

岩手県職労

月2回刊=1642号
2024年2月15日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジョー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

加入促進ラストスパート 新採用職員への再度の声かけを!

この記事については、誤解を招く恐れのある内容が含まれるため、掲載を停止します。

能登半島地震による 災害支援カンパ

県職労では、1,734人から1,092,282円の御協力をいただきました。

自治労北信地連・東北地連を通じて、被災者支援に役立てます。改めて、皆様の御協力に対し、厚く御礼申し上げます。

災害派遣に係る労働条件は、その都度人事課に確認しています。労働条件をめぐる課題は、県職労に随時お知らせ願います。



平野 あきのり (56歳)
(自治労県本部組織内)

平野さんは、私たち働く仲間ともより、学童保育、

北上市議選

3月17日告示・24日投票

平野あきのりさんへの 支持拡大を

3月17日告示・24日投票の北上市議会議員選挙には、自治労組織内・北上市職労出身で立憲民主党の「平野あきのり」さんが3期目をめざして立候補を予定しており、県職労は既に推薦を

決定している。平野さんはこれまで、子育て支援策の拡充、公共サービス従事者の雇用安定と処遇の改善、公共交通の維持・確保、子どもの権利を大切にすまちづくり等に

消防団、自治会等、様々なグループとの関わりから職場や地域の声を拾い、めざす3期目において、これまでの取組に加えて、持続可能な地域づくり、無医地区における医療体制の確保等に取り組みとともに、大学設置方針等、今後のまちづくりの方向性に大きく関わる課題においても、市民の声を大事にし、くらしの向上を基本に据えた政策の推進に全力で取り組む決意である。

「平野あきのり」さんの支持拡大について、組合員の皆様の協力をお願いするのだから。

▼東日本大震災津波からの復興でも、それぞれが頑張りに頑張りを重ねてきた。各分野での検証や振り返りもできたのだろうか。人員配置や働き方についての検証はされたのだろうか▼十分な検証と対策が取られていれば、先般のコロナ禍は、もっとスムーズに、総員体制での対応ができたのではないかと。次への備えは万全なのか▼働き方改革とは何なのか。どの所属の職員も納得する答えはどこにあるのだから。

休暇制度 紹介コーナー⑫

産後パパ育休 (育児休業の一種)



【制度概要】

育児休業に加え、子の出生の日から8週間までの期間に養育する男性職員が取得できます。

【取得期間】

子の出生の日から8週間までの期間内に原則2回取得可能。

【おさえておきたいポイント】

- 8週間経過後の期間は、産後パパ育休とは別にさらに育児休業を原則2回取得可能。
- 妻の状況(休業等している場合や専業主婦の場合など)に関わらず取得可能です。

第五世代

「喉元過ぎれば熱さを忘れる」とはよく言ったもの。国民一丸(?)でコロナ禍は乗り越えた、と思う方もいるかもしれないが、コロナ禍は本当に終わったのだろうか。確かに、感染症法上の取り扱いが5類となり、全数把握や入院勧告、疫学調査も不要となった。これにより、県としては、保健福祉部や保健所への支援も不要となり、経済対策等の施策も落ち着いてきたのは事実。しかし今、感染者の増加や、新たな変異株の登場など、第10波に突入しているとの声も。もし、また変異株が猛威を振るい、以前のような対応が必要となったとしたら、対応できるだろうか

2024年度 組織・職員体制の概要

(当局公表資料から抜粋:主要事項のみ掲載)

定数:4,230人程度(昨年度比▲80人)

【主な体制変更事項】

項目	内容
人口減少対策の推進	・市町村ごとの重点的な人口減少対策の支援策を検討・実施するため、地域振興室及び各局経営企画部に「特命課長(人口減少対策支援)」を設置
健康危機管理体制の強化	・保健師の組織横断的なマネジメント体制充実のため、健康国保課に保健師の「保健推進課長」(総括課長級)を設置 ・健康国保課の「薬務担当課長」を「薬務課長」(総括課長級)に格上げ、薬剤師を1人増員 ・医療政策室に「特命課長(地域医療DX推進)」を設置
セーフティネット体制の充実	・生活保護事務のマネジメント体制を強化するため、地域福祉課の「指導生保担当課長」を「指導生保課長」(総括課長級)に格上げ、担当職員を1人増員 ・児童虐待等の相談に迅速・的確に対応するため、児童福祉司を3人(福祉総合相談センターに1人、一関児童相談所に2人)増員、児童心理司を1人(一関児童相談所に1人)増員 ・ツキノワグマ等の野生動物による各種被害の増加を踏まえ、効果的な被害防止策を推進するため、自然保護課に「特命課長(野生動物管理)」を設置
野生動物の管理対策	
道路老朽化対策	・橋梁やトンネル等の道路構造物の急速な老朽化の進行を踏まえ、国、県、市町村等が一体となった効率的な老朽化対策を推進するため、道路環境課の担当職員を1人増員
県庁舎の在り方検討	・県庁舎の整備に向けた検討を行うため、管財課に「特命課長(県庁舎の在り方)」を設置
地域特性を踏まえた産業人材の育成	・経営支援課に「特命課長(起業・スタートアップ支援)」を設置 ・定住推進・雇用労働室に「特命課長(職業能力開発)」を設置 ・農業大学校研修科に「准教授」を1人増員
収益力の高い農産物を生産する産地づくり	・農産園芸課に「特命課長(高収益作物振興)」を設置 ・県北農業研究所に「果樹・野菜研究室」を新設、担当職員を1人増員
東日本大震災津波からの復興	・52人の職員定数を配置(昨年公表時比:▲13人) ※県から他都道府県への派遣要請は終了

