

「新採用職員へのメッセージ」

新採用職員の方皆さん、岩手の、地方自治・地方行政・公共の世界に、ようこそ。心から、歓迎します。

WBC、ワールド・ベースボール・クラシック2023では、岩手県関係の、大谷翔平、佐々木朗希、山川穂高、の3選手が、それぞれ優勝に貢献しました。岩手に生まれ育った若者や、岩手で一時期を過ごした若者が、世界を舞台に活躍できる世の中になっているということは、それだけの地域の力が、岩手にあるということ、地方自治・地方行政・公共の先人、先輩の尽力のおかげ、ということが言えると思います。

人口に着目すると、地方は人口が減る一方で、衰退の一途をたどっているようなイメージになりますが、大谷さんの活躍など、昔は地方でできなかったことが、今はできるようになっている、という意味では、実は、地方は発展を遂げています。地方において、「健康で文化的な生活」が、かなりの程度可能になり、その水準が向上しています。

一方、人口減少問題の背景には、就業・就職、結婚、出産、子育て、それぞれの困難さ、一言で言えば「生きにくさ」があり、その「生きにくさ」を「生きやすさ」に変えることが、今、目の前にある課題です。

地方共通で全国的でもある人口減少問題の本質は、一人一人の「生きにくさ」の問題であり、それを「生きやすさ」に変えていくには、一人一人に寄り添う行政、すなわち地方行政こそが、決定的に重要であると言えます。住民をエンパワーして、希望が持てるようにする、幸福を追求できるようにする、そのような地方自治・地方行政・公共が求められています。

地方において、公共にかかわる仕事をする事は、今までも、重要でやりがいのある事でしたが、今後、ますます、そうなっていくでしょう。さらに、働き方や職場環境について、生活とのバランスをとれるようにする、という点でも、近年、公共的な職場において、新しい発展がみられます。

新採用職員の方皆さんには、プライベート（生活など私的領域）を大事にしながらか公共のために働き、公共のために働きながらプライベートを充実させることを、仲間と力を合わせて実現し、世のため人のため自分のために働く楽しさを、感じてほしいと思います。

共に、がんばりましょう！

令和5年4月1日

岩手県知事 達増 拓也



本部・新採用加入ガイダンス

青婦部 “労働組合に入って良かった” 伝える =職場からの声掛けで早期加入を実現しよう=

本部青婦部の組合ガイダンスには、約20人の新採用者が参加。達増知事からの新採用職員への歓迎メッセージを紹介（左枠内）したうえで、配布したパンフレットにより、鉄形青婦部長から組合説明を行った。職場によって働き方や必要な知識が異なることから、自分で解決できない問題に直面した時の相談先があるか

併せて「もし、労働組合がなかったら」、賃金水準は低いままで長時間労働やサービス残業、休暇も少ない

部書記長から採用後6か月間は「条件付き採用（試用期間）」という非常に不安定な身分であるため、仕事でのミスや事故に遭遇すれば本採用とならない危険がある。皆さんを守るのには、県職労だけであることを説明し、早めの加入を促した。アンケート記入時間には青婦部員が新採用とフラン

県職労青年婦人部は4月11日・18日、当局主催の新採用研修期間中に組合ガイダンスを開催。ガイダンスでは、知事から寄せられた新採用職員向けメッセージを配布。活動紹介の動画を紹介し、若手先輩から加入の体験を伝え、県職労への加入を呼びかけた。各支部では、歓迎昼食会を開催しており、新採用職員の加入促進の取り組みの真つ最中。職場からの声掛けで早期加入を実現しよう。



▲組合ガイダンスでの鉄形青婦部長の説明の様子

加入のきっかけは先輩の体験談

各支部では新採用職員歓迎昼食会を開催し、加入に向けて取り組んでいる。同席した先輩からは、「自分はい、同級生もいない岩手に来た。組合に入っている人な人とつながれたのが良かった」、「民間の車の保険に入っていたが、組合のマイカー共済に変えて掛金も安く、同じ掛金でも手厚い保障内容なので入ってよかった。ぜひ組合

先輩から組合について伝えることができたことから加入届提出につながった支部があった。一方、反省点として、「歓迎昼食の場面で加入届を書いてくださいと言えなかった」場面もあり、今後の加入促進では自信をもって声掛けすることが必要であることが挙げられた。5月以降、より多くの新



