

	号外 昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	定価1部2円	No.2468 2018年 9月21日	人事委員会は人員不足のなか職場の第1線で踏んばっている職員の声を聞け！改善勧告の実現を！
		発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合		

# 2018県人勧闘争⑤・朝 …人事委員会交渉ヤマ場…

## 9.25 人事委員会事務局長交渉へ！

### 5年連続賃上げ／諸手当自己負担解消を 人事委員会は職員に報いる改善勧告を行うべき

県地方公務員共闘会議（議長：佐藤淳一 岩教組委員長）は、人事委員会勧告を巡り、5年連続となる月例給・一時金のプラス改定、通勤手当・住居手当の諸手当改善、休暇制度の拡充、長時間労働是正策をはじめとした要求事項への前進回答に向けて、9月25日にヤマ場となる事務局長交渉を行う。交渉に当たり、現場で踏ん張っている職員に報いる勧告の実現に向け、「総決起集会・県庁座り込み行動」を配置し、交渉を押し上げる。職員の結集をお願いする。



#### 【交渉の経過とポイント】

9月18日に実施した職員課長交渉の結果を踏まえ交渉ポイントは次のとおり。

### ①月例給・一時金 国水準確保は必須・勤務意欲持てる改定を

給与改定に関し、「民間は大きく好転しているとは言えない」とし、給与改定となるか極めて微妙な情勢だ。物価高の状況や中高年齢層を中心に賃金抑制が続く中、現場で踏ん張っている全て職員の勤務意欲が維持できるプラス勧告を求める。特に、一時金は国との格差0.05月の解消とともに、国人勧0.05月を合わせた0.1月のプラス勧告の実現を求める。若年層の賃金改善も急務だ。

### ②現給保障対象者の賃金改善(高齢層職員の対応) 現給保障対象者の具体的改善策を

今県人勧の最大の焦点の1つが給与制度の総合的見直しの現給保障対象者の賃金改善だ。来年3月末で保障期間が満了するが、知事部局の約1割（行政職5級は3割）が現給保障対象であり、平均保障額は3,302円。賃金改善と併せて、現給保障対象者の状況を踏まえた対策が実現できなければ来年4月から賃下げに陥る。人事委員会としての積極的な対応を強く求める必要がある。(裏面)に続く)

## ③諸手当改善 遠距離通勤者・住居手当の負担解消を

通勤手当の諸手当改善（自己負担解消）などの継続課題も分析中との回答にとどまる状況。人事委員会は交通用具（主に自家用車）利用の通勤手当に関し、「ガソリン価格の動向を踏まえて総合的に検討しており、その結果を人事委員会に諮る」としながら、「過去の改定時のタイミングを踏まえ検討しているが課題が多い」とし、引上げとなるか予断を許さない。2016年度の引き下げ時のガソリン価格は119.8円/ℓに対し、直近のガソリン価格県内平均値は149.9円/ℓ。30円も上昇していることから、引上げは当然である。併せて、遠距離通勤者の負担解消に向けた70km以上の距離区分新設もガソリン価格の上昇とセットでの改定が不可欠であり、交渉で何としても実現させなければならない。高速道路利用者の通勤手当やパークアンドライドの駐車場負担改善も課題だ。

住居手当について、組合側が調査した家賃負担実態は右表のとおり。55千円以上の負担が5割であり、上限額（27,000円）の引き上げは不可避だ。人事委員会は、「職員の実態や、国、他県の状況を含めてどのようにすべきか検討中」との姿勢にとどまっている。これ以上の負担は限界であり、早期解消を求める。

	区分	実数	割合	
家賃負担額	55千円以下	112	49.6%	50.4%
	55千円超～65千円以下	80	35.4%	
	65千円超～75千円以下	26	11.5%	
	75千円超	8	3.5%	
	合計	226		

子育て等の両立支援の拡充、専門職種の処遇改善（主に獣医師、薬剤師）、長時間労働の是正策、ハラスメント対策などの要求に対する前進回答を求める。

地公共闘の交渉に向け、県職労では次の集会、座り込み行動に取り組みます。課題解決のため職場からの多くの参加をお願いします。

## 9.25 「生活防衛」地公共闘総決起集会

- 日時 2018年9月25日(火) 10時00分～
- 会場 岩手県公会堂 26号室
- 内容 10:00 開会 主催者あいさつ、情勢報告・課題提起、各単組決意表明、団結ガンバロー  
10:40 閉会 …県庁へ移動

## 人事委員会交渉支援座り込み行動

- 日時 2018年9月25日(火) 11時00分～
- 会場 県庁 11階 エレベータフロア（10階にも配置の場合あり）
- 内容 10:45 座り込み開始  
11:00 交渉団送り出し・人事委員会事務局長交渉  
交渉終了後「結果報告」  
11:50 解散 ※交渉の状況により時間がずれ込む場合があります。