



月2回刊=1613号  
2022年11月15日 発行  
発行日 毎月15日30日  
発行所  
盛岡市内丸10番1号  
岩手県庁内  
岩手県職員労働組合  
印刷所  
盛岡市上田二丁目17-4  
有限会社 ジロー印刷企画  
一部 40円  
組合員購読料は組合費に含む

## 11・2 地公共闘人事課総括課長交渉

# 給与改定 勧告通どおり実施へ

## 通勤手当―ガソリン価格反映も自転車・バイクは引下げ提案

11月2日、岩手県地方公務員共闘会議は、交渉マ場の人事課総括課長交渉を行った。冒頭、「知事あて大型八ガキ」を加藤人事課総括課長に手渡し、給与改定の早期実施をはじめとする諸課題の見解を質した。交渉では県人勤どおりの改定実施を示すも、自転車・バイク利用者の通勤手当引下げを示すなど、他県の動向を注視する姿勢に終始した。地公共闘は、11日総務部長交渉までの再考を求めた。

### 【①給与改定の取り扱】

「勧告どおり実施する方向で12月議会への条例提案を検討中」とし、差額支給については、「できるだけ早く支給できるよう努力する」とした。

### 【②会計年度任用職員の賃金改善】

会計年度任用職員の給与改定に関し、月例給・期末手当ともに「引き上げ」としたものの、期末手当の引き上げ幅については「他県では0・05月としているところが大多数」としたほか、改定時期についても「他県で本年度から引き上げる団体が少ない」とし、来年度から実施する方向を示した。交渉団から「同一労働・同一賃金の趣旨から常勤職員と同様の改定とするべきとして、再考を求めた。」

### 【③通勤手当】

通勤手当に関し、「ガソリン価格を手当額に反映する」として、

### 【④休暇取得期間の延長】

結婚休暇及びキャリアアップ休暇の取得期間延長に関し「コロナ禍が完全に沈静化することが見込まれないことを踏まえ、取得期間を再度1年間延長。人事委員会と調整中」とした。

### 【⑤人員確保】

人員確保に向けた定数に関し「全体の職員数は、行政需要や環境変化、県政の置かれている状況などを踏まえて総合的に決定されるもの。各任命権者において



▲加藤人事課総括課長にあって大型八ガキを手渡す佐藤地公共闘議長 (左)



▲諸課題の前進回答を求め交渉に臨む地公共闘交渉団 (手前)

適時適切に検討」との考えを示した。交渉団から、長時間労働の是正や多忙化の解消に向けて、しっかりと対応するよう求めた。



▲人員確保等について回答を求める県職労交渉団

11月4日、県職労は人員確保、超過勤務などの職場課題の改善に向け、人事課総括課長交渉を行った。交渉経過は次のとおり。

### 【①人員確保】

人員確保に関し業務量が減らない中で会計年度任用職員を減員するのであれば一般職員を増員するなど、現場実態に見合った人員配置を強く求めたところ、「常勤職員も含めた全体の職員数については、各部署や現場の話聞きながら、適時適切に検討する」との考えを示した。

### 【②超過勤務課題】

超過勤務の予算確保に関し、「各部署からのヒアリングをもとに超過勤務の現状、今後の見込みを聴取した。超過勤務の年度内所要額の確保に向け精査しているところ」との回答に、交渉団から、予算不足による不払

### 【③再任用職員の処遇改善】

再任用職員の格付けについて、「上位格付けとなるべき業務内容に変更がない限り来年度の再任用職員の格付けも変更はない。初めて60歳以上の定年前職員が生じる2024年度以降の

### 【今後の闘争に向けて】

当局回答は具体策が少なく極めて不満。厳しい職場実態で業務を強いられる中、職員に負担を強い続ける姿勢は許されない。次回交渉で前進回答を求め取り組みを強化していく。

いが生じないよう、実態に即した予算確保を求めた。

配置に向けて、検討を進める」とした。

とても興味深い記事を見つけたので紹介したい。ある日の役場に「職員がコンビニの前でフットクリームを食べています」と電話が入った。時刻は午後1時すぎ、電話の主は役場の職員が仕事をさぼっていると思ったのか、告げ口するような口調だったそう。しかし、さぼっていたわけではなく、正午の窓口対応などで遅い昼休憩を取っていただけだったよう。▼問題の電話は、客の立場を利用し、店などに過剰なクレームを入れるカスタマーハラスメント、いわゆる「カスハラ」という。SNSでは「そんなことで役場に電話していたら、大事な他の業務に支障が出る」と、職員を擁護する声が上がっている一方「無用のトラブルを避けるため、誤解を受けない行動を取るべき」との意見もある▼柔軟な働き方を推進していく中でも公務員は、色々と我慢を強いられる情勢に寂しさを感じる▼健康増進法の改正により県庁舎内の喫煙所が撤去された。敷地の周辺での喫煙に、「望まない受動喫煙をなくす」法の趣旨に逆行する形になってはいないか。クレームが絶えないなら、いっそのこと喫煙所を設けるのもありではないかと感じる。

