

# 岩手県職労

月2回刊=1574号  
2021年2月15日 発行  
発行日 毎月15日30日  
発行所 盛岡市内丸九番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合 印刷所  
盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画 一部 40円  
組合員購読料は組合費に含む

## 2・6新採用加入対策会議

### 新採用加入は仲間と「楽しく」「根気強く」

#### 新採用の立場で職場から丁寧な取り組みを

2月6日、自治労県本部主催の新採用加入対策会議がエスポワールいわてで開催され、県職労から支部・青年婦人部組合員を中心に46人が参加した。



▲熊本県職労と全道庁の取り組みをWEBで共有した新採用加入対策会議



▲県職労新採用加入対策会議（支部役員グループ）の様子



▲県職労新採用加入対策会議（青年婦人部グループ）の様子

2月6日、自治労県本部主催の新採用加入対策会議がエスポワールいわてで開催され、県職労から支部・青年婦人部組合員を中心に46人が参加した。熊本県職労と全道庁（北海道）の新採用加入促進の取り組みをWEBで共有した。熊本県職労からは、「組合の必要性や加入の意義を自分の言葉で伝える」「仲間と共有し、一

#### 自信をもって加入促進に取り組みよう

県職労新採用加入対策会議では、2021年度用の紹介DVDの視聴と新採用加入促進会議の実施を提起し、その後支部役員と青年婦人部に分かれグループ討論を進めた。支部役員グループでは、「一方的な声掛けに終始してしまいがち。新採用の話

意識をもって一声をかける、そのためにもカルテの活用を」「支部役員と支部青年婦人部のコミュニケーションを持ち、取り組みを共有すること」が挙げられた。

青年婦人部グループでは「自己実現に向けた学習と友達感覚で自分がやりたいものを楽しめる機会を。一年間の計画を立てて示すことも必要」「組合の説明は回数を重ねる、組合を身近に感じてもらうため、書記局に誘い、一緒に学習を進める」等の意見が挙がった。

大崎委員長から「職場の組合員を巻き込みながら新採用への声掛けを行うのが大事。楽しみながら仲間づくりを進め、一緒によい職場を作っていこう」と締めくくり、加入促進に向け意思統一をはかった。

## 2・3現業評・人事課長交渉（土木部運転技士課題）

### 運転技士・新規補充示さず

#### 新規補充前提の配置ビジョン強く求める

2月3日、現業評議会は来年度の振興局土木部の運転技士の補充に向けて村上人事課長と再交渉を行った。



▲再交渉に臨む現業評交渉団



▲回答する村上人事課長

「自己実現に向けた学習と友達感覚で自分がやりたいものを楽しめる機会を。一年間の計画を立てて示すことも必要」「組合の説明は回数を重ねる、組合を身近に感じてもらうため、書記局に誘い、一緒に学習を進める」等の意見が挙がった。

任用職員の任用協議があれどそれに応じる」とした。現業評交渉団は、「運転業務に加え、災害対応や、コロナ対策での応援体制などの要請を受ける。公務運営維持のためにも新規の運転技士の配置を前提とすべき」とし、再考を強く求めた。

村上人事課長は、「個人的見解だが、振興局土木部の正規の職員配置が不要と考えていない。ビジョンが策定され、新規補充が必要との判断の際には募集もあり得る」と釈明した。

## 2月提案回避

### 「フレックスタイム制」拡充一日見送り

#### 職場の意見通じ4月1日施行を回避

1月21日、地方公務員共闘会議は、フレックスタイム制拡充の提案交渉において当局に対し、公務運営への支障や職員負担が増す等の課題を追及した。当局は、制度導入による職員体制の拡充は必ずしも必要ないことと導入時の課題改善は所属長に責任があるとの不誠実な回答に終始したため、制度上の課題等に対する真摯な回答が得られないとして再考を求めた。