▲県庁支部の新採用職員歓迎昼食会の様子



▲参加者で記念撮影を行った釜石支部新採用職員歓迎昼食会

休暇制度紹介コーナー⑤ 産前休暇・産後休暇

【制度概要】 産前休暇：6週間以内に出産する予定のある女性職員が請求した場合に取得できるもの。 産後休暇：女性職員が出産した場合。 【取得期間】 産前休暇：出産の日までの請求した期間 産後休暇：出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間

【おさえておきたいポイント】

産前休暇：○母性保護のため必要な場合（※） 8週間、多胎妊娠の場合 14週間。

※「母性保護のため必要な場合」とは、請求すれば一律に適用されます。

産後休暇：○満12週以後の分べん（死産及び流産を含む。）が対象となります。 ○産後6週間を経過した女性職員が就業を申し出た場合で、医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。



第五世代 時間をかけて行うことが良いこと、時間をかけず効率的に進めることが良いことがある。その中で、今の職場はできるだけ時間をかけず、少子高齢化で、人口減少が進む中、職場では必要とされる職員数も確保できず、仕事での役割や業務も増える。早く終わらせて、次の仕事に着手。1日は24時間であり、費やせる時間は決まっている。限られた時間を有効に使いたいと思っても、理想と現実は大きく乖離していく。人の集中力は、大人でも45分程度。会議や意見交換会などの催しものでは、挨拶や説明はなるべく短く要点をまとめ、議論を深めることに時間をかけること。出席者に事前資料を配り、当日は資料で分からない点に関して質問を設ければ十分。一方的に聞いただけの時間が長くなると、議論の前に集中力が途切れてしまう。様々な工夫で円滑に進む努力が主権者には求められる。理想はあるが、資料の準備から議論を深めることも、十分な人員数がいなければうまく回らない。そうならないために、一番議論すべきは人員をどう増やしていくかではないだろうか。



工藤 明彦 議長

県職労現業評議会2022  
3年度役員選挙が行われ、  
立候補者全員が信任され  
た。  
新役員は次のとおり。

### 現業評で新体制スタート



佐藤 忠大 副議長

議長  
工藤 明彦 (畜産研究分會)  
副議長  
佐藤 忠大 (秘書課分會)  
菅原 薫 (畜産研究分會)



菅原 薫 副議長

事務局長  
宮野 俊一 (管財課分會)  
事務局長次長  
日下 貴行 (畜産研究分會)  
幹事  
菊池 勉 (管財課分會)  
妻神 大己 (畜産研究分會)  
宇都宮政彦 (澄島土庫分會)



日下 貴行 事務局長次長

小野 国義 (県南局一関土庫センター分會)  
日山 将太 (県北農産研究分會)



宮野 俊一 事務局長

適切な人員配置のため

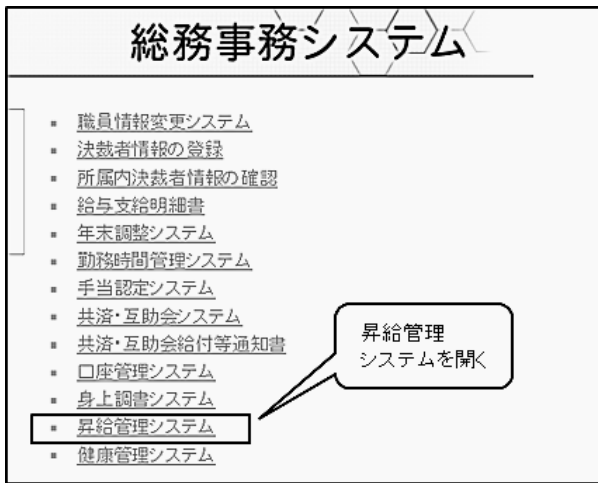
## 「分会基礎調査」 にご協力を!!

