



月2回刊=1574号  
2021年3月15日 発行  
発行日 毎月15日30日  
発行所 盛岡市内丸九番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合 印刷所 盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画 一部 40円 組合員購読料は組合費に含む

明日は明日の風が吹く...  
だから明日に備えなきゃ!  
入院は日増しに増える支払い、ケガのときは通院だけでも保障。組合員同士の助け合いの輪にあなたもぜひ!  
お問い合せ・お申し込みは組合へ  
じちろうの団体生命共済  
自治労共済本部

# 2021春闘勝利へ =災害・コロナ禍を克服できる職場体制に= 人員確保・超勤課題等柱に方針確立



▲県職連合第29回・県職労第125回臨時大会



▲2021春闘勝利に向けて団結ガンパロー

3月6日、県職連合第29回・県職労第125回臨時大会を開催し、全世代が実感できる賃金・諸手当改善をはじめ、会計年度任用職員を含めた人員確保・超勤課題改善、コロナ禍における職場環境改善などを柱とした21春闘方針を確立し、課題改善に向けた意思統一をはかった。

開会に当たり、大崎中央執行委員長は「3月11日で東日本震災から10年の節目を迎え、インフラ整備等、基盤強化が進んできた。復興には県職員のマンパワーが重要。しかし、節目により復興財源の削減から土木を中心に会計年度任用職員の削減、マンパワー不足に陥っており、人員確保の取り組みが重要。そのためには職場での情報共有から人員配置の現状を本部に報告いただきたい。直接当局に訴えることができるのも県職である。そのためにも」とあいさつ。

その後、春闘方針と県職連合規約の一部改正等の組織討議案を提起、10人の代議員から春闘方針に対する補強発言を受けた。主な発言は次のとおり。

【組織拡大】未加入新採用者の加入の取り組みを行った。新採用加入の取り組みもスタートするが、過年度採用を含めて「声をかけよう」と取り組みを進めていく(盛岡・胆江・釜石)

【職場改善】組合アンケートをもとに盛岡局長への独自要求を展開。引き続き取り組みを進める。土木部運転技士の再任用満期者の不補充となり減員に。交渉強化を(盛岡)。

【賃上げ】3月5日、連合岩手は2021春闘勝利に向けて総決起集会を県教育会館で開催。各産別労組代表者が結集した。開会に当たり、連合岩手・鈴木会長代行から「コロナ禍で企業業績が好転しないなか、前例のない春闘がスタートする。しかし、これまでの間実現してきた賃上げの流れを継続させることが大事だ。雇用確保や有期労働者の処遇改善も最大の焦点。労使の健全かつ真摯な交渉を展開し、

賃上げの好循環と働き方の改善を実現させていこう」とあいさつ。その後、佐藤伸一事務局長(県職労出身)から、連合岩手の取り組みの情勢報告を受けた。佐藤事務局長は、「連合岩手として県内経営団体等に対する申し入れを順次実施している。賃上げなどの一層の処遇改善が必要との共通認識に立つ姿勢を示すも、収益減のなか厳しい認識を示している。しかし、要求なくして改善はできない。セ

増要求に繋がる取り組みを展開。当局姿勢は労基法のガイドラインに違反しており、何ら改善されていない。超勤支給と人員増に向け取り組みの展開を(花巻)。

【会計年度任用職員課題】任用数に関し、早期に来年年度人数が内示されるよう求める(盛岡・釜石)。任用減により雇用が失われる会計年度任用職員の雇用確保に向けて自治労と連携して新たに取り組みを(釜石)。

【組織再編課題】来年度から入札業務が経過する。超勤支給はもとより、人員

【人員・超勤勤務課題】花巻支部では総務事務システムの退勤ボタンで退勤時間を記録すること、超勤実態を把握する取組を進め、超勤支給はもとより、人員

【超勤勤務課題】超勤が完全支給されていない。超勤予算確保を(気仙)。任期付職員の継続任用ができるよう交渉を(釜石)。

【新型コロナ関係】キャリアアップ休暇の取得期間延長の実現を(県庁)。検体・患者搬送等の応援体制に関し、具体的な勤務労働条件の課題について交渉・協議を経ないまま一方的に示される実態にある。事前の交渉強化を(釜石)。