## 第五世代

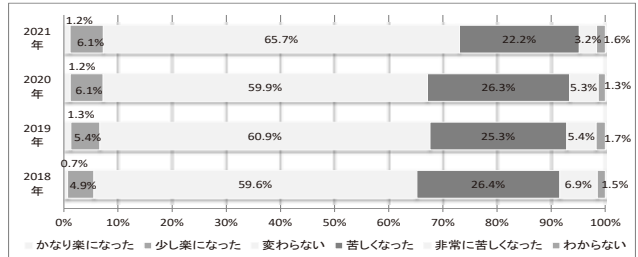
年度末を控え、一年間の仕事の最終段階とともに、来年度に向けた準備も並行して行うせわしない時期となった。コロナ禍に加え、例年より寒い冬が続く。体調管理に気を遣い、何とか乗り越えよう▼コロナ禍が長期化し、「柔軟な働き方の推進」が官民間問わず叫ばれ、私たちの働き方も大きな影響を受けている。しかし「柔軟な働き方」のみに着目し、職場実態が置き去りにされるのは本末転倒。多くの仕事と同僚とチームで進める業務や、県民・業者などとの外部との調整を要する。とりわけ公務運営は住民サービスに直結するため、水準低下は許されない▼コロナ禍で保健所をはじめ公務運営の体制が脆弱であることが露呈し、体制強化は喫緊の課題だ。さらに東日本大震災から10年を迎える。個々の「柔軟な働き方」は尊重すべきだが、公務運営が維持できる職場体制の確保が優先されるべきといえる▼東日本大震災から10年の節目を迎える。公務運営の在り方が問われた10年間の教訓を振り返り、公務運営が十分に維持できる職場体制を求め、改めて職場実態から人員確保要求を進めていかなければならない。

### 自治労岩手県本部2021春闘アンケート【県職労】集計結果

#### ①生活の変化

##### Q5 昨年と比較して、あなたの生活実態は

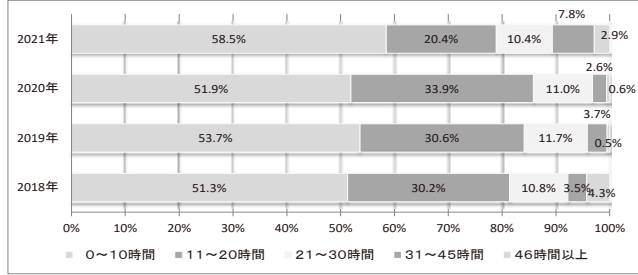
「苦しくなった」22.2% (▲4.1)、「非常に苦しくなった」3.2% (▲2.1) が合わせて 25.4% (▲6.29)。「変わらない」65.7%。コロナ禍において自宅での生活が多く出費が減った結果に。2021 春闘では生活防衛の観点から全世代が実感できる賃金水準維持・改善は不可欠。



#### ③職場・労働実態(超勤・年休)

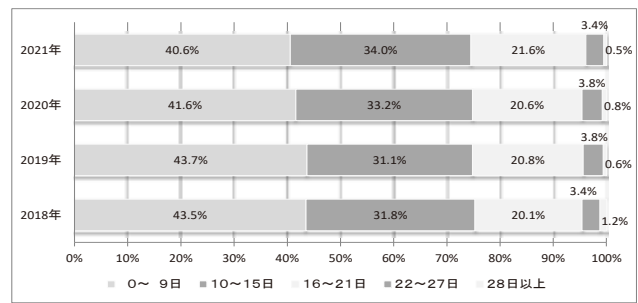
##### Q11 あなたの平均時間外勤務は月何時間ぐらいですか

「0～10時間」が58.5% (+6.6)、「11～20時間」20.4% (▲13.5)、「21～30時間」10.4% (▲0.6)との結果に。超過勤務の上限設定や客観的勤務時間把握などの働き方改革が導入されたものの、「46時間以上」2.9% (+2.3)と現場実態とすれば長時間労働は依然解消されていないと取れる。



##### Q15 あなたが1月～12月に使用した年次有給休暇は何日ですか

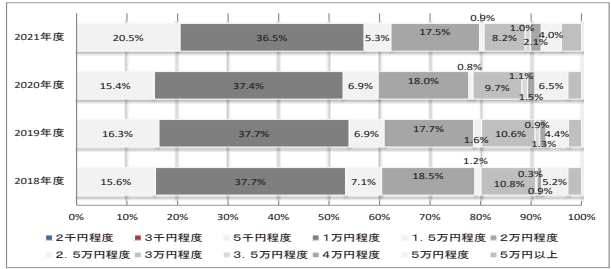
約40%の職員が取得日数9日以下となる実態が続く。年休5日の取得が原則化されたが、実際に一人ひとりが取得できる環境となっているかの点検強化も重要となる。



