



月2回刊=1646号
2024年4月15日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジョー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

「分会体制確立」から始まる県職労運動

早めの分会役員選出をお願いします

分会体制確立は運動の要

4月の定期人事異動に伴い、各職場の分会体制も新しい体制に移行することになります。

年度初めの忙しい時期ではありますが、県職労運動の「かなめ」となる分会体制の確立は、1年間の取組

の第一歩です。分会における早めの役員選出に向けて、特段の御協力をよろしくお願ひします。

県職労運動の基本は、組合員一人ひとりの声を具体的に反映させていくことであり、そのためには、職場に基盤を置く「分会」組織

が何よりも重要です。分会は、本部・支部からの伝達だけにとどまらず、職場の声を吸い上げる役割も持っています。分会内でも話し、仲間の働き方や思いを共有しながら、職場段階で運動を実践できる分会体制をしっかりと構築できる

かどうか、組合全体の力量を左右するといっても過言ではありません。

また、新採用者や未加入者の加入促進といった点でも、同じ職場からの声かけが最も効果的な取り組みであり、分会体制は、まさに「県職労運動の要」です。

職場課題の改善に向けて、恒常的な人員不足に加え、頻発する自然災害や感染症対応その他様々な要因により、長時間労働が恒常化するなど、職場環境は厳しい

状況が続いています。加えて、職場の業務を側面から支える会計年度任用職員も当局都合で減員や勤務時間削減をされるなど、適正な人員配置には程遠い状況です。

県職労は、人員確保の取り組みを春闘期からの重点要求課題と位置付けており、欠員の解消や業務量に見合った適正な人員配置に向けて、職場の「生の声」をしっかりと掴んでいく運動が必要と考えています。

全ての職場で安心して働ける職場環境をつくっていただくためにも、分会体制の早期確立に向け、組合員の皆さんの御協力をよろしくお願ひします。

今年度も実施・分会基礎調査業務量に見合った適切な人員配置の要求根拠とするため、今年度も分会基礎調査を実施します。分会体制確立を含めた分会集会の実施をお願いします。

状況が続いています。加えて、職場の業務を側面から支える会計年度任用職員も当局都合で減員や勤務時間削減をされるなど、適正な人員配置には程遠い状況です。

第95回岩手県中央メーデーの開催について

日時 2024年5月1日(水)
10時30分～11時30分

会場 盛岡城跡公園(岩手公園) 多目的広場

北上市議選 「平野あきのり」3期目当選果たす

3月17日告示・3月24日投票の北上市議会議員選挙(定数26人、立候補者30人)において、県職労推薦候補で自治労原本部組織内・北上市職労出身の「平野あきのり」(56歳・現職2期・立憲民主党)さんは、1688票を獲得し、見事に3期目の当選(4位)を果たしました。

平野あきのりさんは「当選はしたものの、投票率の低さ(50・68%)は気になる。選挙戦の中で、日々の市民生活について、様々な声をいただいた。明日から早速、会派で動くこととしている」などと述べ、決意を新たにしました。組合員の皆様の御協力に厚く御礼申し上げます。



▲3期目当選を果たし喜びの平野あきのりさん

多くの職場に新採用職員が配属された。各職場の先輩組合員の皆様には、新採用職員に一日も早く組合加入してもらえよう、また、組合加入後に組合を有効に活かしてもらえよう、職場の仲間としての助言・サポートをお願いしたい。今年度は、定年引上げに伴い、60歳以上の常勤職員及び定年前再任用短時間勤務職員が各職場に配属された初年度でもある。該当の組合員の皆様は、60歳以降の働き方がどのようになるのかイメージをつかみにくい中で、引き続き県に勤務するとともに、県職労組合員を継続していただくことに敬意を表したい。県職労では、若年層(35歳到達の年度末まで)や女性のつながりづくりや意見集約等に取り組み「青年婦人部」を古くから設置しており、活発に活動している。高齢層(60歳以上)のつながりづくりや意見集約については、「(仮称)オーバージェネレーション」の新規設置をめざして、検討を進めている。若年層も高齢層も、もちろんその間の年代も、みんなで一緒に力を合わせて、お互いに助け合いながら、組合の活動を盛り立てていきたい。

