

	号外	定価 1部2円	3月16日は自治 労本部春闘統一 行動日。中央段階 での春闘交渉がヤ マ場です。春闘勝 利に向け結集を！
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

## 2018春闘④

## 春闘・3.15公務員連絡会人事院給与局長交渉

# 人事院は賃金・労働環境改善策を示せ！

## ＝ヤマ場交渉も具体的改善策示さず＝ 定年延長課題 今年の勧告時が注目される意識で検討

### 3.23春闘最終局面：人事院総裁交渉での具体的回答求める

3月15日、公務員連絡会（議長：石原富雄 国公連合委員長）は、2018春闘に係る要求書に向けた検討状況を質するため、ヤマ場となる人事院千葉給与局長と交渉を行った。交渉に当たり、中央総決起集会・交渉支援行動を配置し、前進回答を強く求めた。



公務員連絡会 3.15 中央総決起集会

交渉団から、3月14日の2018民間春闘の大手集中回答で5年連続の賃上げ回答を勝ち取っている実態を踏まえ、月例給・一時金の引上げ・諸手当改善を求めた。千葉局長は、賃金は「民間事業者の経営側の回答・妥結を注視」とし、住居手当は「平均給与額に占める住居手当額も増加している。公務の状況や民間の状況等を踏まえ必要な検討を行う」との姿勢にとどまった。

さらに、定年延長に関しては「職員団体との意見を踏まえ対応。具体的時期は言える段階にない。今年の勧告時が注目されるという意識で進めていく」とし、18人勧が交渉ヤマ場との姿勢を引き出した。

なお、給与改定の判断の基礎となる民間給与実態調査における比較企業規模については、現行どおり行うとした（50人以上の企業規模を対象）。

交渉団から、賃金・諸手当改善等の具体的改善姿勢が示されず遺憾であり、3月23日の人事院総裁交渉での要求に則した回答を強く求めた。

公務員連絡会は、厳しい勤務環境のなか、良質な公共サービスを提供するためには、安心して働くことができる勤務環境の構築、賃金・労働条件の改善が重要であること、定年延長は労使の十分な交渉・協議、合意に基づく早期実現を求め、最終局面に向けて闘争を強化していくことにしている。

# 労働者の「働き方改革」に向け誠意を示せ！

## 3. 15公務員連絡会・人事院職員福祉局長交渉

公務員連絡会は、人事院給与局長交渉と同日に労働時間の短縮、休暇制度の拡充などを求め、森永職員福祉局長交渉を実施した。人事院は長時間労働の是正が必要との姿勢を示しながらも、具体的内容まで至らなかったことから、賃金課題と併せて、3月23日総裁交渉での積極回答を求めた。現時点での人事院の回答は次のとおり。

### 1 長時間労働是正

(人事院回答) 公務において働き方改革を推進することは社会的意義や健康管理の観点からも極めて重要であり、人材確保等のためにも、民間に遅れることなく推進していくことが不可欠。公務における働き方改革の具体的内容を示す状況にないが、18人勧が一つの大きなタイミングであると認識。

長時間労働是正のための上限規制は、公務で如何なる措置が適当か検討している。実効性ある超勤縮減策は現在検討中であり、然るべき時期に示す。高度プロフェッショナル制度は、現時点では直接的に対応する職種はない (公務職場に導入する考えはない)。

### 2 両立支援制度の充実

(人事院回答) 両立支援制度を含む職員の休暇、休業等は、民間における普及状況に合わせることを基本に引き続き民間の動向等を注視していく。非常勤職員の休暇に関し、慶弔に係る休暇等について必要な検討を進める。

## 3. 15定期人事異動内示 連絡は本部(019-654-5800)・各支部へ 欠員不補充や異動時の諸問題は組合へ一報を

3月15日、定期人事異動内示が行われた。組合には欠員不補充、定数減(欠員解消ではなく定数減で欠員解消)の諸問題について、相談が来ている。3月8日の春闘・人事課長交渉で来年度も欠員が100人を超える状況と確認しているが、異動内示を受け、各職場の体制も明らかになりつつあり、職場では至る所で悲鳴の声が挙がっている。

本部でも各職場の欠員不補充等の点検を早急に行う。各職場からも欠員不補充をはじめ諸問題について県職労に一報をお願いしたい。人事上の諸課題(異動困難な異動先への配転等)や公舎等の住居の確保難の課題も一報をお願いする。

## ＝超過勤務不払いの緊急点検も＝

超勤予算に関し、3月8日人事課長交渉で、人事課長は「不足部局には適宜対応」との姿勢を引き出し、その後の当局折衝でも超勤予算等の配分について誠意をもって対応すると確認している。年度末を控え、超勤不払いの撲滅と適正支給に向け、各職場でも実態点検をお願いする。不払い公所については県職労に一報を(当局に是正を求めます)。