#### ②春闘要求額

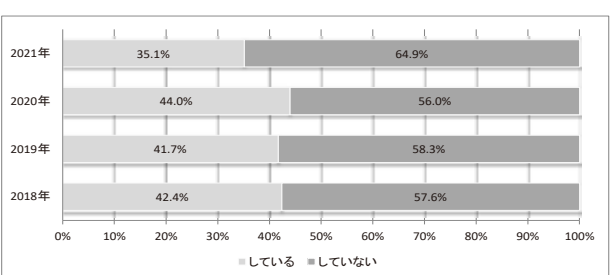
##### Q6 あなたの2021賃金要求額は

県職労全体の「中央値」は11,464円(前年比▲610円)との結果となった。県本部全体の春闘アンケート結果(12,036円)を踏まえ、県職労として13,000円以上の賃上げを要求。県当局・人事委員会は、職員の賃上げ要求に対してしっかり報いる改善こそ行うべきだ。



##### Q12 あなたはサービス残業をしていますか

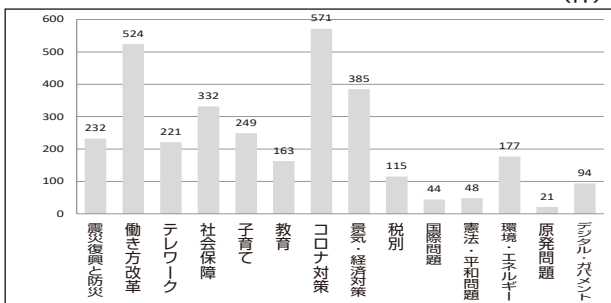
サービス残業を「している」が35.1% (▲8.9)となっており、サービス残業の実態は減少に転じたものの、サービス残業を強いられる職場が存在するのにも問題。サービス残業の原因解消に向けた職場実態点検と超勤全額支給のための取り組み強化が必要である。



#### ④制度政策要求

##### Q18 あなたが次の政策のうち何に関心がありますか(3つまで)

組合員の関心は、「コロナ感染対策」571人(17.9%)、「働き方改革」524人(16.4%)が上位に。一方、国際問題、平和・憲法問題、原発問題などは依然として関心が低く、社会平和の課題を身近に感じるための取り組みもはっきり行う必要がある。



### ●2021年度 組織・職員体制の概要●

(当局公表資料から抜粋: 主要事項のみ掲載)

|                          |  |
|--------------------------|--|
| 定数: 4,420人程度(今年度比: ▲40人) |  |
| 【主な体制変更事項】               |  |
| 東日本大震災関連                 | 137人の職員定数を配置(今年度比: ▲90人)   |
| 台風災害関連                   | ・沿岸)土木部、宮古土木センター、岩泉土木センター及び県北)土木部の体制強化を継続(体制規模は調整中)  |
| 復興防災部の設置                 | ・復興局と総合防災室を再編。復興推進と危機管理体制の対応の強化。<br>・復興危機管理室(15人体制)、復興推進課(10人体制)、復興くらし再建課(17人体制)、防災課(13人体制)、消防安全課(14人体制)とする。なお、環境生活部県民くらしの安全課から県民安全課を移管。 |
| 新型コロナウイルス対策等の強化          | ・保健師を増員。保健師の人材育成や保健活動の組織横断的な連絡調整のため、健康国保課に保健師の特命課長(地域保健対策)を配置。   |
| 子ども子育て支援の推進体制強化          | ・改正児童福祉法に対応し、児童虐待相談体制を強化するため、児童福祉司を増員(福祉総合相談センター3人、一問児相1人)。  |
| デジタル化の推進                 | ・デジタル化の推進のため、科学・情報政策室に情報化推進課長を配置   |
| 地域共生社会の推進                | ・地域共生社会の推進に向け、地域福祉課に特命課長(地域共生社会推進)を配置  |
| 県産木材の利用促進等               | ・林業振興課に特命課長(木材利用促進)を配置。  |
| 流域治水対策の強化                | ・河川課に流域治水課長(総括課長級)を配置。   |
| 築川ダムの整備推進、管理体制移行         | ・「築川ダム建設事務所」を廃止し、盛岡広域振興局土木部の道路河川室を「道路都市室」と「流域治水室」に見直し、それぞれ室長(総括課長級)を配置。  |
| 広域振興局における入札業務の移管         | ・広域振興局の入札業務を経営企画部、総務部又は総務センターから審査指導室に移管。   |

