



月2回刊=1637号
2023年11月30日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジョー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費を含む

地公共闘 11.9 確定闘争最終局面 総務部長交渉 給与改定 12月議会提案



▲諸課題について改善を求め交渉する地公共闘交渉団



▲千葉総務部長へ大型ハガキを手渡す佐藤地公共闘議長(右)

会計年度任用職員も4月遡及改定

11月9日、岩手県地方公務員共闘会議(議長・佐藤工若教組委員長)は、確定闘争に係る最終局面となる千葉総務部長との交渉を行った。佐藤議長は、「給与引上げを含む12月定例会提案事項は了。引き続き県全体を考えた施策を講じてほしい」と要請し、交渉を終了した。今後は、会計年度任用職員の勤労手当への評価反映等、各任命権者交渉で詳細を詰めていくこととなる。

【給与改定】

県人勤どおり給与改定を12月議会に提案。月例給は、

初任給及び若年層に重点を置き、給料表全体を引き上げ、一時金は、0・10月(再任用職員は0・05月)を引上げ、期末手当・勤労手当に均等に配分する。差額支給時期については、年内

に支給できるよう作業を進めている。

【会計年度職員の給与改善】

①給与改定

給与改定の実施時期は、国や他県の取り扱い等を勘案し、4月から遡及。

期末手当については、常勤職員の期末手当の改定との均衡を基本としつつ、常勤職員の年

勤職員の年収ベースの改定率との均衡も勘案

②勤労手当の支給

来年度からの支給に向け、勤労手当支給に係る条例案を12月議会に提出。評価を含めた制度の詳細については、今後改正される人事委員会規則の内容も踏ま

え、各任命権者において検討する。期末・勤労手当それぞれ別の支給月数において、常勤職員と均衡を図る必要がある、来年度から年



▲総務部長の改善姿勢について質す県職労交渉団

12月の給与で闘争資金が引き去りされます

各支部での確定闘争学習会、闘争委員会等の取組に役立っています。

2023年度特別闘争資金(2023年3月の第129回臨時大会決定)【6月・25000円、12月・30000円】のうち30000円については、12月の給与(月例給)から引き去りさせていただきます。
引去コードは「D欄」です。御理解よろしくお願います。
なお、2023年度新規加入者、再任用職員及び会計年度任用職員の組合員は、免除します。

11・10県職労・総務部長交渉 勤労手当55歳以上限定 「勤続加算枠」新設

4・50月(期末2・50月、勤労2・00月)となるもの。
【通勤手当】
ガソリン価格の動向や他県の検討状況等を注視し、県職労の意見も踏まえながら、手当額改定の必要性について検討していく。

【交渉到達点】

勤労完全実施、年内差額支給、会計年度任用職員の

4月遡及改定、来年度からの勤労手当支給など一定の到達点と受け止める。

一方で、会計年度任用職員への勤労手当支給に関し、会計年度任用職員の職務は評価になじまないとして期末手当での支給又は評価対象としない取り扱いを求めたが、要求には届かず、常勤職員と同様の取り扱い

となった。評価の運用については継続協議としており、県職労として不公平感が生じない運用となるよう引き続き取り組む必要がある。

再任用職員の処遇改善や諸手当改善など、継続課題についても改善に向け取り組みを強化する。

【特殊勤労手当の改善】

防疫等作業手当(烏インフル等対応)について、他県均衡及び獣医師、薬剤師の処遇改善の一環として、

手当額の引上げを2月議会に条例提案。
【人員確保】
来年度の採用者数は今年度(約145人)と同程度の見込み。定年退職者が生じない来年度は、20人程度の過員が生じる見込み。過員を、育児休業や病気休職など欠員が生じている所属に配置する。職場の状況をしっかりと把握した上で、人

県職労は11月10日、確定闘争最終局面となる千葉総務部長との交渉を行い、独自課題の改善回答を求めた。

【高齢層職員の勤務意欲策】
勤労手当の上位区分の適用において、一般の評価枠とは別に55歳以上の高齢層職員に限定した「勤続加算枠」を新設し、概ね2回に1回は上位区分を適用できるようにする。



▲回答する千葉総務部長

【超過勤務課題】
給与費全体で予算が確保できていることから2月補正で対応し、過不足が生じた場合は人事管理費の部局間調整を行う。

【今後の闘争に向けて】
最終局面では総務部長から55歳以上に限定した勤労手当の「勤続加算枠」の新設の回答を引き出した。高齢層職員の処遇改善はこれまで県職労が長年要求してきたものであり、今確定闘争の大きな成果と言える。一方で、会計年度任用職員の勤労手当における評価の運用など継続課題は山積。引き続き取り組み強化は不可欠だ。今後も実態をもとに交渉を強化していく。

