

	号外	定価 1部2円	災害等に混乱を生じさせない労働条件と、働きやすい職場体制を求め、春闘勝利に向け組合員全員の結集を！
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

## 2022春闘①

賃金改善  
人員確保  
職場課題  
…160項目

# 春闘方針確立！

=人員確保・職場環境整備に全力注ぐ=

## 3月9日要求書提出・人事課長交渉へ

県職労は、3月5日臨時大会を開催し、2022 春闘方針を確立した。

全組合が実感できる賃金・諸手当改善、会計年度任用職員を含めた人員確保・超勤課題の改善、コロナ、鳥インフル対応など災害時における労働条件の確保などの職場環境改善を柱に、闘争のスタートとなる 2022 春闘に結集する。

秋の確定闘争では、月例給維持となるも一時金等の削減となり、これまでの度重なる賃金抑制で職員のモチベーションの低下は著しい状況となった。一方で、獣医師の初任給調整手当を初年度35,000円から50,000円へ大幅に引き上げ、休暇制度では、治療と通院に概ね4時間以上要する場合に10日付与する不妊治療休暇の新設、子等の看護休暇にあっては、子の取得要件を15歳から22歳へ大幅緩和、結婚休暇・キャリアアップ休暇の取得期間延長など、一定の成果もあった。しかし、職場では人員不足の中、長期療養者を抱え、コロナや鳥インフルエンザ対応で更に業務量も増加し現場では長時間労働が後を絶たない。改めて人員確保など当局姿勢と具体的対策を求めていく。

組合員の切実な要望を「2022 春闘統一要求書」として確認。1年の闘争スタートとなる春闘期から要求を掲げ、職員が実感できる改善策を求め2022 春闘に全力で取り組む。

### ～主な 2022 春闘要求項目～

- 賃金…月額13,000円の賃金改善。昇給・昇格運用改善による生涯賃金改善、専門職種処遇改善など。
- 諸手当等…高速道路利用・パーク&ライド、ガソリン価格高騰に伴う通勤手当改善など。
- 人員確保・超勤課題…災害等においても十分対応できる職場実態を踏まえた人員体制確保、超過勤務縮減と超勤予算の適正配分など。
- 会計年度任用職員…報酬水準の改善、職場に必要な任用数の拡充（人員増）など。
- 職場改善…コロナ・鳥インフル対応等で明らかとなった職場課題の改善、働きやすい職場環境の整備など。
- 人事異動…十分な赴任期間の確保、異動における職員負担軽減など。

ほか、人事異動・公舎確保等の課題など160項目！！

# 3月9日・22春闘交渉ポイント！

- 【①賃金課題】 コロナ・鳥インフルエンザなど、頻発する災害時にも職員が安心して対応できる賃金・労働条件確保は必要不可欠。職員のモチベーション維持のためにも、職員のがんばりに報いる賃金改善を求めている。
- 【②諸手当改善】 今も自己負担を強いられている高速道路利用・パーク&ライドの駐車場利用者への配慮を求めている。また、ガソリン価格高騰も長期に及び改善を求める声も多く、通勤等に係る諸手当改善を求めている。
- 【③人員確保】 職場実態を踏まえた人員配置（定数増）を求めている。保健所職場をはじめ長引くコロナ対応など、職員は疲弊しきっている。県民サービスの低下につながることから、専門職確保等も含めた来年度の人員配置、欠員解消を求める。
- 【④職場課題】 1月の勤務時間管理システム改修における運用と課題の追求と、客観的勤務時間把握における、業務量縮減、平準化や人員確保など対策への活用姿勢。超勤予算配分の措置と次年度の超勤予算の状況なども確認。在宅勤務導入におけるあいまいとなる勤務時間管理や労務管理に対する対策を求める。
- 【⑤人事異動】 早期着任の強要が生じないように十分な赴任期間の確保とともに、コロナ禍や転居困難時等の柔軟な対応を求める。異動における職員負担をなくすよう一層の対応を求めている。
- 【⑥会計年度任用職員課題】 財政事情で会計年度任用職員の人員減はもつてのほか。各所属の業務に必要な職員確保は当然。実態踏まえた任用数の増・勤務時間見直し、経済状況に見合った一時金引き上げ、報酬上限の引き上げを求める。 . . .ほか

## 2022年度新採用加入対策 4月に向け取り組みを進めよう

2022年度新採用加入促進に向け、各支部では加入促進に向けた対策会議（学習会）を進めています。

対策会議の目的は、すべての先輩組合員が、新採用職員に自信をもって声掛けをする意思統一の場。支部・分会の現役役員にとどまらず、先輩組合員、若手組合員と協力し、すべての組合員が新採加入に取り組むことを確認しましょう。

加入時だけでなく、先輩組合員は新採用職員に対して、“困っていることはないですか？”、“体調はどう？”など日々、コミュニケーションをはかる観点からも、意識しながら声を掛けましょう。



新採用職員



先輩組合員

採用おめでとう。仕事や生活面で困った時、いつでも声を掛けてね。職場を良くしていくために、県職員も組合があるのよ。

細かいことは、少しずつ教えていくから、心配しなくていいよ。  
組合に加入してね。