## 県当局・来年度組織体制示す

### 現場実態踏まえた増員とは程遠く 2021春闘で改善求める

東日本大震災からの復興

公務運営確保の観点からも

【来年度の組織定数】  
2月8日、当局は2021年度の組織体制の概要を公表。来年度当初の知事部局職員数は昨年度より40人減の4,420人規模とし、マンパワー確保のため、他県に職員派遣を13人要請しているとした。東日本大震災の復興定数は事業進捗を踏まえ90人減(定数・137人)とし、台風災害対応として沿岸局土木部、宮古土木センター、岩泉土木センター及び県北局土木部の体制強化を継続とした。  
【新組織体制の課題】  
A) 定数等管理の課題  
東日本大震災からの復興を身近く感じる取り組みを丁寧に行う必要がある。県職労では、継続課題やアンケート結果を踏まえ春闘方針を確立し、春闘交渉を通じて、課題解決に向けて取り組みを進めていく。

める。年次取得の一層の取り組み(年休5日使用のための年休取得促進に向けた計画表作成など)が行われているが、超勤や年休の取得実態を踏まえ、人員増を含めた職場環境改善を求め

ていく必要がある。組合員が関心を持っている制度政策要求は、感染症対策、経済対策が占める。しかし、平和・憲法問題、原発問題などは依然として関心が低い。社会平和の課題を身近に感じる取り組みを丁寧に行う必要がある。

を丁寧に行う必要がある。県職労では、継続課題やアンケート結果を踏まえ春闘方針を確立し、春闘交渉を通じて、課題解決に向けて取り組みを進めていく。

組合員1,106人から回答をいただいた。生活実態では「苦しくなった」22.2% (▲4.1)、「非常に苦しくなった」3.2% (▲2.1) が合わせて25.4% (▲6.29)。「変わらない」65.7%。コロナ禍において自宅での生活が多く出費が減った結果に。2021 春闘では生活防衛の観点から全世代が実感できる賃金水準維持・改善は不可欠。

2021春闘では生活防衛の観点から全世代が実感できる賃金水準維持・改善は不可欠。県職労では、県本部同様の13,000円以上の賃上げを要求していく。

職場実態では、勤務時間外労働時間は、10時間未満の賃上げを要求していく。

取得は、ここ数年連続して9日以下が4割を占める。依然としてサービス残業を強いられる職場も存在する。サービス残業の原因解消に向け、当局に対する超勤予算の確保と適切な配分要望、そして、職場実態点検を通して超勤全額支給とする改善が必要である。

取得は、ここ数年連続して9日以下が4割を占める。依然としてサービス残業を強いられる職場も存在する。サービス残業の原因解消に向け、当局に対する超勤予算の確保と適切な配分要望、そして、職場実態点検を通して超勤全額支給とする改善が必要である。

## 自治労岩手県本部 2021春闘アンケート【県職労】集計結果

【今後の取り組み】  
県職労は3月6日の第125回臨時大会で春闘要求方針を確立し、3月上旬に人事課長交渉を行うこととしている。来年度の組織・職員体制を質し、欠員解消と業務量に応じた人員配置等を粘り強く要求し、改善を求めていく。春闘への結集を改めてお願いする。

【今後の取り組み】  
県職労は3月6日の第125回臨時大会で春闘要求方針を確立し、3月上旬に人事課長交渉を行うこととしている。来年度の組織・職員体制を質し、欠員解消と業務量に応じた人員配置等を粘り強く要求し、改善を求めていく。春闘への結集を改めてお願いする。

【今後の取り組み】  
県職労は3月6日の第125回臨時大会で春闘要求方針を確立し、3月上旬に人事課長交渉を行うこととしている。来年度の組織・職員体制を質し、欠員解消と業務量に応じた人員配置等を粘り強く要求し、改善を求めていく。春闘への結集を改めてお願いする。

【今後の取り組み】  
県職労は3月6日の第125回臨時大会で春闘要求方針を確立し、3月上旬に人事課長交渉を行うこととしている。来年度の組織・職員体制を質し、欠員解消と業務量に応じた人員配置等を粘り強く要求し、改善を求めていく。春闘への結集を改めてお願いする。