

2022県人事委員会職員課長交渉

月例給・一時金
通勤手当

大きく好転しているとはいえない ガソリン価格分析中



▲藤村人事委員会事務局職員課長(右下)と交渉する地公共闘交渉団

【月例給・一時金】
岩手県地方公務員共闘会議(議長・佐藤工若教組委員長)は9月20日、22県人事委員会事務局職員課長との交渉を行った。月例給・一時金の公民較差は、「昨年と比較して大きく好転しているとは感じられない」とし、通勤手当については、「ガソリン価格の動向を踏まえ、現在分析中」と回答。9月30日の事務局局長交渉では、大型八ガキ署名を手交し、組合員の切実な声を力に変え、改善に向けた前進回答を強く求める。

【高年齢職員の処遇改善】
交渉団から、「コロナ禍でどの職場も大変な思いをしている。年代や一部だけを限定した引上げは現場にそぐわない」とし、全体的な賃金水準の底上げを強く求めた。

【専門職種の処遇改善】
専門職について、「採用試験における受験者の減少が顕著。確保に向け、広報や試験の実施方法等の工夫を取り組んできた。一方、給与上の処遇も重要であることも認識している。給与決定の原則を踏まえつつ、今後も他県の確保策、給与水準等の改善状況を注視していく」とした。

【通勤手当】
通勤手当の改善について、「ガソリン価格の高騰が続いていることは認識している。価格の動向などを踏まえながら、他県の動向等を併せて現在分析中」と



月2回刊=1610号
2022年9月30日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合 印刷所 盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画 一部 40円
組合員購読料は組合費を含む

【長時間労働の是正】
超勤実態について、昨年度の職員一人当たりの月間超勤時間は、前年度と比べ概ね横ばいだが、コロナ感染症、鳥インフルエンザ等の対応業務に関わる部署では、超勤時間数が多いと承知している。これを踏まえ、任命権者における業務の削減、合理化等によって超勤が解消されない場合は、適切な人員の確保等より実効性のある取り組みを求めていく」と回答した。

【会計年度任用職員の賃金水準】
一時金の引上げが勤勉手当てで行われると会計年度任用職員には反映されないことについて、「勤勉手当が支給されないことは承知しているが、現行制度上やむを得ないと認識。ただし、皆様のご意見、ご要望は委員会に伝えたい」と回答した。

9月26日から新型コロナウイルス感染症による「みなし入院による入院共済金の支払い」対象が変わりました

新型コロナウイルス感染症に係る発生届の範囲を全国一律で重症化リスクの高い方に限定する旨が政府より公表されたことから、みなし入院によるじちろう団体生命共済「病気入院共済金」を次の通り扱うこととなりました。

2022年9月26日以降に新型コロナウイルス感染症と診断された方は重症化リスクの高い方に限り、病気入院共済金のお支払い対象となります。

＜重症化リスクの高い方(みなし入院の対象となる方)＞

- ① 65歳以上
- ② 入院を要する方
- ③ 重症化リスクがあり、新型コロナウイルス感染症の治療薬の投与または新型コロナウイルス感染症罹患による酸素投与が必要な方
- ④ 妊婦

なお、9月25日までに新型コロナウイルス感染症と診断された方のお支払いは、重症化リスクの高い方に限らず対応を継続します。

不明な点は各支部書記局までご連絡ください。

正式採用 おめでとうございます!

青年婦人部長 鋤形 幸平 (北上支部・農業研究センター分会)

新採用職員皆さん、正式採用おめでとうございます。これから長い県職員生活、互いに助け合い、日々の仕事、生活をより良くしていきましょう。

さて、今年度の新採用職員の加入状況は、9月1日時点で新採用職員数137人中44人(32.1%)となっており、昨年の同時期と比べても24人少ない状況です。全体として見ても未だ加入率は50%を切っている厳しい状況です。コロナ禍もあり、思うように活動ができず、取り組み切れていない部分もありますが、職場の課題・現状を改善していくためには、組合への加入は非常に重要です。組合員の皆様には、正式採用のこのタイミングで、新採用職員をはじめ、未だ組合に加入していない方への再度の声掛けをお願いいたします!その際、青年婦人部が発行する「新採用ニュース」等も活用ください。

現在、私たちを取り巻く労働環境は決して良いとは言えません。青年婦人部でも、労働環境改善のため、昨年に引き続き、人事課と独自交渉を行う準備を進めています。交渉に向け、今後も一緒に頑張っていきたいと思います!



