障選択ができます。また、保障の見直しは、世帯全体で考える必要がありますが、団体生命共済は、配偶者、子どもも利用できるため、家族全体の保障管理も簡単です。

ライフステージに合わせてから、安心して長く付き合うことができる制度です。

保障提供元: こくみん共済 coop



講演回数1,500回を超える「保障のプロ」
瀬戸家 みどり
FPハーベスト代表
CFP、FP技能士(1級)
宅地建物取引士資格
証券外務員二種
教育資金アドバイザー 等

Start With じちろう共済

~お金と上手に付き合うために~

お金のことは苦手、分らない...と受け身の姿勢では、豊かに生きていくことは難しくなります。まずは、お金に関する情報を集めて、自分の生活に合うやり方でマネープランを考えてみましょう。また、節約術のひとつとして今すぐに行えることは、毎月の支出のうち「固定費」を減らすこと。特に効果的なのは「保障の見直し」です。リーズナブルなじちろう共済を賢く利用して、お金と上手に付き合しましょう!

✔ 毎年の決算で剰余があれば、割り戻し金が支払われます

じちろう共済は、非営利事業のため、毎年の決算で剰余が生じた場合は「割り戻し金」として還元されます。

団体生命共済 2023年度割り戻し金実績 約20.2%

割り戻し金の制度があるため、実際の負担額は月々の掛金額よりも少なくて済むのは、嬉しいポイント。さらに、生命保険料控除の対象にもなるため、年末調整時に払いすぎた税金の還付を受けることもできます。

年に一度のこくみん共済coop(全労済)自治労共済推進本部岩手県支部による団体生命共済の募集時期(契約10月発効)となりました。助け合いの制度趣旨をご理解いただき、この機会に組合員のご利用をお願いします。
じちろうセット共済は、①団体生命共済②長期共済・税制適格年金③親子共済④住まいる共済⑤交通災害共済で構成されています。
特に、「非通常就業者」でも組合員本人に限り最低保障額の範囲で利用することが可能です。「組織加入単組」の特典を受けることができます。現在の県職労の加入率は、80%を下回っていますので、より多くの組合員の利用による「組織加入単組」を実現しましょう。
ご不明点は、「じちろう共済パンフレット」をご覧ください。各支部で5月14日から6月13日の間に開催される共済説明会へ参加いただくようお願いいたします。

「継続・新規の申込期限は 6月13日(金)」

(支部によっては、これよりも早い申込期限が設定されている場合がありますのでご注意ください)

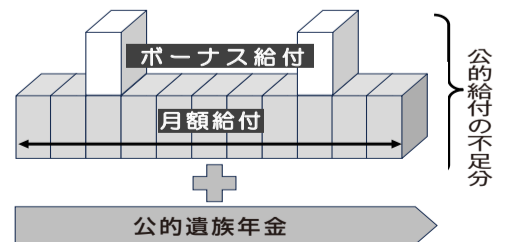
“もしも”の際のもう一つの備え

遺族附加年金共済

あとおし

県職労独自の共済を利用しましょう

- 死亡・高度障害の場合、死亡・高度障害保険金を年金として受け取ることができます。
- 一時金でのお受け取りも可能です。
- 1年ごとに収支計算を行い、剰余金が生じた場合は配当金としてお返しします。



公的遺族年金

「あとおし」Fコース」全年齢に拡大

死亡・高度障害の場合、年金形式で総額150万円を受け取ることができます。

【月払保険料】

※18歳~35歳の場合 男性:140円 女性:99円

就業不能サポート(5万円コースの場合)

病気やケガによる就業不能状態が20日を超えて続いた場合、給付金を受け取ることができます。

【月払保険料】

※21歳~25歳の場合 男性:610円 女性:658円

21~25歳の掛金の例【Fコース、就業不能サポート(5万円)に加入】
男性:750円
女性:757円

※注1. 制度の内容等の詳細については、パンフレットを参照してください。詳しくは、最寄りの組合書記局へご相談ください。
※注2. 記載の年金額はパンフレット作成時点の明治安田生命の基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)で計算しています。実際の年金額は年金基金設定時に引受会社が定める基礎率および引受金額により決定しますので、記載の額を下回る可能性もあります。