第五世代

収穫の秋、読書の秋、食欲の秋……。多くの秋がある。秋は気候がちやうどよく、色々な事を行うのに向いている季節であることがよくわかる言葉たちだ。▼では、岩手の秋とは、いったいどうか。10年前であれば、お盆が過ぎたら涼しくなり、11月にもなれば初冬といった趣だった。しかし、今年は盛岡では30℃以上の真夏日観測が7月22日から42日間も続き、お盆が過ぎても秋の気配は感じられなかった。過去の気温を調べてみれば、確かに気温は上昇しており、地球が温暖化しているのは事実だと言える。だが、気候変化の原因は、よく地球温暖化が挙げられるが、実際は諸説あり、決定的な理論が無いのが現状である。▼
そのように、あいまいな事柄が多い世の中において、我々ができることは何だろうか。それは、多面的な情報の収集だ。正確な行動は正確な事実認識が無ければできない。それは、職場環境にも通じる。多面的な目線で職場環境を確認し、それによって見つかった課題を仲間と共有・議論することで、一つ一つ解決に向けて取り組んでいきたいと思う。

岸まきこさんを推薦

2025年7月参院選比例

立憲民主党
参議院議員(自治労組織内議員)

岸まきこ

全世代に対応した
社会保障制度の
充実を

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 検索

Facebook | Twitter | 岸まきこ公式サイト | kishimakiko.com



▲交渉に臨む税務協交渉団(手前)

税務職員協議会／税務課総括課長交渉

税務スキルの継承に努める

11月10日、県職労税務職員協議会は税務職場で働く職員を対象としたアンケート結果を基に作成した要求書を今野税務課総括課長に提出し、交渉を行った。

【超過勤務の縮減】
今野課長は必要を超過勤務を行った分の支給は当然

【組織体制・人材育成】
ベテラン職員と経験の浅い職員の人員配置に偏りが生じている職場もあり、スキルの継承や人材育成が難しいことから、バランスの取れた人員配置を求めたのに対し、今野課長は人員の偏りが生じてきていることは危惧している。再任用等のベテラン職員の確保が充実してきているため、そういった職員を活用し、人材育成やこれからの職員に税務職場に残ってもらえるような、魅力ある職場づくりを努めるとの見解を示した。

【新税務システム等】
組織再編や新たな税務システムの導入といった、大きな変革が迫るなか、現行との変更点など全体像が見えないといった不安もあり、再編後の組織の在り方について、職員に対し説明を行うよう求めたのに対し、今野課長は、現在ワーキンググループ等で円滑に再編が行えるよう準備を進めている。再編後の詳細が決定後に職員に向けて説明を行う予定であり、混乱が生じないよう丁寧に説明していきたいとの姿勢を示した。



佐々木県庁支部長

県庁支部で23体制を確立

支部長に佐々木琢磨さんを再選

県職労県庁支部は11月15日に今年度の支部役員選挙を公示し、立候補者全員が信任され新体制を確立した。支部長には佐々木琢磨さん

が再任された。役職・氏名は次のとおり。

県職労は、2025年7月実施予定の参議院議員選挙比例代表について、自治労組織内の岸真紀子(きしまきこ)さんの推薦を決定した。

岸さんは北海道・岩見沢市職員組合出身で2019年初当選。公共サービスの質の改善に取り組んできた。特に、会計年度任用職員の勤奨手当創設に係る法案審議の際は、処遇改善の趣旨の浸透を図る附帯決議の実現に中心的役割を果たしてきた。岸さんの必勝に向けた支持浸透をお願いする。

- 支部長 佐々木琢磨 (医療政策室)
- 副支部長 佐藤 健 (団体指導課)
- 書記長 川村 一弘 (雙ノモリ室)
- 書記次長 小原 大 (農村建設課)
- 執行委員 藤村 美香 (漁港漁村課)、神成 貞雄 (森林保全課)、菊池 圭 (医療政策室)、小田島 源 (河川課)、荒木 貴郎 (水産振興課)、坂下 修 (管財課)、飯坂 覚 (産産・雇用課)、小原 忍 (農村計画課)
- 会計監事 古舘 俊也 (県土整備企画室)、中村 貴文 (ふもと振興企画室)、小原明日香 (税務課)

2024年3月北上市議選

平野明紀さんを推薦

県職労は10月21日、2024年3月実施予定の北上市議会議員選挙について、自治労県本部・北上市職労組織内の平野明紀(ひらの あきのり)さんの推薦を決定し、同日開催の第122回中央委員会において確認した。