採決で春闘方針が確立。最後に大崎委員長の団結ガンパローで春闘勝利に向けた意思統一した。

## 「賃上げ」の流れ継続を 春季生活闘争勝利・岩手県中央総決起集会



▲2021春闘勝利に向けて決意を固めた総決起集会

【第五世代】皆さんの趣味はなんですか？映画鑑賞？読書？ランニング？様々な趣味があると思いますが、私自信は、私にできる趣味は一つ、この時期にしかできませんが、スノーボードです。昨年の12月から組合の仲間たちを誘って、月に1回は滑りに行っている。スノーボードのおかげで冬も多少の運動不足は解消できているのではないかと思っている。スノーボードを始めて5年が経過した。最初は慣れなかつたものの、気力と体力で徐々に滑れるようになり、趣味といえるまでに成長した。豊かな人生を過ごすためにも熱中できる趣味は必要といえる。そのためには趣味に集中できるよう、しっかりと休息できる職場環境が必要だ。▼新年度も目前となり、新しいことに挑戦してみたいと願う方もいるのでは。忙しくて時間がないから趣味はできないと諦めるのではなく、働く環境を改善し、趣味に十分な時間を取り、様々な楽しみを生かす方にしていこう。そのためにも一人ひとりが仲間を増やし、職場改善のために活動する組合が必要だ。職場改善には、「数の力」が何より大事。組合活動に結集し、職場改善を実現させて豊かな人生にしていこう。

2021新採用加入対策

自信をもって新採用勧誘しよう

各支部で事前の取り組みを展開

2月6日県職労新採用加入促進対策会議での提起を受け、各支部で2021新採用加入に向けた対策会議や青年婦人部主催の学習会が開催された。これまでの主な取り組みを紹介する。

【二戸支部】(2月25日)支部青年婦人部の意見を踏まえ、「労働組合がなくなるとうなるか」をテーマに学習会を開催。なくなくなった場合のデメリットも

【花巻支部】(3月1日・4日)1日に花巻合庁、4日に遠野合庁で開催。新採用紹介DVDを視聴しながら、組合加入時のエピソードや組合の良さを交流した。参加者からは「活動している

【北上支部】(3月2日)農業研究センターで開催。学習会で組合員から「DVDの内容に組合の良さ、必要性などを具体的に盛り込んでほしい」、「夏休休暇の日数が3日から5日に改善できたアピールなどを強調しては」など、DVDで

【久慈支部】(3月9日)新採用紹介DVDを視聴したのち、本部・小澤副委員長から具体的な進め方を説明した。鉄形本部青年婦人部長から、「DVDは大変分かりやすい。組合の成果をより主張する中味を入れればなおよい。しっかりと

4月に向けて 定期人事異動内示が行われ、新採用が配属される所属も明らかとなった。新採用職員の配置予定を踏まえ、4月の新採用加入の声掛けに向けて、具体的な役割分担(声かけの担当、支部新採用加入説明会の準備を進めて欲しい。組合員一人一人の主体的な取り組みとなるよう願っている。

【特別賞】(工藤 春香さん) 工藤 春香さん(胆江支部・保健福祉環境部分会)に 宮古支部賞 (かわい紫蘇) (木下 典久) (盛岡支部・盛岡土部分会) 釜石支部賞 (三彩海宝漬) (岩山 博文) (盛岡支部・畜産研究部分会) 気仙支部賞 (住田のうみやくもん) (岩山 久代) (一関支部・農業改良普及センター分会)

【図書カード】 岸上 潤 (釜石支部 農林部分会) 葛巻美智子 (奥州支部 農業普及技術課分会) 小笠原良和 (二戸支部 農林部分会) 内田 愛美 (三戸支部 農林部分会) 勝部 和則 (平野支部 農林部分会) 太田 浩 (花巻支部 花巻農林振興センター分会) 鎌田 裕 (胆江支部 農林部分会) 佐藤 竜太 (奥州支部 農務課分会) 菅川 清香 (盛岡支部 産業技術短期大学分会) 岩山 公子 (三戸支部 農林部分会)



▲二戸支部での学習会のようす



▲花巻支部での対策会議のようす



▲北上支部での対策会議のようす



▲久慈支部での対策会議のようす

とに組合の必要性を学ぶ機会を設けた。説明では「昨今は若手職員が相談できずに早期退職するケースが増加している。そのほとんどが組合加入していない。一人ひとりの『困った』が『良くなった』といえるように改善に向けて一緒に取り組むのが組合」を紹介。組合があることでよい生き方・職場・仲間を作ることができるとのつながりができた。人

事異動対策も有効」、「学習会の機会を設けると理解が広がる」、「組合がない場合にどうなるかという課題も訴えては」などの積極的な意見が交わされ、加入促進の意思統一をはかった。

