

	号外	定価 1部2円	65歳までしっかり働ける職場環境整備は全職員の想い。円滑な制度導入に向け、全職員の結集を!
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

## 2022定年延長⑤ 8.1地公共闘・総務部長交渉

# 2023年度 高齢者部分休業制導入

60歳から 高齢層勤務意欲 評価における配慮などより一層の対応  
再任用処遇改善 職のあり方含め各任命権者で検討

＝ ステージは各単組における任命権者協議へ ＝



回答を求める地公共闘交渉団（中央：佐藤議長）

8月1日、岩手県地方公務員共闘会議（議長：佐藤工岩教組委員長）は、当局で9月定例県議会に条例提案する「定年年齢の段階的引上げ」について、7月22日の人事課総括課長交渉結果を踏まえた具体的回答を求め、千葉総務部長と交渉を行った。

### 【交渉結果】①高齢層職員の勤務意欲確保

に関し、千葉総務部長は「これまで同様、勤勉手当評価における配慮など、職制や職種に応じた取り組みを行う必要がある」、「何か工夫できることがないかという視点を持って、より一層の対応を各任命権者にお願いします」とした。勤務意欲の確保は重要な課題であるため、これまで以上の対策・配慮を各任命権者に働きかけるよう強く求めた。

②高齢者部分休業制度は、「定年引上げ関係条例と併せて条例を制定し、2023年度から施行」、「勤務時間の1/2を上限、無給とし、職員が60歳（医師は65歳）に達する次の年度から取得可能」としたことから、本人の希望どおりに取得できる職場環境となるよう、人員確保等の配慮を強く求めた。

③再任用職員の処遇改善は、「再任用制度から暫定再任用に移行する中で、現行の再任用職員の職のあり方を含めて、各任命権者において検討していくべきもの」としたことから、常勤職員との処遇の均衡に向けて、各任命権者への働きかけを強く求めた。



回答する千葉総務部長

佐藤議長から「条例事項は理解。詳細は任命権者ごとに協議する」とし交渉を終えた。

# 職場の声届け・職場環境改善訴える

(岩教組) 今の教育現場は危機的現状。若い教職員が本採用になっても辞めていく状況が生まれている。65歳まで働き続けるためのモチベーション維持だけではなく、定数改善など様々併せて進めていかないと達成できない課題。高齢層部分休業も権利行使できれば良いが、年次消化もほとんど残している現状では難しい。教育委員会だけでなく知事部局も一緒になって、岩手の教育をどうしていくのかぜひ取り組んでいただきたい。



左：柳田高教組書記長  
右：高橋事務局次長（岩教組書記長）



小田嶋県職労委員長

(県職労) 年金支給年齢引き上げという国の政治的判断の中で、無収入期間が生じないように、使用者の義務として再任用制度を経て定年延長に行きついたもの。モチベーションもそうだが、実際の働く環境を変えていかなければ精神的にも体力的にももたない。今の職場現状では、一担当だとしても厳しい働き方が想像される。気力でカバーすることが難しい世代でもあることから、制度完成までは比較的弾力的な定数の扱いとするなど物理的運用を求める。部分休業については、制度を設ける以上、行使できる環境整備も含めて任命権者の任務。安心して65歳まで働けるような環境を。

(高教組) 寄宿舎指導員は2級までの給料表。一定の条件で2級に格付けされる職が再任用職員は1級に戻ってしまう。定年引上げ後は2級のままととなり、同じ働き方で格差が生まれる。同一労働同一賃金の観点からも配慮を。他県では2級を維持できていることから本県でも検討を。



鈴木県医労委員長

(県医労) 再任用職員は、今でも本人の希望どおりになっていないところもある。高齢者部分休業の件も同じであり、意向確認をしたところで、休みも取れない現状では定数や人員を増やさないと取得できない。

(教委職組) 55歳昇給停止以降定年までモチベーション維持できるか不安。限られた人員で対応しなければならない。昇給停止、退職手当も今後どうなっていくか不透明な部分もある。今回お示しいただいた取り組みの他にも、実感できる改善を。

(副議長) 地公共闘としては、総務部長は地方公務員全体に対して責任を持っていただく立場ということで交渉に臨んでいる。岩手県の地方公務員は2万4千人ほどいるが、うち、1万3千人が教職員。知事部局は4千人。部分休業導入はありがたいが、教科担任の性格上、実際に取得できるかどうか非常に厳しい。そういった実態を含め、県全体での公務職場を考える立場であることを認識いただきたい。県全体の将来の全体像を考へながら、全ての任命権者において、安心して65歳まで働ける施策を進めてほしい。



左：村上副議長（高教組委員長）  
右：千葉教委職組書記長