- 基準日: 2023年5月1日(月)
  - 集約日: 2023年6月15日(木)
- 提出は支部書記局へ—

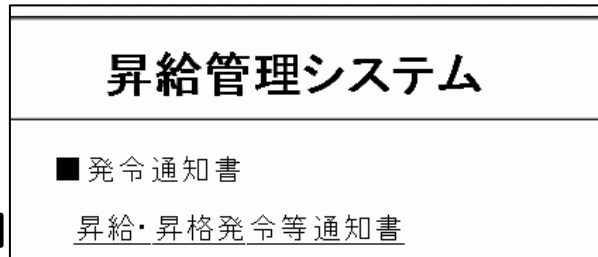
適切な人員配置は、職員が安心して働き続けるために最も重要です。来年度の人員要求に早期に取り組むため、分会集会の開催と併せて、分会基礎調査へのご協力をお願いします。



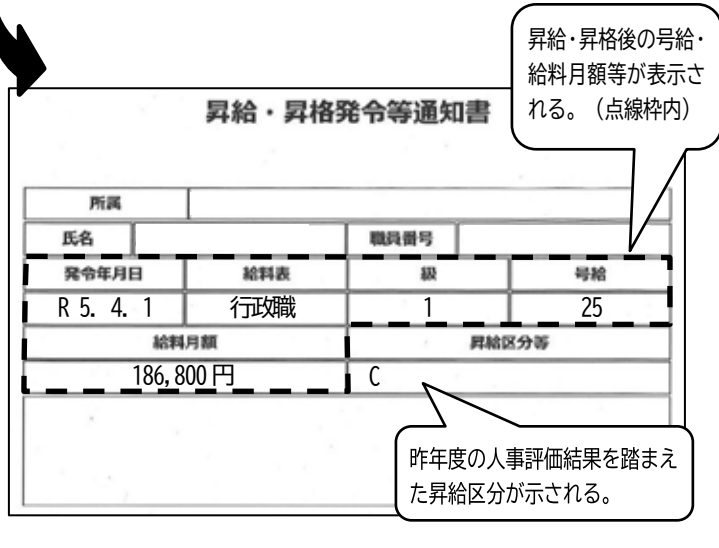
### ①総務事務システムの昇給管理システムを開く



### ②「昇給・昇格発令等通知書」を開く



### ③4月1日現在の級・号給・月額が表示される



## 昇給・昇格発令等通知書を確認しましょう お給料の大事な情報です

4月1日付で昇給・昇格発令等通知書が総務事務システムにて発出されている。この通知書には、昇給・昇格の状況、昨年度の人事

評価の結果など重要な情報が示されている。組合員の皆さんはぜひ確認しよう。

常、4号給となっている。しかし現在は、職員の業務遂行実績をもとに「極めて良好」「特に良好」と上司が評価した職員に対して昇

給幅を増やす「査定昇給制度」となっている。この評価を行うため、上司との面談や、「評価シート」の記載等が求められる。

り、標準的な昇給の目安がなくなった。あくまでも仮試算であり公式な見解はないが、査定昇給制度の影響等をなくし、一般的に積み上げると、おおむねの標準として大学卒業程度の場合(新卒者)は、満10年の経

た、主査級以上の任用は、人事評価により異なる状況にある。

【人事評価の結果は?】  
新人人事評価制度は、地方公務員法第23条の2第2項に基づき、「職員育成」と「業務推進支援」を基本とし、「職員個人の努力」と「組織目標への貢献」に着目し、制度の透明性及び職員の納得性を高めて実施することとなっている。昨年の人事評価の結果を確認し、透明性、納得性が担保されているのか確認しよう。

### 書記の採用配置

県職労は4月1日付で、盛岡支部に下平春雄書記、北上支部に伊藤郁子書記を採用配置しました。組合員が主役の組合活動を支援してまいりますので、これからも皆様のご支援・ご協力をよろしくお願いたします。



◆北上支部  
伊藤 郁子書記  
(2023年4月1日採用)

【昇給の区分】  
A: 極めて良好(8号給)  
B: 特に良好(6号給)  
C: 良好(4号給)  
D: やや良好でない(2号給)  
E: 良好でない(なし)

幸せは、ひとりじゃつくりえない。

団体生命共済

団体生命共済がリニューアル!

# ご成約 キャンペーン

対象期間: 2023年4月1日(土)~6月30日(金)

団体生命共済が制度改定でさらにパワーアップ。対象期間中に新たに申し込み、または契約が発効された方へ1契約につき1つノベルティをプレゼント!

組合員本人の新規加入には!

配偶者・お子さまの新規加入には!

木製3WAYスタンド

特製マスクケース+ハンカチセット

くみん共済 NEWS 5122F039

不明な点があれば、まずは組合にお問い合わせください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

## 自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済協会の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。