

岩手県職労

月2回刊=1517号
2018年9月30日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合 印刷所 盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画 一部 40円
組合員購読料は組合費に含む

明日は明日の風が吹く...
だから明日に備えなさい!
入院は日帰りからお支払い、ケガのときは通院だけでも保障。組合員同士の助け合いの輪にあなたもぜひ!
お問い合わせ・お申し込みは組合へ
自治労共済本部
じちろうの団体生命共済

地公共闘・県人事委事務局長交渉

勤務意欲持てる改善勧告へ山場

人事委員会改善策示さず、10・2委員長交渉に交渉支援配置へ

岩手県地方公務員共闘会議（議長・佐藤淳一岩教組委員長）は9月25日、18県人勸に向けた菊池事務局長とのヤマ場交渉を設定し、前進回答を求めた。菊池事務局長の回答は職員の要望に対して具体的改善に欠き、極めて消極姿勢に終始した。10月2日熊谷委員長交渉に最大限の交渉支援を配置し、前進回答を求める。



▲菊池人事委員会事務局長交渉に臨む地公共闘幹事団と単組代表者（右）



▲菊池事務局長に大型ハガキ署名を手渡す佐藤地公議長（右）



▲人事委員会事務局のある県庁11階フロアに座り込み、交渉支援

【給与改定】 勧告日は10月中旬であるとし、民間給与実態調査等の分析は終了し、精査中であるとした。その上で、月一時金の改定に結びつかないとし、必要性を含めて検討する。また、初任給は較差が拡大している

【現給保障対象者の対策】 現給保障対象者が相当数あること、要求内容は理解

【諸手当改善】 通勤手当に関し、通勤実態、ガンリン価格はもとよ

【住居手当】 職員の住宅事情、他県の動向を踏まえて人事委員会

【両立支援制度】 育児、介護等安心して働ける環境整備が必要としなが

【ハラスメント対策】 パワハラ相談件数が相当数あるとしつつ、職員

【今後の交渉に向けて】 菊池事務局長の回答は職員への改善の姿勢が極めて



▲支援行動前に課題の意思統一を図った決起集会！

【専門職種の処遇改善】 獣医師の確保が困難との事情を踏まえつつ、各任命権者の取り組みを注視するとし、現在初任給や初任給調整手当等の他県の比較検討を進めているとした。交渉団から、先進県の状況を

【長時間労働是正】 長時間労働は正は言及する予定であり、超勤実績は高止まりであるとし、民間労働法改正状況や国家公務員の時間管理の検討状況を踏まえ、対応を検討するとの姿勢にとどまった。

【今後の交渉に向けて】 菊池事務局長の回答は職員への改善の姿勢が極めて乏しく、納得できる回答とは程遠く、現給保障者に対する姿勢は容認できない。地公共闘は最終局面10月2日人事委員長交渉での前進回答を求めるべく、県庁座り込み交渉支援行動を配置し、交渉を強化していく。

【定年延長】 人事院の意見申出の内容

2018現業・公企統一闘争 確定闘争勝利 自治労総決起集会

日時 10月27日(土)午後1時～
場所 「ホテルニューカーリーナ」2F・アイリス 盛岡市菜園2丁目3-7

第五世代

フェイスブックは、若い世代を中心に多くの人が利用している。性格診断などのアンケートもあり友人とのコミュニケーションで盛り上がる話題だ▼ところがフェイスブックの個人情報やInstagramのコンサルティング会社「ケンブリッジ・アナリティカ」が不正利用したと勤めていた元社員が告発した。個人情報利用は、心理テストを入り口にして「情報により行動を左右されやすい人」を特定し攻撃したとの内容だ▼具体的には、米大統領選挙でトランプ大統領当選をめざし、相手支持者と見込まれるシングルマザーに対し、選挙に行くかどうか遅れるなどの偽情報を流して投票に行かせないようにした。マスクミ報道によると選挙に関わったのは、日本を除く世界中で行われたそうだ。沖縄の県知事選で各陣営は、偽情報が飛び交い苦勞しているとの報道があり、不安を感じてしまう▼フェイスブックには沖縄のきれいな景色の写真が多く見られ、全国にもきれいな海を未来に残したいと希望する人が多くいる。私達は企業が人の心理を利用した情報操作を行い、私達の権利を脅かす影響を脅威と見るべきだ。

子を持つ親の視点で考える憲法改正とは

佐高信文化塾・萩谷麻衣子さんが講演

第2回となる「佐高信文化塾」が9月8日、岩手教育会館で開催された。毎回、全国的に活躍する作家や評論家の方が講師として来県し、今回は弁護士の高谷麻衣子さんを迎え、「憲法改正」として弁護士として

の視点から」と題して講演があった。

今、安倍首相が掲げる憲法改正・自民党素案について、講演では「権力者の考えには、まず懐疑的な見方が必要」「自民党の改憲案は現憲法と『義務』の考え

方が全く違う」と話があり、現憲法では国が負うべき義務を記載しているが、自民党素案では国民が負う義務の記載が目立ち、国家が国民を縛ることをめざしている」と読み取れる、とした。



▲佐高信文化塾で講演する萩谷麻衣子さん(円内)

