

第3回職員安全衛生管理委員会

精神疾患療養者数は微増

表 2024年度精神疾患による療養状況(2月末時点)

内訳	2020	2021	2022	2023	2023	2024	
					(2月末)	(2月末)	
療養総人員	110	114	105	107	101	105	
療養総日数	11,812	15,186	12,501	14,140	13,980	13,533	
療養平均日数	107.4	133.2	119.1	132.1	138.4	128.9	
療養実人員	98	106	94	100	96	97	
年齢	29歳以下	25	36	40	51	47	40
	30歳代	20	22	22	16	15	19
	40歳代	38	31	14	17	18	15
	50歳代	15	17	18	16	16	23
性別	男	80	69	60	62	62	57
	女	18	37	34	38	34	40
地区	本庁	36	33	33	35	35	31
	出先	62	73	61	65	61	66

3月18日、2024年度第3回職員安全衛生管理委員会が開催され、健康管理の取組経過及び次年度の健康管理事業計画について協議した。

県職労推薦委員からは、エアコン未設置により合理的な施設利用を余儀なくされている公所へのエアコン



▲盛岡支部の歓迎昼食会のようす

盛岡支部

新採用職員歓迎昼食会開催!!

「組合は安心できる存在」魅力伝える!

4月2日に盛岡合庁に配属された新採用職員の歓迎昼食会を開催し、新採用職員7人を含む21人が参加した。

昼食会では、組合紹介動画を放映後、菊池盛岡支部書記長より新採用向けパンフレットで動画では説明しきれなかった組合での取り組み成果やメリット等を補足説明した。

自己紹介の際に、新採用職員と先輩組合員が話をす

る時間を多く確保するため参加者を3つのグループに分け、自己紹介を行った。

先輩組合員からは、「昨年、バレーボール交流会に参加させていたいただいて、いろんな人と関わりが持てるので、困った時はやっぱり県職労だと思ってる」、「私は、4月1日に組合に加入した。組合はいろんな人と交流できるので、県は人事異動がしたい3〜4年であり、異動するときに新しい職場

に行つて、全然知らない環境で新しい業務をやるのは、なかなか不安だと思う。そういう時にこういう組合の方々がいると、あ、あの人が知っているってなつて、ちよつと安心して業務できる部分がある」、「組合という組織に入つておくと、困ったときに助けてくれる組織も答えてくれる。」「皆さんも組合に入つていただければ様々、休暇制度とか、給与の学習会とか、誰も教えてくれないようなことを教えてくれる機会が組合では定期的にあるので、一緒に勉強していければと思う。」「人事異動の際に、技術屋さんだと、ずっと同じ

農林なら農林とか、林務なら林務、土木っていうふうになるかもしれないですが、単なる事務屋さんだと、いろんな職場に異動になりま

す。そして、行った先には必ず組合の先輩だったり、同期の人だったり。先輩だつたり、いずれ組合員がいるので、そこに相談したりできる。豊かな公務員生活を送るための必須アイテムみたいな感じで、安心できる存在だというふうにいる。」「業務などで分からないことがあつても、先輩が忙しそうにしているから申し訳なくて聞けないということがあつても、ここにいる組合員の先輩は忙しくて優しく

答えてくれると思いますので、遠慮しないでどんどん聞いてください」など自分の体験談を交えて組合に入つてよかったことを話していただき、終始和やかな雰囲気です。

この日は県庁支部、胆江支部、久慈支部でも歓迎昼

食会が開催され、同様に加入届が提出された。

引き続き支部・分会であり一押しの声掛け及び新採用職員へのサポートをお願いする。また、本部分針でも提起をした4〜6月の100%加入をめざし、支部・分会で早期に「声をかけ切る」ことを徹底してほしい。

人事異動等で住所が変わったら「住所変更届」の提出を忘れずに

県職労では独自の共済制度として、「総合共済」制度を設けており、準組合員甲を含む全組合員が給付対象となっております。

この総合共済では、住宅災害に対する給付も行っており、対象となる住宅を明確にするためには、正確な住所の登録が必要です。

住所が変わったにも関わらず変更手続きが行われていない場合、住宅災害給付を受けることができません。

このような事態を避けるため、住所が変わった場合は、すみやかに各支部書記局へ「住所変更届」を提出してください(単身赴任の場合、原則として家族が居住している建物生活を生活の本拠地とします。ただし、申し出により赴任地の居住場所を生活の本拠地として登録することができます)。

なお、住所変更の届出用紙は各支部書記局にあります。

2024年度健康管理の取組

療養者の状況

14日以上継続療養者のうち、精神疾患は105人(前年同期101人)で、全体としては微増となつており、依然として深刻な状況である。

メンタルヘルス対策

ストレスチェックによる高ストレス者の割合は8.8%(前年同期8.6%)であり、微増に転じた。

精神科嘱託医によるメンタルヘルス相談は月3回実施しており、今年度は2月までで延べ91人(前年同期71人)の相談実績があつた。

長時間労働保健指導

報告対象者数271人(前年同期417人)で、減少しているが、1月に発生した鳥インフルエンザ対応により、盛岡地区で当該月の対象者が増加した。このうち月の時間外勤務100時間以上の職員は本庁で10人、出先で7人であつた。

2025年度事業計画

「新採用職員健康相談会」及び若手職員対象の「職員健康交流会」について、県職労の要望を受け入れ、これまでの「職専免」ではなく、「公務」扱いとし、在勤庁舎以外からの参加は旅費の支給対象となる旨の説明があつた。

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済推進本部は「7才の交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。

団体割引は多くの組合員の利用と安全運転に支えられています。

組合経由の加入で
団体割引30.0%を適用!

起訴前の弁護士費用も補償する特約を標準付帯!
万一の際には失職防止の取り組みを行います。

2025年4月制度改定で魅力UP!
継続: 2025年4月以降改定分
新規: 2025年3月1日以降効力開始分

5124A100

じちろうマイカー共済は
無事故割引
最大22等級・65%割引
で安全運転を応援!

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合
自治労共済 推進本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

【こくみん共済 coop】は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※ご不明点などはまずは所属の組合まで

東北ろうきん

ATMお引出し 手数料24時間 実質0円

※セブン銀行・ローソン銀行・コンビニATMイーネットをご利用の場合。

ATMお引出し手数料
全額キャッシュバック

お近くのコンビニエンスストアのATMで東北ろうきんのキャッシュカードが24時間365日ご利用いただけます!

※メンテナンスなどにより、ご利用いただけない時間帯がございます。

急ぎのお引出しにも!

24

コンビニATMで
24時間使えて便利

(東北ろうきん)のキャッシュカードで、銀行・信金など全国のMICS加盟金融機関、ゆうちょ銀行、コンビニエンスストア等のATM-CDから「お引出し」された際のお引出し手数料を、【時間外】・【土日】・【祝日】・【祝日】の手数料も含めて、ご利用回数分即時全額キャッシュバックいたします。

対象となるキャッシュカード ●普通預金 ●貯蓄預金 ●カードローン(マイプラン・教育ローンカード型)

2024年4月1日現在