2024 新年度を迎えて 職場・社会の矛盾に声を挙げるため、組合員の連帯を強めよう



中央執行委員長 小田嶋 智昭 (北上支部・北上土木センター分会)

私たちの時間外労働の上限を規定する法律施行から5年、これまで運用開始を猶予されていた建設業・運送業・医師への適用が今年4月からスタートしました。いわゆる「2024年問題」です。この上限は働き方改革法によって定められたもので、過度の残業をなくすことで働く人たちの健康を確保する狙いがあります。しかし現実には、例えば運送業においてドライバーの労働時間減によって運送力が落ちる、建設業において工期内の竣工に影響がでる等の「悪影響」が懸念されると主張されています。

私たちの職場も同様です。慢性的な人員不足の中での日々の業務従事に加え、気象災害等の突発的な業務へも対応しなければならず、心身ともに疲弊する職員の増加など、職場環境の悪化は深刻です。

こうした矛盾に声をあげられるのが「組合」です。私たち労働組合は、生活の糧となる賃金や休暇・権利の獲得、向上だけでなく、こうした一つひとつの職場環境の改善に取り組んでいます。職制を通じた訴えは速やかな改善が難しい課題でも、組合を通ずることで直接的かつ迅速に改善につながれることが、労働組合運動の最大の強みです。

職場で働く者全ての声として届けていけるよう、加入促進と支部・分会体制の確立に取り組み、県職労の連帯を強めていきましょう。

新役員・専従役員紹介

2024年度

県職労は3月2日に第1回中央執行委員会を開催し、2024年度の専従役員体制を確認した。

4月からの専従役員は藤村秀樹書記長、高谷琢人書記次長、須藤開中央執行委員の3名として確認した。

今年度も小田嶋智昭中央執行委員長、小澤豊和副中央執行委員長、佐々木辰治副中央執行委員長を中心に、県職労の組織強化・課題を最重点課題とし、組合員が健康で安心して働き続けられるよう職場環境の改善を

中央執行委員長		
小田嶋 智昭 (専任)	小澤 豊和 (非専任)	(県庁支部・都市計画課分会)
副委員長		
佐々木 辰治 (非専任)	(県庁支部・建設住宅課分会)	
中央執行委員		
須藤 開 (専任)	(釜石支部・沿岸局水産部分会)	
書記次長		
高谷 琢人 (専任)	(県庁支部・管財課分会)	
書記長		
藤村 秀樹 (専任)	(県庁支部・都市計画課分会)	

新年度を迎え、多くの職場に新採用職員が配属された。各職場の先輩組合員の皆様には、新採用職員に一日も早く組合加入してもらえよう、また、組合加入後に組合を有効に活かしてもらえよう、職場の仲間としての助言・サポートをお願いしたい。今年度は、定年引上げに伴い、60歳以上の常勤職員及び定年前再任用短時間勤務職員が各職場に配属された初年度でもある。該当の組合員の皆様は、60歳以降の働き方がどのようになるのかイメージをつかみにくい中で、引き続き県に勤務するとともに、県職労組合員を継続していただくことに敬意を表したい。県職労では、若年層(35歳到達の年度末まで)や女性のつながりづくりや意見集約等に取り組み「青年婦人部」を古くから設置しており、活発に活動している。高齢層(60歳以上)のつながりづくりや意見集約については、「(仮称)オーバージェネレーション」の新規設置をめざして、検討を進めている。若年層も高齢層も、もちろんその間の年代も、みんなで一緒に力を合わせて、お互いに助け合いながら、組合の活動を盛り立てていきたい。

第3回職員安全衛生管理委員会

若手の精神疾患増加止まらず

表 2023年度精神疾患による療養状況(2月末時点)

Table with 5 columns: 内訳, 2019, 2020, 2021, 2022. Rows include 療養総人員, 療養総日数, 療養平均日数, 療養実人員 (by age and gender), and 地区.

