

岩手県職労

月2回刊=1536号
2019年7月15日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジロー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

人員確保要求 分会実態踏まえた増員求める 任期付職員経験者選考採用の拡大求め支部決議を提出

7月5日、県職労は知事あて人員確保要求書を佐藤人事課総括課長に提出し、基本姿勢を質すため交渉を行った。要求書には分会基礎調査中間集計の結果も添付し、211人の増員要求も添えた。佐藤人事課総括課長は、特別募集での採用は30人程度見込む、人員要求は各支部を通じて把握し、判断との姿勢にとどまったことから、実態を踏まえた改善を強く求めた。



▲人員確保課題などで見解を求める県職労交渉団



▲中央が佐藤人事課総括課長



▲支部決議署名を手渡す大崎県職労委員長

【特別募集の採用見直し】
Ⅲ種の一般事務は29人が最終合格したとし、7月末最終合格発表予定のⅠ種と合わせて30人程度を見込むとした。その上で、各部署の要望や欠員解消の観点から踏まえ検討するとして、交渉団から早期の加配の要望を受けている公所への確実な配属を求めた。

【各所属の人員要求】
分会基礎調査の中間集計（7月4日時点）を示し、人員要求数211人であること、各所属の人員要求数の根拠を示して増員を求めた（詳細は下表のとおり）。佐藤人事課長は、6月に各振興局を訪問のうえ、現地に於いて各所属長に直接ヒアリングをして課題を把握した。

【超勤実態踏まえた職場改善】
佐藤人事課長は超勤上限の趣旨を踏まえた対策を進めるとの姿勢にとどまった。交渉団から、超勤せざるを得ない実態があるにもかかわらず、超勤上限を超えた見られること、併せて、他

【賃金水準】
定型的・補助的な職員は行政職1級1号（145,400円）を基礎とし、経験年数に応じて1級25号（182,300円）までの範囲内で決定すること、専門職種は上限を高く設定することを含め個別に判断との姿勢

【任用の基本的考え方】
パートタイムを基本としつつ、育休代替等の業務内容が踏まえ、必要と認められる場合はフルタイムでの任用も行う方向で検討した。配置数は、各所属で事務補助を行う会計年度任用職員は秋の募集開始前に、個別事業ごとに任用する会計年度任用職員は予算編成

【任用付職員の改善】
129分会から集約した要請決議を手交し、改善を求めた。佐藤人事課長は貴重な即戦力になり得ること、認識との姿勢も、退職者や他の採用予定数を勘案して決定との姿勢にとどまったことから、決議文の重み

【今後の取り組み】
当局の組織・定数検討が本格化する。今回の交渉をスタートとして各支部・評議会などの現場からの要求強化が重要となる。取り組み強化を要請する。

【病気休暇課題】
取得実績は平均5・1日と示しつつ、国の制度と同様に無給休暇とする、年次休暇は一定日数付与されることと回答したが、インフルエンザで出勤停止となる実態にもかかわらず無給で手取りが減額となる恐れがあり、

【職場への説明】
説明会は開催する方向とし、上半期（9月まで）に行いたいとした。職場への見聞だけではなく、世界目から見られることを意識して行動することが重要」と訴えた▼2018年の一人当たりの名目GDPは、世界順位で日本は26位。90年代は1桁であり、どんどん下がることへの不満の声は少なく危機的だ▼いろんな世代で問題を話し合うことは大事だ。組合活動も考えを交流できることから、皆さんも活動に積極的に参加しよう。

2019分会基礎調査中間集計(2019.7.4時点)

	県庁	盛岡広域	県南広域	沿岸広域	県北広域	合計
事務企画	5		6	4	2	17
事務用地			6	5	2	13
事務税務	1		4	3		8
事務その他	6	9	11	12	2	40
専門土木	16	4	23	19	3	65
専門保福		6	4	4	1	15
専門普及		2	2	2		6
専門企画			7	1		8
研究員		16	3	7		26
現業			1			1
専門他	3	1	4	2	2	12
合計	31	38	71	59	12	211