県当局・来年度組織体制示す

現場実態踏まえた増員とは程遠く 2024春闘で改善求める

【来年度の組織体制】

2月5日、当局は2024年度の組織体制の概要を公表した。来年度当初の知事部局職員数は4,230人(昨年度公表時比▲80人)との見通しを示した。市町村と一体となった人口減少対策の推進として、市町村ごとの重点的な人口減少対策のため、地域振興室及び各広域振興局経営企画部に「特命課長(人口減少対策支援)」を設置。セーフティネット体制の充実として、児童虐待等の相談に迅速・的確に対応するため、児童福祉司を3人増員するほか、児童心理司を1人増員する。また、東日本震災からの復興のため、事業進捗を踏まえ52人の職員定数を(昨年公表時比▲13人)とした。

【新組織体制の課題】

2024年度の職員体制は、昨年度から80人減の見込みとなっている。各分野において業務量が増加する中にあることは明らかであり、依然として不十分な体制と言わざるを得ない。また、恒常的に人員が不足し、業務過多が続くなど、超過勤務をしなければ業務をこなせない状況に、多くの職場から悲鳴が上がっている。業務量や超過勤務の実態を踏まえた増員要求を強化する必要がある。

【今後の取り組み】

県職労は3月2日の第131回臨時大会で春闘要求方針を確立し、3月7日に人事課長交渉を行う。来年度の組織・職員体制を質すとともに、欠員解消策、業務削減と業務量に応じた人員配置等を粘り強く要求し、改善を迫っていく。長時間労働や業務負担による長期療養者撲滅のためにも、全組合員は春闘への結集を改めてお願いする。

身近な課題を訴える 支部独自要求の状況

県職労各支部では、振興局長、部長、センター所長への独自要求を行っており、その一端を紹介する。



▲10.31に行われた県南4支部合同で行われた交渉の様子



▲12.21に行われた県北2支部合同で行われた交渉の様子

【県南4支部合同】

2023年10月31日要求書提出・交渉、11月30日回答。(要求内容は11月15日号に掲載)

【花巻支部】

2023年12月5日要求書提出・交渉、12月21日回答。花巻合庁へのエレベーター設置、庁舎近隣への職員駐車場確保等を要求。

【胆江支部】

2023年9月14日要求書提出・交渉、10月18日回答。全職場・公舎へのエアコン設置、突発業務に対応できる人員体制確保等を要求。

【一関支部】

2月末頃に実施する方向で調整中。

【気仙支部】

2月末頃に実施する方向で調整中。庁舎冷暖房の稼働延長及び個別管理、公舎等を要求。

【宮古支部】

2023年12月26日要求書提出。執務室の温度・湿度を最も不快指数の高い位置に合わせて調整、トイレの悪臭対策、高等技術専門校エアコン修繕等を要求。

【県北2支部合同】

2023年9月21日要求書提出、12月21日交渉、25日回答。業務量に即した人員配置、本局・県庁の二重業務報告の解消等を要求。

【久慈支部】

2023年10月31日要求書提出、12月21日交渉、25日回答。職員駐車場整備、計画的な庁舎メンテナンス等を要求。

第24回自治労青年女性中央大交流集会が開催されます



第23回自治労青年女性中央大交流集会の岩手県からの参加者

全国の仲間と、労働組合を通じた交流や職場実態討論を通じた学習を行う第24回自治労青年女性中央大交流集会が左記の日程で開催されます。各支部青年・女性組合員の積極的な参加をお願いします。

日程	6月14日(金)～16日(日)
場所	山梨県山中湖村
第1次集約	2月27日(火)
第2次集約	3月27日(水)
最終集約	4月11日(木)

幸せは、ひとりじゃつくりえない。



もしもが起きるその前に…入って安心! 住まいと家財のための 自然災害共済

- CHECK ① 「自然災害共済」は、「火災共済」に付帯して利用できます。
- CHECK ② **大型タイプ** なら手厚い保障を受けられます。
- CHECK ③ 賃貸住宅にお住まいの方も、大切な家財のためにご利用ください。

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください
こくみん共済 **全労済** 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

住みいる共済 火災共済・自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済



「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。