3月21日、2023年度第3回職員安全衛生管理委員会が開催され、健康管理の取組経過及び次年度の健康管理事業計画について協議した。

療養者の状況

14日以上継続療養者のうち、精神疾患は101人(前年同期100人)であり、全体としては横ばいだが、若年層の増加傾向に歯止めがかからず、依然として深刻な状況である。

メンタルヘルス対策 ストレスチェックによる高ストレス者の割合は8.6%(前年同期11.1%)であり、減少傾向にある。

精神科嘱託医によるメンタルヘルス相談は月3回実施しており、今年度は71人(前年同期86人)の相談実績がある。

長時間労働保健指導 報告対象者数418人(前年同期1051人)であり、コロナ5類化、全国植樹祭終了等により減少したものと分析。



▲一関支部の歓迎昼食会のようす

一関支部

新採用職員歓迎昼食会を開催!!

「組合は守ってくれ」魅力伝える!

4月4日、一関合庁に配属された新採用職員の歓迎昼食会を開催し、新採用職員5人を含む12人が参加した。

昼食会では、組合紹介動画を放映後、県職労本部役員から新採用向けパンフレットで動画では説明しきれなかった組合での取組成果やメリット等を補足説明した。

また、「採用後6か月間は「試用期間」という非常に不安定な身分に置かれており、仕事でのミスやバ...

ライベートの事故等によって本採用とならない可能性もある。この期間に皆さんを守るのには県職労だけであり、組合に入っていないと何かあった時に守れません。

「早く加入してほしい」と早期加入を促した。先輩組合員からは、「私を車を持っていて、じちろうマイカー共済の掛け金が安いというので組合に加入しました。その他にも横のつながりを作ること大切だなど思っているの、是非組合に加入してほしい」

「昔前は、何十時間残業しても超勤予算がないからという理由で満額支給されなかった時があった。組合で当局に対して、不払い残業の実態があり、何とかしてくださないと交渉を行った結果、当局も不払い違法なので必ず払いますという交渉結果に結びつき、今ではコロナ禍でも満額支給されています。そのくらい密接して職場の課題について交渉できる団体ということを皆さまに分かっていただきたい」

の初期対応をしていった。その時、産前8週の産休に入りましたが、後任の引継ぐ人もいなくて、産休に入る状況ではなくなりました。島にいた組合員がこっそり組合に言ってくれて、ある日突然所属長から産休に入るといいよと言われ、産休に入ることもできた。自分を守るためにも組合に加入してほしいなどを話していただき、終始和やかな雰囲気です。この日は県庁支部、釜石支部、宮古支部、二戸支部でも歓迎昼食会が開催され、新採用職員から加入届が提出された。

引き続き支部・分会でと一押しの声掛け及び新採用職員へのサポートをお願いします。

じちろうマイカー共済 自動車総合補償共済. Advertisement for a car insurance plan with various benefits like 32.5% discount, 24-hour support, and 64% discount on premiums.

人事異動等で住所が変わったら「住所変更届」の提出を忘れずに. Information about submitting a residence change form when moving.

県職労では独自の共済制度として、「総合共済」制度を設けており、組合員全員が給付対象となっています。この総合共済では、住宅災害に対する給付も行っており、対象となる住宅を明確にするために正確な住所登録が必要で...

じちろうマイカー共済 失職を防ぎ組合員を守る特約付き! Advertisement for a car insurance plan with features like 32.5% discount, 24-hour support, and 64% discount on premiums.

東北ろうきんのキャッシュカードなら ATMお引出し手数料24時間0円 実質. Advertisement for a credit card with 0% interest and 24-hour ATM withdrawal service.