【採用方法・更新の考え】
採用方法に関し、面接や書類等の選考採用を求めたところ、意見を踏まえ検討するとの姿勢を示した。再度任用は、公募によらず従前の勤務実績に基づく能力実証により2回まで行うとした。交渉団から、業務実績を反映した制度とするよう求めた。

【今後の取り組み】
当局回答は会計年度任用職員の本来の趣旨や職場実態から乖離し、病気休暇を無給、パートタイム任用を基本とするなど断じて容認できない。県職労は処遇改善と適正な任用確保に向けた緊急の職場決議を行う。臨時・非常勤職員を含め最大限の集約を要請する。

私たちの代弁者を国政に

第25回参議院議員選挙

選挙区
横沢たかのり
野党統一候補(無所属・新)

比例代表
吉田ただとも
自治労組織内・社民党前党首(大分県職労出身)

7月21日(日)は家族揃って投票に行こう!!
当日用事のある人は期日前投票を!!

※個人も応援でき、同時に政党も応援できます。

第五世代

7月に入り、盛岡ではさんざ踊りを練習する太鼓や笛の音が響き賑やかだ。練習後の帰り道にすれ違う若い方やいろんな世代の笑顔を見て、楽しい気持ちも伝わり自分も元気になる▼先日、経済産業省に勤めていた古賀茂明さんの講演を聞いた。報道ステーションを降板したのは、安倍首相が2015年1月17日に開かれた「日エジプト経済合同委員会」におけるスピーチで「ISILと闘う周辺各国に2億ドルを支援」と表明し、これが発端になり、邦人2名の殺害に繋がったことへのコメントだった。古賀さんは、後藤健二さん(47歳没)が殺害された事へのコメントは、「日本外国特派員協会」より賞を受賞したこと

組織強化に向けた取り組みを検証 一定の成果共有し引続く取組みを確認 粘り強い声かけで加入へアプローチを

6月29日、エスポワール支部代表者や組合書記でついでに、加入促進総括会議を開催し、4月以降各支部で加入に結びついた事例や、これからどう取り組んでいくか、参加した支部代表者や組合書記でフリー討論をし、みんなで見出し合い今後の取り組みの意思統一をはかった。特に、年度末の新採用加入対策会議と支部役員や分会の先輩を巻き込んでの積極的な新採用職員への声かけが目立った。さらに、若手組合員が積極的に新採用職員へ声かけする流れが、つれてくる支部も見られるなど支部独自の取り組みも報告された。

報告後、本採用率も上がったが、



▲支部代表者・各支部書記が出席して開催された「加入促進会議」

分会の先輩を巻き込んでの積極的な新採用職員への声かけが目立った。さらに、若手組合員が積極的に新採用職員へ声かけする流れが、つれてくる支部も見られるなど支部独自の取り組みも報告された。

最後に、県職労大崎中央執行委員長から「例年に比べて加入率も上がったが、

コラム

任用形態、「パートタイム」が基本

会計年度任用職員制度で当局が見解

前回に引き続き、「会計年度任用職員制度」についてです。

七月五日、県職労は、会計年度任用職員制度について当局と交渉しました。

この中で、当局は基本的な任用形態について、「パートタイム(週三十時間)を基本」とする考えを明らかにしました。

現在の職場は、人員が不足しており、臨時職員がフルタイムで働いているから

野中やすし

盛岡市議選組織内予定候補者

この、職場が回っている状態にあります。こうした状態を当局はどのように考えているのでしょうか？

また、現在の臨時職員を「パートタイム」に切り替えた場合、その人の労働時間には短縮されるものの、毎月の収入は確実に切り下げられます。これでは「死活問題」です。

当局の案では職場が混乱することは必ずであり、何よりも



▲会計年度任用職員に係る意見交換会で説明を行う野中やすしさん

その後が伸びない。本部青婦部でも楽しい交流会が企画されていることから、声かけのきっかけにしてほしい。働く仲間を大切にしたい。働く仲間を大切にしたい。働く仲間を大切にしたい。