また、安倍首相が掲げる9条改正について、「現案項を変えずに自衛隊を明記することは、憲法の中で必ず矛盾が生じる」「解釈で押し付けようとする姿勢こそ大問題である」とし、現在の政治姿勢も含め、問題点を指摘した。

さらに、集団的自衛権の解釈を大きく変えた安保法制に触れ「この法律で、他

国の戦争で日本が攻撃されていなくても、日本が他国を攻撃できる」とし、このことから「現在、自衛隊の入隊者が減っている。この流れで憲法が変えられれば、徴兵制が現実になる恐れがある。このことに巻き込まれるのは私たちの子どもの

世代であり、親として今しっかり考えなければならぬ」とした。

支部通信

人勧闘争に向け学習強化を

県庁・盛岡支部

9月19日盛岡支部、20日県庁支部で県人勧闘争に向けた学習会を開催し、県人勧闘争への結集に向けて意思統一をはかった。盛岡支部学習会は約40人、県庁支部は約60人が参加。小澤地方公務員共闘会議事務局長(県職労書記長)から18人



▲小澤本部書記長を講師に人勧課題について学習会(県庁支部)

盛岡支部では県人勧や来る確定闘争での前進回答に向け闘争を強化していく。



▲ボウリングなどで新採用職員を大歓迎(胆江支部)

ボウリングで新採用職員を歓迎

＝胆江支部＝

胆江支部青年婦人部は8月28日「8月採用おめでとう歓迎ボウリング大会」

8月1日採用者2人を含む30人が参加し大いに盛り上がった。8月採用の2人は既に組合の仲間入りをしており、先輩組合員から大歓迎を受け、職場を超えた組合員同士の交流と、加入促進に向けたボウリング大会となった。

過去を学び、今を考え、未来へ活動を

第20回アウシュヴィッツを訪ねる平和の旅に参加して

アウシュヴィッツ

強制収容所

アウシュヴィッツ第一強制収容所は1940年6月にポーランドのオシフィエンチムという町に開設されました。大部分が被収容者の住居、倉庫、病院です。その後1941年秋にドイツはアウシュヴィッツ第一強制収容所から3キロ離れた場所にアウシュヴィッツ

第二収容所ビルケナウを建設しました。ここが最終的に最大のユダヤ人殲滅施設となりました。

ヒトラーが権力を握ってから第二次世界大戦が終結する1945年までの間にユダヤ人や政治犯といわれる人の強制収容や虐殺などの犠牲者は600万人といわれています。

ヒトラーは、社会の不満

を「すべてユダヤ人のせいだ」とすることで、国民の支持を集め、迫害はどんどん加速していき、虐殺へと発展していきました。

収容された人たちは貨物列車で何十時間も立ったまま、どこに連れられて行くのか何をさせられるのかも知らされず、荷物のように運ばれました。

到着するとSSと呼ばれる親衛隊は、収容者の所持品すべてを取り上げ、収容者の顔などを見て、働ける人と働けない人に選別しま



親衛隊による、ガス室行き選別作業

した。働けないと判断された人はそのままガス室に送られました。その中には女性や子ども、病人や老人もいました。ユダヤ人の他にも障がい者、同性愛者、エホバの証人といった方々も含まれていました。

ハラスメントは人権問題

ハラスメント・ゼロ職場をめざす!!

スポーツ界では、監督・コーチによる選手へのパワーハラスメント被害が告発され、地位や立場を利用して人権問題がマスコミ報道されました。また、国の行政機関でもセクシャルハラスメントが指摘され、大きな社会問題となりました。

モラルハラスメント

モラル(道徳)によるハラスメントは、「職場いじめ」ともいえるハラスメントです。主に言葉や態度、文書な

どにより特定のターゲットを攻撃し、人としての尊厳や人格を傷つける嫌がらせのことです。たいていの場合、周りの人にはわからないように、陰湿かつ巧妙に行われ、「精神的な暴力や虐待」とも言えます。

モラルハラスメントか否かは、被害者が受けた行為をどのよう受け取るかに左右されますが、そこに悪意があるか、客観的に見て必要な行動かどうか、指導や教育の範囲と異なるポイントと言えます。

モラルハラスメントとなる行動

- ①無視や仲間外れをする
 - ②理不尽な言動をとる
- あいつつをされても返さなかったり、職場の仲間のように、陰湿かつ巧妙に集まりに呼ばなかったりするなど、被害者を排除するような行動です。回覧などの社内が必要な文書や、連絡メールを送らないというケースもあります。
- 次の行為も該当します。
- ・業務上必要な情報を与えない
 - ・能力より下の用事を言いつける
 - ・陰でひそひそ話をし、本人の前で嫌みや暴言を吐く
 - ・プライベートに首を突っ込む

料整理を始めた途端に「資料なんかよりデータ入力が先」と言ってみたり、必要事項を教えずに仕事を頼んでミスを誘い、ネチネチと絡んだりする行為も当てはまります。

ZENROSAI NEWS
5118B003

あなたの住まいの保障 火事のみだけでは?

台風

豪雨

洪水

地震

のときの保障なら

自然災害共済

大型タイプ

火災のときの保障があっても、風水害や地震の保障があるとは限りません。加入している保険や共済に風水害や地震の保障があるかを点検してみましょう。

自然災害共済は、火災共済に付帯してご利用いただく共済です。

※ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。