## 11・4県職労人事課総括課長交渉 人員確保・職場課題の改善を

### 【今後の闘争に向けて】

一部改善姿勢であるも、

通勤手当引下げは納得できるものではない。今回の最終局面となる総務部長交渉では大型はがき署名(最終集約分)を手交し、奮闘する職員の賃金水準改善に向け前進回答を求めていく。

東北ろうきん

# ウィンターキャンペーン 2022

Winter Campaign

期間：2022年11月1日(木)～12月31日(金)

対象となるお取引をご契約いただいた方全員に、もれなく「さくっととろり白桃(4つ割)」を進呈いたします。

2022年11月1日現在

## 休暇制度紹介コーナー① 急引休暇 (特別休暇の一種)

職員の親族が死亡した場合に取得できます。

親族	日数	親族	日数
配偶者(注1)	10日	子の配偶者(注4)	1日
父母	7日	(配偶者の子)	(注4)
子	7日	祖父母の配偶者(注5)	1日
祖父母	3日(注2)	(配偶者祖父母)	(注5)
孫	1日	兄弟姉妹の配偶者(注6)	1日
兄弟姉妹	3日	(配偶者の兄弟姉妹)	(注6)
おじ、おば	1日(注3)	おじ、お婆の配偶者	1日
父母の配偶者(配偶者の父母)	7日		

注1：事実婚も対象  
注2：代襲相続し、祭具等継承→7日  
注3：代襲相続し、祭具等継承→7日  
注4：同一生計→7日  
注5：同一生計→3日  
注6：同一生計→3日

○遠隔地に赴く場合は、往復日数加算可  
○配偶者の父母等には、「死亡した配偶者」の父母も含む

上記の急引休暇の他に「父母等の追悼行事」という休暇もあります。配偶者、父母、子の追悼行事を行う場合に1日の範囲内で取得できます。○死後15年以内  
○命日等に対応した法要、祭礼又は慰霊等を行う場合

## 第五世代

と電話が入った。時刻は午後1時すぎ、電話の主は役場の職員が仕事をさぼっていると思ったのか、告げ口するような口調だったそう。しかし、さぼっていたわけではなく、正午の窓口対応などで遅い昼休憩を取っていただけだったよう。▼問題の電話は、客の立場を利用し、店などに過剰なクレームを入れるカスタマーハラスメント、いわゆる「カスハラ」という。SNSでは「そんなことで役場に電話していたら、大事な他の業務に支障が出る」と、職員を擁護する声が上がっている一方「無用のトラブルを避けるため、誤解を受けない行動を取るべき」との意見もある▼柔軟な働き方を推進していく中でも公務員は、色々と我慢を強いられる情勢に寂しさを感じる▼健康増進法の改正により県庁舎内の喫煙所が撤去された。敷地の周辺での喫煙に、「望まない受動喫煙をなくす」法の趣旨に逆行する形になってはいないか。クレームが絶えないなら、いっそのこと喫煙所を設けるのもありではないかと感じる。

# 人員・労働環境の改善を

## 10.26 県南四支部・県南局長交渉



▲県南局長(左)に要求書を手渡す三宅胆江支部長(手前右)、前川花巻支部長、藤原北上副支部長、栗田関支部長(奥左から)

県南広域振興局所属の四支部(胆江・花巻・北上・一関)は10月26日、永井第一県南広域振興局長に対し四支部合同の要求書を提出し、交渉を行った。

要求書は7月に行った四支部組合員対象のアンケート集計結果を踏まえ、局長回答事項「広域振興局体制」「労働環境整備」「当直専門

「花巻・前川支部長、北上・藤原副支部長、一関・栗田支部長、胆江・三宅支部長」から独自課題等について発言した。

永井局長からは「職場環境や業務への充実感、満足感が得られるよう職員のニーズに寄り添いワークライ



▲交渉に臨む交渉団(手前)

フバランスがとれるよう対応していきたい。」「労働環境整備については、本庁・担当部局に話していきたい。」などとコメントがあった。

同席した藤原副局長からは、「職場の皆さんからの具体的な声を踏まえ県庁と

も相談しながら対応したい。」

中里総務部長からは、「庁舎管理者として庁舎・公舎の修繕等について少しでも改善できるように対応していく。」とのコメントがあった。

最後に胆江支部三宅支部長から、「真摯に受け止めて対応いただき感謝する。立場は違っても県職員として仕事をしていることは同じ。今後も職場の声に耳を傾けてほしい。」と締めくくった。今後も各支部単位での意見交換を行い、働きやすい環境を目指して交渉していく。

