

2020年4月・会計年度任用職員制度スタートに向けて 職場の実態など意見交換し情報共有へ

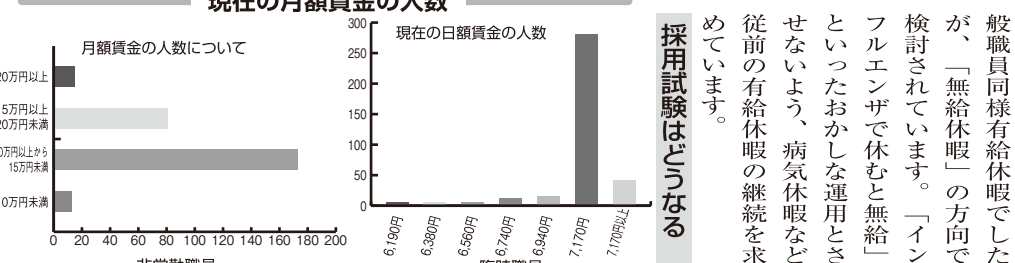
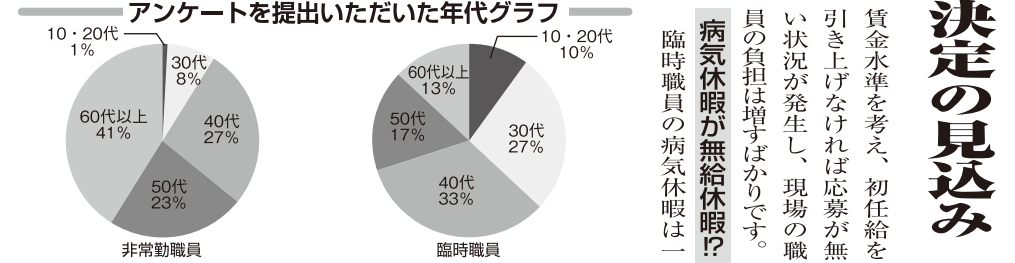
県職労

職場で共に働いている臨時・非常勤・日々雇用職員は、2020年4月から会計年度任用職員に移行します。制度移行にあたり、勤務・労働条件の交渉は、県職労が担っており、採用試験・労働条件は、秋ごろまでに決定する見込みです。

県職労は、臨時職員や非常勤職員の募集をしても応募が無い実態から賃金水準の引上げ、有給休暇は現状の制度を継続するよう当局に求めています。

職場の皆様には、現在の交渉課題について県職労ユニースの配布と意見交換会を開催し交渉状況をお知らせします。

- ### 交渉のポイント
- 1 新規採用者の月額賃金145,400円より高い金額への引上げ
 - 2 病気休暇の有給休暇継続の制度とする
 - 3 採用試験の選考（面接）採用試験を導入すること
 - 4 勤務経験を反映した、初任給格付け・昇給制度の導入



支部書記紹介

県職労は、育児休暇で休職中の気仙支部をはじめ宮古支部、釜石支部にそれぞれ臨時書記を配置して支部活動を進めています。県職労定期大会でも紹介しました。

気仙支部書記 吉田 安佐さん

宮古支部書記 松本 理恵さん

釜石支部書記 及川 博枝さん

採用にあたっては「採用試験」を行うとされています。県職労では、継続雇用者の配慮として、選考採用（面接）試験とするよう求めています。また、更新時には人事（成績）評価が実施されますが、雇止めのため評価とさせないよう、継続した取組が重要です。

県職労第122回定期大会で推薦決定

「政治を考えると難しい」と思っていました。しかし、自分が生活で感じている問題に置き換え、政治は生活の一部と考えるときはたくさんある。という想いが日々強くなりました。

私は47年間、多くの方々に支えられ、これまで生きてきました。生まれ育った岩手への恩返しになるのであれば一生懸命頑張ろう。という熱い思いで決断を致しました。

「震災を経験した私たち」だからこそ思うことがあります。人は夢、希望を持ち、強くなければ生きていけません。しかし、人は必ず逆境に遭遇する時があります。そして夢や希望を見失いかける時があります。だからこそ、再び夢や希望を持ち、何度でも挑戦できる社会でなければなりません。

さかした えい いち **坂下 栄一** (66歳、現5期、社民党公認)

とよ まき なお こ **豊巻 直子** (63歳、現1期、社民党公認)

この間の支援に感謝 二戸市議9期34年の活動に幕

鈴木忠幸氏 今後も地方自治の確立へ決意

人員削減で業務が多忙ななか、労働者の生命と健康を守るため、労働組合に結集して活動されている組合員の皆様にご意見を伺い、今後の活躍を祈念いたします。

さて、私は、来る7月に市議会議員の改選期を迎えることとなりますが、健康上の理由で引退することとなりました。昭和60年の初当選以来、9期34年にわたり議員生活を支えていただいた県職労の皆様には心から感謝申し上げます。

この間の市議会活動の中においても「平和憲法があるからこそ日本の民主主義や地方自治が支えられている」と感じた場面が多くありました。今、この憲法を変えようとする国会勢力が多数となっています。「日本国憲法を絶対代えさせてはいけません」。今後はそのための活動に注力していきたいと思っております。

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

ながっている。評議会議会をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

第25回参議院議員選挙 県職労推薦候補

横沢たかのりさん (47才)

強くやさしい日本を 岩手からつくる。

参院選・無所属・新人 岩手選挙区野党統一予定候補者

「未来の子供たちや全ての人」が、夢、希望をもって生きていける「弱者にやさしい社会はみんなにやさしい社会」の実現に向けて一生懸命頑張っていきたい。今はその思いでいっぱいです。

（略歴）
・1990年3月 岩手県立盛岡工業高等学校卒業
・1990年4月 スズキ株式会社
・1995年 モトクロス国際A級ライセンス取得、全日本モトクロス選手権参戦
・練習中事故により脊椎を損傷し車いす生活となる
・1997年 チェアスキー選手となり国内大会出場
・1999年 障がい者スポーツ盛岡ラウンジ所属
・バンクーバーパラリンピック日本代表
・アルペンスキー男子大回転2位21位
・ソチパラリンピックNHK解説者を務める
・希望郷いわて国体 スキー競技会
・ジャイアントスラローム・エキシビジョン降降

（政治への決意）

「政治を考えると難しい」と思っていました。しかし、自分が生活で感じている問題に置き換え、政治は生活の一部と考えるときはたくさんある。という想いが日々強くなりました。

私は47年間、多くの方々に支えられ、これまで生きてきました。生まれ育った岩手への恩返しになるのであれば一生懸命頑張ろう。という熱い思いで決断を致しました。

「震災を経験した私たち」だからこそ思うことがあります。人は夢、希望を持ち、強くなければ生きていけません。しかし、人は必ず逆境に遭遇する時があります。そして夢や希望を見失いかける時があります。だからこそ、再び夢や希望を持ち、何度でも挑戦できる社会でなければなりません。

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

発言代議員

胆江支部 長沼代議員
盛岡支部 飯坂代議員
県庁支部 山口代議員
釜石支部 北崎代議員
気仙支部 大槻代議員
一関支部 佐々木代議員

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や

働きやすい職場を作るため 実態を訴えよう

代表員からも人員確保をはじめ職場課題の実態も発言いただいた。昨年度も評議会議会における要求交渉をはじめ職場での要求・交渉の強化を進めていきたい。これまで交渉を進めてきたが、人事当局がどれだけ現場実態を知っているのか、伝わっているのか、分かっているのかといえそううつていないのが現状だ。交渉でも当局が初耳の事実や