第五世代

認定子ども園の送迎バスに3歳女児が置き去りにされ死亡した事件は皆さまの記憶に鮮明に残っているものと思う。今回の様な事件は初めてではなく同じようなケースの事故が後を絶たない状況が続いているもの▼本件の場合は、園としてのズナな安全管理体制が問題視され園の運営の在り方に批判的意見が多く出された。人員不足が原因の1つと挙げられたが日々の業務について同じようなことが言えるのではないかと職員一人一人のマンパワーで頑張らましようなどという意見が出ているが、そもそも人員が足りていない状況でマンパワーと言われてもやれることは限界がある。現在、働き方改革の一環としてテレワークや男性育休の取得が推奨されているが、そもそも人員が足りない中でワーク・ライフ・バランスを重視しなさいと言われても根本的な原因が解決しないことには始まらない。業務量増加に伴い仕事のミス等が増えることも懸念される。どの分野も、適切に人員を配置しミスが起きないように環境作りが必要だ▼組合を通して適切な人員配置について検証を進めながら課題を明確にし改善を求めよう。

評協議会

保健福祉環境部・県土整備部

迅速な災害対応へ人員不足が顕著

釜石支部・保健福祉環境部分会

釜石支部・保健福祉環境部分会

部分会は9月8日、職場の組織体制等の強化・業務に係る諸手当の改善に向けた意見交換会を開催した。



▲保健福祉環境部分会での意見交換会のようす

【主な意見】

○環境衛生課で1人欠員が続いている状況で環境チームの方でなかなか補充されない課題がある。県全体として化学職・専門職が不足しているかわからないが、何とかしてほしい。

○食品衛生監視員は専門職として資格が必要だが、全県的にもこの資格を持つている人は少なく、食品衛生監視員がいけない際に課の中で連携して他の職員がフォローする体制をとることが難しい状況。資格のあり方

花巻支部・遠野土木センター分会

花巻支部・遠野土木センター分会は9月8日、土木関係職場の体制強化等に向け意見交換した。

【主な意見】

○今年度運転技士が採用され大変助かっている。加えて、鳥インフル対応のバス往復が超過勤務扱いとなつたことは非常に大きな改善。しかし、あらゆる支援は事務的に負担が大きい。年

○人数構成を見ると環境衛生課は比較的2〜3か所目の職員が多いが、保健課・福祉課は1〜3年目の若手職員が多い状態であり、課長しかいないとなかなか人材育成が難しいところがある。人材育成等を配慮した人員配置をお願いしたい。と言った意見が出された。



▲遠野土木センター分会での意見交換会のようす

職場にほんものの労働運動を!

自治労県本部青年部第26回定期総会



▲団結ガンパローで定期総会を締めくくった



▲新任あいさつをする須藤書記長

9月23日、自治労県本部青年部第26回定期総会が「職場にほんものの労働運動を!」のスローガンのもと開催された。

一般経過報告では、佐藤亮太郎本部青年部副部長(県職労)から2022年度の青年部運動の総括が報告された。議事では、佐々木智香青年部長から運動方針、当面の闘争方針として、青年部における賃金闘争、反合理化、反戦・平和・民主主義を守るたたかいはじめ、組織強化の取り組みなどが提起された。県職労からは、県職労の新規採用者の加入促進の取り組みと1年間の取り組みについて発言、他単組からも1年間の取り組み

誰もが体調を崩すことなく働き続けられるように

自治労県本部女性部第24回定期総会

9月25日、盛岡市内で県本部女性部第24回定期総会が開催された。冒頭、木村良子女性部長

は、「ジェンダーフリー」と言うが、女性権利を行使できているか。女性の働き方は、これからの取組にかかっている」とあいさつした。朝倉美沙子代議員(国保連労組)は、生理休暇取得率20%をめざして仲間呼びかけた取組等を報告した。田代こよみ代議員(県職労)は、災害等に対応できない体制であることや、病気が休職を取付しにくい職場環境になっていること等を報告し、人員増の必要性について発言した。女性の労働権を確立し、男女平等参画社会を実現す

わたしの おすすめ ランチ 久慈支部編 保健福祉環境部 小田 尚美さん



▲小田さんおすすめの金曜日のA定食「麻婆豆腐」(550円)

味よし、量よし、値段よし、おばちゃん笑顔よしの久慈合庁食堂。ランチは定食(A魚系、Bお肉系)のほか、ラーメン、うどん、カレーなどありますが、一押ししたいのは麻婆豆腐!ここしばらく、「海軍カレー」のごとく、「金曜日のA定食、麻婆豆腐」というのが私の定番(楽しみ)になっています。麻婆豆腐の時は、階段から落ちない程度の速足で、はやる心を抑えつつ、「麻婆!」と注文。お皿の縁ギリギリまで盛られたピリ辛麻婆にさらに一味をかけて、片栗粉でとろみの付いたふわふわの豆腐とひき肉の甘さ、シャキシャキのネギのアクセントがたまりません!お肉料理との二択であっても、完売することもある久慈合庁の麻婆豆腐が私のおすすめランチです!

るたかいたなど盛り込んだ運動方針は承認され、新女性部長には、県職労中川理恵さんが選任された。「女性活躍」という言葉にこまかされずに、女性が元気に働きつづけることが難しい根本原因に目を向け、1年間の運動を進めていく。

お詫びと訂正

9月15日号機関紙2面「交流を通じた仲間づくりを」の記事で、開催日が「9月31日」となっていました。訂正します。

2021年11月改定版 特別な条例がない限り 禁錮刑以上で公務員は自動的に失職 じちろうマイカー共済は 起訴前の弁護士費用を支払う特約を 在職者に標準付帯 組合経由の申し込みで 団体割引32.5% 2021年11月更新契約より(新規契約は2021年10月効力開始契約より) 自治労共済推進本部は「7才の交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。