

一時金0.1月引上げ

今勧告は、月例給・一時金の引上げであるが、物価

高騰が続く中、生計費確保の観点からは十分だ。さらに、若年層以外の職員は勤務意欲確保では大きな課題を残す。更に、一時金はコロナ前の水準に回復せず、コロナ禍の厳しい職場環境で奮闘する職員に報いる勧告とは程遠い。

給与勧告の骨子

- 本年の給与勧告のポイント
～3年ぶりに月例給、ボーナスともに引上げ～
① 民間給与との較差 (0.23%) を埋めるため、初任給及び若年層の俸給月額を引上げ
② ボーナスを引上げ (0.10月分)、民間の支給状況等を踏まえ、勤労手当に配分

1 民間給与との比較に基づく給与改定等
1 民間給与との比較
約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査 (完了率83.2%)

<月例給> 公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較
○ 民間給与との較差 92.1円 (0.23%)
〔行政職俸給表(一)・適用職員…現行給与 405,049円、平均年齢 42.7歳〕

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績 (支給割合) と公務の年間の平均支給月数と比較
○ 民間の支給割合 4.41月 (公務の平均支給月数 4.30月)

2 給与改定の内容と考え方
○ 俸給表
民間企業における初任給の動向等を踏まえ、一般職試験 (大卒程度) に係る初任給を3,000円、一般職試験 (高卒程度) に係る初任給を4,000円引上げ。これを踏まえ、20歳台半ばまでに重点を置き、初任の係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在籍する号俸について改定 (平均改定率: 全体 0.3% [1級 1.7%、2級 1.1%、3級 0.2%、4級・5級 0.0%、3級以上は改定なし])

<ボーナス>
民間の支給状況に見合うよう引上げ 4.30月分→4.40月分
民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤労手当に配分。その一部を用いて上位の成績区分に係る原資を確保

Table with columns for grade (1級, 2級, 3級, 4級, 5級, 6級), current salary, and revised salary. Includes a section for 'Other Measures' (実施時期) and 'Other Matters' (その他の取組).

【給与上対応すべき課題】
・若い世代の誘致・確保
・積極的な中途採用や機動的な柔軟な配置・登用のニーズ
・採用者の年齢・経歴や採用後のキャリアパスの多様化
・働き方が多様化しつつある職員の活躍支援や公務組織の全国展開の体制確保等の要請

人事院勧告

2月2回刊=号外
2022年8月8日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所 盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画
印刷所 一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

人事院勧告 特集号

2022人事院勧告にかかる自治労岩手県本部声明

人事院は8月8日、本年の官民較差に基づき月例給921円 (0.23%)、一時金を0.1月引き上げる勧告を行った。俸給表改定は、大卒3,000円、高卒4,000円初任給を引き上げ、30歳台半ばまでの職員が在籍する号俸を引き上げた。月例給、一時金ともに引き上げ勧告となったことは、春闘における民間組合の懸念な交渉結果を反映したものであり、初任給改善も最低賃金の引き上げ、人材確保の観点と組合員の声に一定応えた内容といえる。一方、物価上昇等の影響を受ける中で、すべての号俸での引き上げとならなかったこと、一時金引上げ分を勤労手当で行い、引き上げ分の一部を上位の成績区分にかかる原資配分としたことは、住民の生命と生活を守るために奮闘している組合員の想いに応じておらず極めて遺憾である。

給与に関する報告では、テレワークを行う場合に支給する新たな手当についての具体的な枠組みの検討も示されたが、条件整備が不十分で不安だけが助長される。また、「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備」として、若年層をはじめとする人員確保の給与水準、65歳定年を見据えた給与カーブのあり方、社会や公務の変化に対応した諸手当の見直しなどが示された。詳細は見えないが、給与水準の抑制に対する懸念が拭えない。給与水準を引き下げさせないよう、検討状況を注視する。

公務員人事管理の報告では、柔軟な働き方の促進として、フレックスタイム制および休憩時間制度の柔軟化について本年度内に措置すること、テレワークや勤務間インターバル確保の方策、勤務時間制度の柔軟化について本年度内を目安に結論を出すべく、引き続き研究会で検討することとされた。また、長時間労働は是正について、「勤務時間調査・指導室」による新たな取り組みも示されたが、長時間労働は是正が進まない状況でフレックスタイム制など柔軟な働き方は「当局都合による働かせ方の促進」になりかねない。労働基準監督機関としての役割を果たすよう強く指摘する。

今後のたたかいは、県人事委員会勧告にむけた取り組みに移る。人事委員会に対して月例給および一時金の引き上げを求め、勤労手当における上位の成績区分にかかる原資への配分の阻止にむけ、人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の改善を求める。新型コロナウイルス感染症の再拡大や物価上昇など不安定な社会情勢であること、公務労働者の奮闘と生活での苦悩を県人事委員会が労働基本権の代償措置を適切に実行する機関として受け止め、組合員の要求を踏まえた勧告となるよう取り組みを強化する。さらに、会計年度任用職員の一時金について、期末手当での引き上げや、勤労手当の支給、休暇等についても常勤職員との権衡を求めていく。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則をさらに徹底し、県人事委員会闘争、2022確定闘争、現実・公企統一闘争の前進にむけ、組織の全力をあげて取り組む。

2022年8月8日
自治労岩手県本部
執行委員長 伊藤 裕一

行政職俸給表(一)

Large table showing administrative salary scales (行政職俸給表) with columns for grade (1級 to 6級), current salary, and revised salary. Includes a section for 'Other Matters' (その他の取組) and 'Other Measures' (実施時期).