平野さんは、地域において働く者の視点から、持続可能な公共交通の確保、保育環境の充実等の子育て支援、多様性の尊重、持続可能な市役所体制の確保等の市政課題に取り組んできた。

今後、平野さんの支持拡大に向け、組合員・家族への支持浸透をお願いする。

平野 明紀 (立憲民主党・現2期・55歳)

教育資金のために

じちろう ども保障満期金付タイプ

個人長期生命共済

子どもの進学に備えて、(中学・高校・大学)の各準備コースを用意

満期金は、受け取りたい額にあわせて選択 (50万円型・100万円型)

満期金を受け取る年齢を選べる

子ども保障満期金付タイプは、団体生命共済の子ども契約とあわせて利用できる、満期金付きの共済です。中学・高校・大学の進学に備えて、希望のコースを選べます。

加入資格 以下のすべてを満たす子どもが加入できます

- じちろう団体生命共済に加入していること
- 所定の健康状態であること (個人長期生命共済の健康告知事項に該当しないこと)
- 加入しようとするコースの満了年齢ごとに右表の年齢であること

掛金は、コース・満期金の型・満了年齢・子どもの加入年齢によって異なります(月払・口座振替のみ)

例 大学準備コース 月々の掛金 2,275円 0歳で(満期金50万円・満了年齢18歳)に加入の場合

月払掛金	50万円型【満期金50万円】				100万円型【満期金100万円】			
	11歳	12歳	14歳	15歳	11歳	12歳	14歳	15歳
0歳	3,765	3,430	2,935	2,735	7,490	6,860	5,870	5,470
1歳	4,125	3,745	3,165	2,935	8,250	7,490	6,330	5,870
2歳	4,590	4,125	3,430	3,165	9,180	8,250	6,860	6,330
3歳	5,165	4,590	3,745	3,430	10,330	9,180	7,490	6,860
4歳	5,910	5,165	4,125	3,745	11,820	10,330	8,250	7,490
5歳	6,800	5,910	4,590	4,125	13,600	11,820	9,180	8,250
6歳	8,250	6,800	5,165	4,590	15,800	13,600	10,330	9,180
7歳		8,290	5,910	5,165		15,800	11,820	10,330
8歳			6,800	5,910			13,600	11,820
9歳				6,800				13,600
10歳								13,600
11歳								13,600
12歳								13,600
13歳								13,600
14歳								13,600

保障内容 — 子ども保障満期金付タイプは、契約満了後に満期金をお支払いする共済です—

保障内容	50万円型	100万円型
満期金	50万円	100万円
(子ども) 死亡・重症の補償が充実したとき 1歳・2歳と3歳の一部	50万円 (それまでの積立金に相当する額を加えてお支払い)	100万円

【入院・通院・手術などの医療保障は、団体生命共済で備えられます。】

加入パターン例 — 加入時に(コース(中学/高校/大学)) (満期金の型) (満了年齢) を選択します—

各コースの組み合わせで満期金は最大300万円

加入パターン例 ① 大学の入学時に100万円を満期金にしたい方
大学準備コース (17歳 満期金100万円)

加入パターン例 ② 中学・大学の入学時にそれぞれ50万円を満期金にしたい方
中学準備コース (11歳 満期金50万円) + 大学準備コース (17歳 満期金50万円)

加入パターン例 ③ 中学・高校の入学時にそれぞれ50万円ずつ、さらに大学の入学時に100万円を満期金にしたい方
中学準備コース (11歳 満期金50万円) + 高校準備コース (14歳 満期金50万円) + 大学準備コース (17歳 満期金100万円)

【手続きなどについて】
加入申込書は、団体生命共済などと別になります。([じちろう ども保障満期金付タイプ]の申込書での手続きとなります)
掛金の払い込みは口座振替となります。団体生命共済などと異なります。また、契約証書は、団体生命共済などと別発行します。
満期金を受け取ることはできる日は、子どもの誕生日や入学月(4月)ではなく、契約満了日の翌日以降となります。
※満期金の受け取りにあたっては「請求書第一式」の提出が必要となります。
※満期となる前に解約した場合は、解約返戻金をお支払いします。ただし、解約返戻金は、払込掛金総額を下回る場合があります。

じちろう共済は子どもの誕生～独立までバックアップ!

じちろう共済では子どもが独立するまでの保障を用意しています。また、独立したあとの保障もご紹介できます(こくみん共済など)。

【子どもの保障体系イメージ】

子ども誕生 → 生命と医療の共済 + 教育資金のための共済 → 団体生命共済(子ども契約) + 子ども保障満期金付タイプ(満期金) → 子ども独立 → こくみん共済

ぜひ、組合を満してご相談ください。