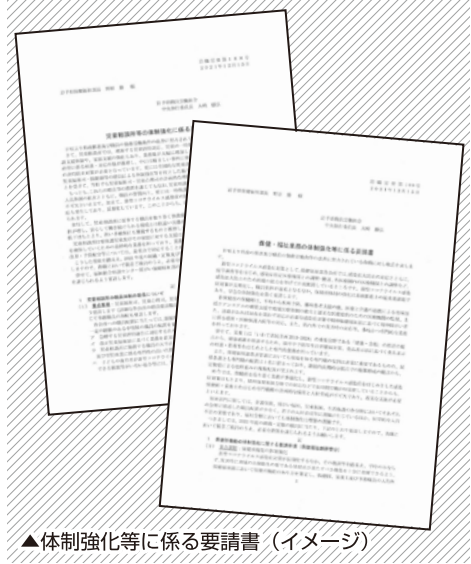
要求書への回答は11月18日の予定。

### 評協議会

#### 保健所協議会・社会福祉評議会(二戸・宮古)

## コロナ業務中心で、スキル向上に影響も

保健所協議会・社会福祉評議会では、各保健福祉環境部等(保健所)における、環境衛生公所等の体制強化に向け意見交換を行っている。



▲体制強化等に係る要請書(イメージ)

るが、平時での意見交換が難しい公所においては、書面による意見集約を並行して進めてきた。

### 【書面での主な意見】

- 職員配置課題
  - ・コロナ対応に対して、現状の人員では不十分。
  - ・食品衛生監視員、薬剤師、獣医師が不足している実態。
  - ・振替を取得すると、平日の人員が更に不足。
  - ・深夜に及ぶ残業に、事務所に泊まることも。警察や医療機関のような24時間体制で人員配置しないと特定の職員へ負担が増える。
  - ・多忙で精神的、肉体的に辛く早期離職も懸念。
  - ・小さな子どもがいる保健

### ○職員の配置課題

- ・コロナ対応に対して、現状の人員では不十分。
- ・食品衛生監視員、薬剤師、獣医師が不足している実態。
- ・振替を取得すると、平日の人員が更に不足。
- ・深夜に及ぶ残業に、事務所に泊まることも。警察や医療機関のような24時間体制で人員配置しないと特定の職員へ負担が増える。
- ・多忙で精神的、肉体的に辛く早期離職も懸念。
- ・小さな子どもがいる保健

### ○職務環境上の課題

- ・コロナ対応に負われ、他の業務が出来ない。他課もコロナ支援に押し込まれ、事務処理が遅れ、超勤は増大。
- ・患者搬送の大きな車の運転を事務職員が行っているが、何かあった場合の損害賠償など、職員を守る制度が分からない。
- 研修・育成などの課題
  - ・コロナ対応が業務の中心となり、通常業務がなかなかできない状況が長く続き、新任期・中期前期の保健師・栄養士のスキル向上が難しくなっている。
  - ・公文書作成に係る研修を

### ○専門職を巡る課題

- ・専門分野で必要となる資格へ、資格手当の支給を。
- 業務上の設備など諸課題
  - ・休日業務等や、出張時における公用携帯の配備を。
  - その他の課題
    - ・終電を逃した人に、公舎を借りられるなど対応を。
    - 今後、要請書にまとめ、改善を求めるべく主管課へ提出していく。

## 各評協議会交渉(意見交換会日程)

- ・職業訓練職員協議会主管課長交渉  
11月下旬~12月中で調整中
- ・保健福祉部主管課長交渉 12月15日
- ・環境生活部主管課長交渉 12月16日
- ・農林水産部主管課長交渉 12月中で調整中
- ・土木関係職員協議会主管課長交渉  
12月16日



▲おすすめのラージャー麺(500円)と紹介者の片寄さん



▲日替わり定食550円(この日はからあげです)

どこか、地元の食堂的な雰囲気を残す大船渡地区合

わたしの おすすめ ランチ

気仙支部編  
大船渡水産振興センター  
片寄 剛さん

同庁舎の食堂。冬の足音が聞こえる今、お勧めするのは「ラージャー麺」。

味噌ラーメンをベースに、ニンニクと辛みを効かせた濃い味のスープは、外仕事で冷え酷使された身体も、鉄筋コンクリートの室内で冷え疲弊した心身も、差別なく温めてくれます。麺類を注文すると、提供まで多少時間がかかるのはご愛敬。温かい番茶を飲み、ニュースを観ながら待つのも大人の嗜みと、悟りの呼吸。

時間に余裕が無い日には、提供の早い日替わり定食がおすすめです。

自治労共済協 組合員の皆さまへ

団体生命共済 リニューアル キャンペーン

新しくなった団体生命共済を広くお知らせするためにキャンペーンを開催!ぜひご参加ください!

(森林労連共済推進本部・たばこ共済推進本部・自治労共済推進本部・全水道共済推進本部の合同キャンペーンです)

応募期間 2022年12月1日(木)~2023年2月28日(火)

アンケートにお答えいただいた方の中から 抽選でプレゼント!

A賞 10人 フィールドスコープセット

B賞 3,000人 ソーラーモバイルバッテリー

応募方法 WEBアンケートへの回答 <https://secure.surveymethods.com/questionnaire/22coop>

応募資格 森林労連共済推進本部・たばこ共済推進本部・自治労共済推進本部・全水道共済推進本部の各共済協の組合員

簡単アンケートです! お気軽にご参加ください。

不明な点があれば、まずは組合までご連絡ください。

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。