俸給表の見方
行政職俸給表(一)は6級までの掲載。給与改定は主に1級～3級。改定額が給与改定での引上げ額(月額)となる。
(他の俸給表につきましては、各単組にお問い合わせください。)

行政職俸給表(二)

号	1級				2級				3級				4級				5級			
	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正	現行	改正		
1	1,323	1,362	9	39	1,836	1,874	38	2	2,512	2,551	39	1	2,800	2,839	39	1	2,800	2,839	39	
2	1,323	1,371	10	39	1,836	1,887	51	38	2,512	2,563	51	38	2,800	2,851	51	38	2,800	2,851	51	
3	1,342	1,391	9	39	1,866	1,917	51	38	2,538	2,589	51	38	2,826	2,877	51	38	2,826	2,877	51	
4	1,361	1,410	9	39	1,896	1,947	51	38	2,564	2,615	51	38	2,852	2,903	51	38	2,852	2,903	51	
5	1,371	1,410	10	39	1,907	1,938	51	38	2,575	2,606	51	38	2,863	2,894	51	38	2,863	2,894	51	
6	1,381	1,420	10	39	1,927	1,958	51	38	2,595	2,626	51	38	2,883	2,914	51	38	2,883	2,914	51	
7	1,391	1,430	10	39	1,947	1,978	51	38	2,615	2,646	51	38	2,903	2,934	51	38	2,903	2,934	51	
8	1,391	1,430	10	39	1,947	1,978	51	38	2,615	2,646	51	38	2,903	2,934	51	38	2,903	2,934	51	
9	1,391	1,430	10	39	1,947	1,978	51	38	2,615	2,646	51	38	2,903	2,934	51	38	2,903	2,934	51	
10	1,409	1,448	10	39	1,968	1,999	51	38	2,635	2,666	51	38	2,923	2,954	51	38	2,923	2,954	51	
11	1,419	1,458	10	39	1,979	2,010	51	38	2,645	2,676	51	38	2,933	2,964	51	38	2,933	2,964	51	
12	1,429	1,468	10	39	1,989	2,020	51	38	2,655	2,686	51	38	2,943	2,974	51	38	2,943	2,974	51	
13	1,438	1,477	10	39	1,999	2,030	51	38	2,665	2,696	51	38	2,953	2,984	51	38	2,953	2,984	51	
14	1,448	1,487	10	39	2,009	2,040	51	38	2,675	2,706	51	38	2,963	2,994	51	38	2,963	2,994	51	
15	1,458	1,497	10	39	2,019	2,050	51	38	2,685	2,716	51	38	2,973	3,004	51	38	2,973	3,004	51	
16	1,468	1,507	10	39	2,029	2,060	51	38	2,695	2,726	51	38	2,983	3,014	51	38	2,983	3,014	51	
17	1,478	1,517	10	39	2,039	2,070	51	38	2,705	2,736	51	38	2,993	3,024	51	38	2,993	3,024	51	
18	1,488	1,527	10	39	2,049	2,080	51	38	2,715	2,746	51	38	3,003	3,034	51	38	3,003	3,034	51	
19	1,498	1,537	10	39	2,059	2,090	51	38	2,725	2,756	51	38	3,013	3,044	51	38	3,013	3,044	51	
20	1,508	1,547	10	39	2,069	2,100	51	38	2,735	2,766	51	38	3,023	3,054	51	38	3,023	3,054	51	
21	1,527	1,566	10	39	2,079	2,110	51	38	2,745	2,776	51	38	3,033	3,064	51	38	3,033	3,064	51	
22	1,537	1,576	10	39	2,089	2,120	51	38	2,755	2,786	51	38	3,043	3,074	51	38	3,043	3,074	51	
23	1,547	1,596	10	39	2,099	2,130	51	38	2,765	2,796	51	38	3,053	3,084	51	38	3,053	3,084	51	
24	1,557	1,606	10	39	2,109	2,140	51	38	2,775	2,806	51	38	3,063	3,094	51	38	3,063	3,094	51	
25	1,567	1,616	10	39	2,119	2,150	51	38	2,785	2,816	51	38	3,073	3,104	51	38	3,073	3,104	51	
26	1,577	1,626	10	39	2,129	2,160	51	38	2,795	2,826	51	38	3,083	3,114	51	38	3,083	3,114	51	
27	1,587	1,636	10	39	2,139	2,170	51	38	2,805	2,836	51	38	3,093	3,124	51	38	3,093	3,124	51	
28	1,597	1,646	10	39	2,149	2,180	51	38	2,815	2,846	51	38	3,103	3,134	51	38	3,103	3,134	51	
29	1,607	1,656	10	39	2,159	2,190	51	38	2,825	2,856	51	38	3,113	3,144	51	38	3,113	3,144	51	
30	1,617	1,666	10	39	2,169	2,200	51	38	2,835	2,866	51	38	3,123	3,154	51	38	3,123	3,154	51	
