

	号外	定価1部2円	東日本大震災から12年。行政運営の確保のためにも実態に適した人員配置を求め続けよう！
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

2023春闘一②

3.8 人事課総括課長交渉

当局：欠員少数 職場：人員不足 実態踏まえた増員求める

社会福祉・土木職は採用予定数確保の見込み 人事異動、早期内示に向け引き続き検討 総括課長回答

3月8日、県職労は2023春闘要求書（166項目）を加藤人事課長に提出し、来年度の人員配置、人事異動、賃金・諸手当改善、超勤課題、会計年度任用職員課題をはじめ、2023年度闘争の要求・交渉をスタートさせた。



春闘要求書手交

【交渉結果】①来年度の人員配置は「新採用は130人程度。専門職は、社会福祉職と土木職で予定を上回り確保できる見込み。ワークライフバランス定数に関しては今年度を上回る規模の44人となる見込み」とするも、欠員も本年度（13人）程度発生することを内示前から示唆した。県職労は、定数に対する欠員数以上に職場で感じている人員不足の認識は大きく



回答を求める県職労交渉団

差があることを指摘。人員不足が超勤課題やメンタルヘルス、早期退職などの要因になっており、実態を踏まえた人員配置とともに、専門職等の育成体制や人員確保に向けた処遇改善等を求めた。

②超勤課題では「2月補正予算は、昨年度の12月補正を上回る規模での増額補正。来年度当初予算当初予算案では約6億5

千万円を計上」と回答。県職労が、職員一人当たりの業務量は増え続けており、真の働き方改革が必要であることを指摘したのに対し当局は、「スクラップの仕組みを作らないと職員負担は減らない。業務量を減らす・見直す工夫に力をいれ、対外的にも職場環境を良くしていきたい」とした。

県職労は、23春闘から秋の確定闘争に向けて全職員が安心して働き続けられる職場環境の確保に向け取り組みを強化していく（その他の交渉結果は裏面）。



回答する加藤人事課長

③ 賃金・諸手当改善

(県 職 労) 来年度の主幹発令の見通しは。

(人事課長) 例年度(今年度は59人)と同程度の見込み。

(県 職 労) 諸手当改善(高速道路・パーク&ライド時の駐車場料金、住居手当の引き上げ等)の検討状況は。

(人事課長) 高速道路・駐車場利用者に係る通勤手当は、国や他県の状況を踏まえながら、また、住居手当などの人事委員会勧告において公民比較の対象の諸手当は、県民への説明責任を果たしつつ、人事委員会と意見交換していく。

(県 職 労) 待機対象日の手当やオンコール手当の創設について、見解は。

(人事課長) 職場以外での電話対応は、通話記録等の客観的な記録を管理監督者が確認することで、超過勤務とすることも制度上可能。待機時間の取り扱いについては、他県の状況等を踏まえ、適切に対応。



職場改善を求める
飯坂中執

④ 人事異動(内示日・着任期間)

(県 職 労) 3月1日の内示、遅くとも発令日前3回の土日の確保(3月10日)を求めているが、要求どおり内示が示されない理由は。

(人事課長) 個々の職員の希望や家庭事情、単身赴任の状況、子育て・介護、病気療養の状況等を把握しながら進める必要があること。採用内定者や退職予定者の意向が3月上旬にも確定していないこと。県より内示が遅い国や他の自治体との人事交流などの調整があり、職員情報の確度向上と事務引継ぎを含めた早期内示のバランスを図った結果、今年度は15日の内示となった。

(県 職 労) 公舎・駐車場利用希望締め切りまでに土日を経ず現地を確認できないままアパート、公舎の入居判断をしなければならない。異動手続き・給与登録・事務分擔決定等、内示後の業務は多い。1日でも2日でも早く内示すべき。

(人事課長) いただいた意見は必要な部分と認識。来年度以降の検討課題としたい。

(県 職 労) 着任期間の確保と、着任を強要しないよう各所属に徹底を求める。

(人事課長) 新年度の業務がスムーズにスタートできることが大切。着任期間は原則1週間以内。旧所属の状況や職員の移転状況を含め、新所属と話し合っって適切に着任日を決めていただきたい。



専門職の確保を求める
佐藤拓中執

⑤ 会計年度任用職員課題

(県 職 労) 来年度の任用確保状況と今後の見通しは。

(人事課長) 来年度は、1,501人(△67人)。それぞれの職が担う業務の必要性を吟味したうえで適正な配置に努める。また、育児休業者の代替など業務上必要な場合にフルタイムで任用しているほか、コロナ対策として保健師や看護師を任用するなど、新たな業務への対応も行っている。

(県 職 労) 財政理由による減員や、年度末にならなければ任用数が確定しない運用は改めるべき。改善を求める。