

	号外	定価 1部2円	3月14日は自治 労県本部統一行動 日。春闘での賃金・ 職場環境改善に向 け、県職労に結集 を！
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

2025春闘③-朝 明日、自治労県本部統一行動日

生活改善につながる 全職員の賃金上げを！

県職労は3月10日、内城人事課総括課長に対して春闘要求書を提出し、物価高騰に対応できる全組合員が実感できる賃金水準改善、会計年度任用職員を含めた人員確保、長時間労働の解消、危機事案対応改善をはじめ、諸課題の改善を強く求め、春闘の取り組みをスタートしました。

また中央段階では、国家公務員や自治労をはじめとする地方公務員等の労働組合の中央組織で構成する「公務員連絡会」が2月17日、20日に委員長クラス交渉を行い、平国家公務員制度担当大臣、川本人事院総裁にそれぞれ要求書を提出しました。今後、回答指定日（人事院3月18日、政府3月24日）に向け、交渉を重ねていくこととしています。

公務員連絡会の主な要求事項（一部抜粋）は以下のとおりです。

1. 働き方改革の推進及び賃金・労働条件の確保等について

- (1) 公共サービス基本法に基づいて良質な公共サービスが適正かつ確実に実施されるよう、公務員等公共サービス従事者の社会的に公正な賃金・労働条件を確保し、環境整備をはかること。
- (2) 働き方改革について、長時間労働の是正、働きやすい職場づくり、高齢職員の一層の活用等を進めること。



2025年2月17日 政府への要求書提出のようす

2. 2025年度賃金について

- (1) 賃金改善は最大の政策課題。真に生活改善につながる賃金の引上げを実施すること。
- (2) 超過勤務手当の全額支給を前提に、公務員給与の改定に必要な財源を確保すること。

明日3月14日（金）は、自治労県本部統一行動日です。

県職労のほか、県内市町村職員労働組合等の自治労岩手県本部に加盟する組合員が同一日に交渉や組合員集会等の行動に結集し、県内全体で労働条件改善の押上げを図る日です。

明日3月14日(金)は、定期人事異動内示が予定されているため、県職労は1日前倒しして取り組みます。

(裏面に続く。)

3. 定年の段階的引上げに伴う各種施策について

- (1) 高齢職員の増加に伴い、中堅・若手職員の昇格が抑制されることを避けるため、柔軟な定員管理を措置すること。
- (2) 再任用を希望する職員について、2013年の閣議決定等に基づき、フルタイムを基本とし、職員の希望に応じた再任用を実現すること。

4. 福利厚生施策の充実と働きやすい職場づくりについて

- (1) 「心の健康づくり」対策については、カウンセリングや「試し出勤」など復職支援施策を着実に実施すること。
- (2) ハラスメントの防止について、一層有効な対策を着実に推進すること。とくに、パワー・ハラスメント防止対策については、政府全体で取り組むこと。

明日3月14日（金）定期人事異動内示

欠員や人事異動の諸問題は県職労へ

明日3月14日に、定期人事異動内示が行われます。県職労として、職員の勤務・労働条件の重要な変更であることから、早期内示（3月1日内示。遅くとも内示日から発令日まで最低3週間の確保）を求めてきましたが、今なお実現に至っていません。当局の姿勢は、職員の切実な要望と乖離しており、問題と言わざるを得ません。

3月10日の人事課総括課長交渉で当局は、来年度当初の欠員見込数を具体的には示さずに「事務職の欠員は生じない見込み」とする一方「技術職は採用予定数に満たない職種があることや普通退職が生じていることから、一定数の欠員が生じる見込み」としました。欠員不補充をはじめとした来年度体制の諸問題が懸念されます。

具体的な事例の追及で来年度の早期内示へつなげていくためにも、組合員の皆様は短期間での引越や引継ぎの困難性、公舎等の住居確保難の課題等の意見を県職労にお寄せください。組合未加入の方は組合に加入のうえ、意見を県職労にお寄せください。

今こそ組合に加入しよう！

常勤職員も会計年度任用職員も加入対象です。

本紙に記載した課題を含め、労働条件・職場環境の改善は、働く者みんなが労働組合に結集して要求しない限り実現し得ないものばかりです。また、労働組合が継続的に人事当局と協議すべき課題も多々あります。数は力です。今こそ組合に加入しましょう。特に若年層の皆様や会計年度任用職員の皆様には、組合費負担を補って余りある効果があります。



組合加入届は県職労HP (<http://www.iwatekensyoku.or.jp/>) からダウンロード
提出はお近くの組合事務所（書記局）又はFAX019-625-2421へ！