積極的な意見が挙げられた。そのうえで、新採用配置時に丁寧な声掛けを行うことについても意思統一した。

【久慈支部】(3月9日)新採用紹介DVDを視聴したのち、本部・小澤副委員長から具体的な進め方を説明した。鉄形本部青年婦人部長から、「DVDは大変分かりやすい。組合の成果をより主張する中味を入れればなおよい。しっかりと

【特別賞】(工藤 春香さん) 工藤 春香さん(胆江支部・保健福祉環境部分会)に 宮古支部賞 (かわい紫蘇) (木下 典久) (盛岡支部・盛岡土部分会) 釜石支部賞 (三彩海宝漬) (岩山 博文) (盛岡支部・畜産研究部分会) 気仙支部賞 (住田のうみやくもん) (岩山 久代) (一関支部・農業改良普及センター分会)

【図書カード】 岸上 潤 (釜石支部 農林部分会) 葛巻美智子 (奥州支部 農業普及技術課分会) 小笠原良和 (二戸支部 農林部分会) 内田 愛美 (三戸支部 農林部分会) 勝部 和則 (平野支部 農林部分会) 太田 浩 (花巻支部 花巻農林振興センター分会) 鎌田 裕 (胆江支部 農林部分会) 佐藤 竜太 (奥州支部 農務課分会) 菅川 清香 (盛岡支部 産業技術短期大学分会) 岩山 公子 (三戸支部 農林部分会)

【特別賞】(工藤 春香さん) 工藤 春香さん(胆江支部・保健福祉環境部分会)に 宮古支部賞 (かわい紫蘇) (木下 典久) (盛岡支部・盛岡土部分会) 釜石支部賞 (三彩海宝漬) (岩山 博文) (盛岡支部・畜産研究部分会) 気仙支部賞 (住田のうみやくもん) (岩山 久代) (一関支部・農業改良普及センター分会)

【図書カード】 岸上 潤 (釜石支部 農林部分会) 葛巻美智子 (奥州支部 農業普及技術課分会) 小笠原良和 (二戸支部 農林部分会) 内田 愛美 (三戸支部 農林部分会) 勝部 和則 (平野支部 農林部分会) 太田 浩 (花巻支部 花巻農林振興センター分会) 鎌田 裕 (胆江支部 農林部分会) 佐藤 竜太 (奥州支部 農務課分会) 菅川 清香 (盛岡支部 産業技術短期大学分会) 岩山 公子 (三戸支部 農林部分会)

小西和子県政報告

2月26日、小西和子県議(県職労推薦)が一般質問に登壇し、県職労課題を取り上げ、改善を求めた。



小西和子県議

【真職場の体制強化】

(小西県議)幸福度向上のため組織をどう強化するか。(知事)復興推進、災害・コロナ対策等の危機管理体制の強化、県民計画の政策遂行に向けた職員体制が重要。直面する県政課題に対して的確に遂行できる組織体制の構築に取り組む。

【専門職種の確保策】

(小西県議)専門職の人材確保と処遇改善策は。(総務部長)獣医師・薬剤師は採用予定数を確保できていない状況。見相職員に対して特殊勤務手当の増額を行う予定。処遇改善と人員確保を一体的に取り組む。

【任期付職員課題】

(小西県議)任期付職員の処遇改善策は。(総務部長)任期付職員は震災復興事業の進捗により公共事務費が減少してい

【会計年度任用職員課題】

(小西県議)会計年度任用職員が削減される職場も。必要な人員確保をすべき。(総務部長)公共事業部局では震災復興事業の進捗により公共事務費が減少してい

執務環境改善の独自要求書提出

一関支部 一関支部は組合員アンケートに基づき、合同庁舎等の施設や設備に関する職場の労働環境と公舎の維持修繕に関する生活環境改善に

一関支部は組合員アンケートに基づき、合同庁舎等の施設や設備に関する職場の労働環境と公舎の維持修繕に関する生活環境改善に

一関支部は組合員アンケートに基づき、合同庁舎等の施設や設備に関する職場の労働環境と公舎の維持修繕に関する生活環境改善に



▲要求書を手渡す平中一関支部長(右)

一関支部は組合員アンケートに基づき、合同庁舎等の施設や設備に関する職場の労働環境と公舎の維持修繕に関する生活環境改善に

忘れていませんか?

県職労総合共済では、結婚・出生の祝金、疾病見舞金、死亡弔慰金等の給付をしています。特に忘れられがちなのは、「配偶者の親死亡」の申告です。

事実発生から3年を過ぎると給付が受けられなくなりま

伊藤所長は、「要求趣旨は十分了解した。職員の執務環境の向上、県民サービスとなつていく。伊藤所長は、「要求趣旨は十分了解した。職員の執務環境の向上、県民サービスとなつていく。