

	号外 昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	定価1部2円 発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県管内 岩手県職員労働組合	No.2568 2020年 11月9日	人事委員会は最終局面、人事課はヤマ場へ。人勧・確定期の並行する闘争期、改善めざして結集しよう！

2020県人勧闘争⑨-朝 人事委員会交渉最終局面

本日11.9 人事委員長交渉

月例給水準維持・改善を

岩手県地方公務員共闘会議（議長 金田一岩教組委員長）は、11月9日、最終局面・人事委員長交渉に臨む。地公共闘は、現場で踏ん張っている職員に報いる賃金労働条件の改善に向け最後まで闘い抜く。

【これまでの交渉での確認と人事委員長交渉の課題】

要求課題	これまでの経過（事務局長交渉）	交渉課題
月例給の改定	11月半ばを予定。 <u>公民較差</u> は昨年（446円）よりかなり小さい。	職場で踏ん張っている職員に報いるよう、 <u>水準維持・改善</u> を求める。
住居手当	民間の手当支給の状況や、 <u>他県の動向</u> を十分見極めて判断する必要。	実質的な引下げとなる <u>国準拠の見直し</u> は行うべきではない。
通勤手当	高速道路利用は現時点での利用者数に <u>大きな変化が見られない</u> 。それを踏まえて対応していく必要。	高速道路利用の料金負担、パーク＆ライドの駐車場料金の負担軽減を。
高齢層職員の勤務意欲確保	勤務意欲の確保は県政全体の課題として必要性を認識。 <u>どういった方策があるか、関心を持っていく</u> 。	高齢層職員の勤務意欲の維持確保のためにも、 <u>実感の持てる具体的な処遇改善</u> を求める。
休暇制度の拡充	国・他県の状況を見て検討。 <u>不妊治療の休暇は導入例が少ない</u> 。国の報告を含め対応。	<u>両立支援のためにも不妊治療、障がい児を養育する親への子等の看護休暇拡充など、一層の改善</u> を。
多忙化・長時間労働是正	組織全体として取り組むべき課題。 <u>任命権者の取り組みを注視</u> 。	任命権者に対して <u>より踏み込んだ実効力ある対策</u> を求めるべき。

上記に加え「専門職員の処遇改善」「ハラスメント対策」「定年引上げ」も改善求め交渉。

人勧闘争報告集会開催（14：15～）

本日（11月9日）人事委員長交渉終了後、組合員を対象に「交渉結果」報告集会を行います。

会場：エスポワールいわて2階大ホール（14時15分から30分程度）

都合のつく方は参加ください。

（引き続き確定闘争課題は裏面）

2020確定闘争④ 人事課総括課長交渉ヤマ場

明日(地公共闘) 明後日(県職労) 人事課長交渉

岩手県地方公務員共闘会議（議長 金田一岩教組委員長）は11月10日、全職員で取り組んだ知事あて「大型ハガキ」署名を提出し、前進回答に向けヤマ場となる人事課総括課長交渉を行う。前回（10/30）の交渉では、当局は通勤手当や休暇制度など継続課題に関し具体的な改善姿勢が乏しく不十分な結果となった。今回の交渉で勤務意欲の持てる回答を引き出す。

県職労は11月11日、県職労独自課題の人事課総括課長交渉を行う。特に、人員確保、欠員解消、超過勤務縮減、勤務環境改善などの課題に関して前進回答を求める。



《地公共闘人事課交渉の課題》

要求課題	これまでの経過	交渉課題
賃金の改定	県人事委員会報告（据置き）尊重の姿勢。国・他県の動向等に留意し結論。	職場で踏ん張っている職員に報いるよう、水準維持・改善すべき。
高齢層職員処遇改善	昇給制度の他、個々の職員の状況を勘案した勤務意欲確保の取組みが必要。	各任命権者の具体的な対応、一層の対策方針を確認。
通勤手当の負担解消	高速道路利用料金は国同様1/2支給、パーク&ライド（駐車場料金）は東北に例がない。慎重に対応・検討が必要。	遠距離通勤者の負担軽減は切実な課題。当県の通勤実態に応じた改善を。
赴任旅費の改善	今年3月から国の移転料は定額支給から実費支給に。国を参考に実費支給方式への導入を今後検討していく必要。	実費支給の課題整理が必要。職員に不利益が生じない制度となるよう、検討に当たっては交渉・協議を尽くすべき。
休暇制度（キャリアアップ休暇、結婚休暇）	キャリアアップ休暇は国にない休暇、結婚休暇も国以上の期間取得が可能であり、国以上の優遇措置。コロナで一部の職員が取得できなかった声は伺っているが、取得期間の延長は特別休暇の趣旨や国・他県の状況を踏まえ研究。	コロナの影響で取得できない実態（業務多忙化等）が多い。取得期間の延長を。
会計年度任用職員：病気休暇	有給化の必要性は、規則を所管している人事委員会と検討していく必要。	インフルエンザ蔓延の懸念があるなか、早急な病気休暇の有給化を。

上記に加え「専門職種の処遇改善」、「実効力ある長時間労働の是正策」も交渉課題。明日の交渉ではこれらの課題もしっかり改善回答を求めていく。