現業評 人員・賃金の改善求め要求書提出 人事課長・各主管課長交渉を実施

7月5日、現業評議会(議長・山口耕司・管財課)



▲現業評と人事課総括課長交渉

1波として、人員補充、賃金改善などを柱とした独自の要求書を佐藤人事課長に提出のうえ、交渉を行った。



▲現業評と管財課交渉

2019年度から管財課運転技士が1人削減され、16人体制と厳しい状態にあること、各土木部運転技士も1人職場がなくなると再任用満期者もいることから、



▲現業評と農林水産企画室交渉

新規採用での補充を求めた。佐藤人事課長は、管財課・県土整備部で適正な体制確保を検討してきており、意見交換しながら対応するとの姿勢にとどまった。交渉団から高齢化に加え、人員



▲現業評と県土整備企画室交渉

継続課題である勤怠手当の運用上の工夫(人事評価導入)の懸念に対し、高齢層職員の勤務意欲確保の点に留意すること、現業職員改善を求めた。

取り組み報告、そして来年に2月に次年度の取り組みに向けた議論を進めていく。

減で職員負担も増しているとし、確実な補充を求めた。

胆江支部・定期大会開催 組合員に身近な支部活動追及

盛岡市議選「野中やすし」勝利に全力

6月26日、「胆江支部定期大会」代議員21名が参加し、開催された。

冒頭、長沼支部長は、「組合員に身近な支部活動の実現のため、支部組織づくりを取り組む」とあいさつし、来賓の県議選奥州選挙区立候補予定者「佐々木ゆみこ」さんを紹介した。佐々木さん

んは「地域の労働者、生活者を守る政治をめざす」と決意を語った。

議事では星川書記長から、今年度の運動方針、組織強化の取り組み6つの方針が示された。

最後に支部長が「安心・安全な社会を実現するため、盛岡市議選「野中やすし」



▲胆江支部定期大会のようす

花巻支部・関支部新体制を確立 花巻支部長・関支部長

花巻支部長・関支部長

県職労花巻支部は6月19日、一関支部が28日、それぞれ新体制を確立した。

花巻支部は藤原支部長、一関支部は藤井支部長が選出され支部活動をスタートした。

役員・氏名は次の通り。



藤原支部長



藤井支部長

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>花巻支部</p> <p>支部長 藤原 茂(県税センター)</p> <p>副支部長 高橋 愛(保健福祉環境センター)</p> <p>書記長 佐々木貴史(花巻農林振興センター)</p> <p>書記次長 永村 桂一(保健福祉環境センター)</p> <p>執行委員 茨島あゆみ(総務審査指導監)</p> <p>高橋 大輔(花巻農林振興センター)</p> <p>佐藤 清司(花巻土木センター)</p> <p>藤原 道理(花巻土木センター)</p> <p>角掛 康紀(遠野農林振興センター)</p> <p>村田 智史(遠野農林振興センター)</p> <p>山崎 善栄(遠野土木センター)</p> | <p>一関支部</p> <p>支部長 藤井 忍(関土木センター)</p> <p>副支部長 佐藤 拓(保健福祉環境センター)</p> <p>副支部長 阿部 将久(農村整備センター)</p> <p>書記長 佐々木 勝(総務審査指導監)</p> <p>書記次長 佐々木知正(農林振興センター)</p> <p>執行委員 鈴木 翔(農改善センター)</p> <p>関 浩一(県税センター)</p> <p>高橋 正光(土木センター)</p> <p>木戸口佐織(農林振興センター)</p> <p>後藤 巖(農村整備センター)</p> <p>千葉 浩司(関土木センター)</p> <p>加藤 秀樹(児童相談所)</p> <p>会計監事 菊池 浩之(農改善センター)</p> <p>佐藤 一哉(農林振興センター)</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|