31	1,627	1,676	10	39	2,179	2,210	51	38	2,845	2,876	51	38	3,133	3,164	51	38	3,133	3,164	51	
32	1,637	1,686	10	39	2,189	2,220	51	38	2,855	2,886	51	38	3,143	3,174	51	38	3,143	3,174	51	
33	1,647	1,696	10	39	2,199	2,230	51	38	2,865	2,896	51	38	3,153	3,184	51	38	3,153	3,184	51	
34	1,657	1,706	10	39	2,209	2,240	51	38	2,875	2,906	51	38	3,163	3,194	51	38	3,163	3,194	51	
35	1,667	1,716	10	39	2,219	2,250	51	38	2,885	2,916	51	38	3,173	3,204	51	38	3,173	3,204	51	
36	1,677	1,726	10	39	2,229	2,260	51	38	2,895	2,926	51	38	3,183	3,214	51	38	3,183	3,214	51	
37	1,687	1,736	10	39	2,239	2,270	51	38	2,905	2,936	51	38	3,193	3,224	51	38	3,193	3,224	51	
38	1,697	1,746	10	39	2,249	2,280	51	38	2,915	2,946	51	38	3,203	3,234	51	38	3,203	3,234	51	
39	1,707	1,756	10	39	2,259	2,290	51	38	2,925	2,956	51	38	3,213	3,244	51	38	3,213	3,244	51	
40	1,717	1,766	10	39	2,269	2,300	51	38	2,935	2,966	51	38	3,223	3,254	51	38	3,223	3,254	51	
41	1,727	1,776	10	39	2,279	2,310	51	38	2,945	2,976	51	38	3,233	3,264	51	38	3,233	3,264	51	
42	1,737	1,786	10	39	2,289	2,320	51	38	2,955	2,986	51	38	3,243	3,274	51	38	3,243	3,274	51	
43	1,747	1,796	10	39	2,299	2,330	51	38	2,965	2,996	51	38	3,253	3,284	51	38	3,253	3,284	51	
44	1,757	1,806	10	39	2,309	2,340	51	38	2,975	3,006	51	38	3,263	3,294	51	38	3,263	3,294	51	
45	1,767	1,816	10	39	2,319	2,350	51	38	2,985	3,016	51	38	3,273	3,304	51	38	3,273	3,304	51	
46	1,777	1,826	10	39	2,329	2,360	51	38	2,995	3,026	51	38	3,283	3,314	51	38	3,283	3,314	51	
47	1,787	1,836	10	39	2,339	2,370	51	38	3,005	3,036	51	38	3,293	3,324	51	38	3,293	3,324	51	
48	1,797	1,846	10	39	2,349	2,380	51	38	3,015	3,046	51	38	3,303	3,334	51	38	3,303	3,334	51	
49	1,807	1,856	10	39	2,359	2,390	51	38	3,025	3,056	51	38	3,313	3,344	51	38	3,313	3,344	51	
50	1,817	1,866	10	39	2,369	2,400	51	38	3,035	3,066	51	38	3,323	3,354	51	38	3,323	3,354	51	
51	1,827	1,876	10	39	2,379	2,410	51	38	3,045	3,076	51	38	3,333	3,364	51	38	3,333	3,364	51	
52	1,837	1,886	10	39	2,389	2,420	51	38	3,055	3,086	51	38	3,343	3,374	51	38	3,343	3,374	51	
53	1,847	1,896	10	39	2,399	2,430	51	38	3,065	3,096	51	38	3,353	3,384	51	38	3,353	3,384	51	
54	1,857	1,906	10	39	2,409	2,440	51	38	3,075	3,106	51	38	3,363	3,394	51	38	3,363	3,394	51	
55	1,867	1,916	10	39	2,419	2,450	51	38	3,085	3,116	51	38	3,373	3,404	51	38	3,373	3,404	51	
56	1,877	1,926	10	39	2,429	2,460	51	38	3,095	3,126	51	38	3,383	3,414	51	38	3,383	3,414	51	
57	1,887	1,936	10	39	2,439	2,470	51	38	3,105	3,136	51	38	3,393	3,424	51	38	3,393	3,424	51	
58	1,897	1,946	10	39	2,449	2,480	51	38	3,115	3,146	51	38	3,403	3,434	51	38	3,403	3,434	51	
59	1,907	1,956	10	39	2,459	2,490	51	38	3,125	3,156	51	38	3,413	3,444	51	38	3,413	3,444	51	
60	1,917	1,966	10	39	2,469	2,500	51	38	3,135	3,166	51	38	3,423	3,454	51	38	3,423	3,454	51	
61	1,927	1,976	10	39	2,479	2,510	51	38	3,145	3,176	51	38	3,433	3,464	51	38	3,433	3,464	51	
62	1,937	1,986	10	39	2,489	2,520	51	38												