

# 岩手県職労

号外

昭和34年4月1日

第3種郵便物認可

定価1部2円

発行所

盛岡市内丸10番1号

岩手県庁内

No.2274

2014年

1月27日

給与制度の総合的見直しに関する「要請署名」今月中に提出を！

## 確定(越年)闘争・春闘情報 - ②

県職労交渉 (人事課総括課長)

# 55歳昇給抑制 阻止求めるも

# 平行線

## 再任用希望者(年度末退職者)の採用は概ね可能

県職労は24日、大槻人事課長と交渉を行い55歳昇給抑制の阻止を求めたほか、新年度の人員体制について考えを質した。交渉前段には、18日の県本部春闘討論集会で確認された、2014春闘にかかる自治労県本部統一要求書を手交した。

55歳昇給抑制について大槻課長は、「勧告通りの見直しが必要と考えている」との回答を繰り返し、交渉は平行線を辿った。新年度の人員体制については、今年度末退職者の再任用希望について「概ね可能と考えている」との回答を引き出した。

(交渉経過は以下のとおり)

### ◎ 55歳昇給抑制の課題について

《県職労》全体水準で公民均衡をはかるのが人勤における給与決定原則。別の視点で高齢層の抑制を持ち込むことは問題だ。

【人事課】「公民の給与差を見るとなお公務が民間を相当程度上回っている」「本県はこれまでも国に準じて給与改定を行っており、他県の動向等からも昇給制度の見直しが必要」とした今年度の県人事委員会の判断に基づき対応していくことが基本と考えている。

《県職労》「良好な勤務成績(C評価)」では昇給できない実質的な昇給停止であり、査定昇給を行った以上、「勤務成績に応じた昇給」の原則とも矛盾するのではないかと。

【人事課】「特に良好」「極めて良好」な勤務成績であれば昇給が可能。勤勉手当や昇格の取り扱いとは従来通りであり、制度の矛盾はないと理解している。

《県職労》最高号給付近では評価結果が給与に反映されない実態も実質的な昇給停止だ。こうし



昇給抑制の制度矛盾を説明できず「勧告事項」を言い訳にする大槻人事課総括課長

た給与制度上の課題改善が先だ。

【人事課】秋の交渉でも申し上げたが任用面での配慮を行う方向で調整を進めている。給与制度上の制約で昇給できない職員の勤務意欲向上については、これまで同様、課題認識をもって取り組んでいきたい。

《県職労》評価制度による勤務意欲確保策は限界だ。評価制度がモチベーションアップにつながっていないことは県職労の検証アンケートでも明らかになっている。

【人事課】健康保持、リフレッシュ等の観点からの休暇制度の改善については、人事委員会と協議を続けている。また職員負担軽減の観点からの諸手当改善についても課題意識も含めて人事委員会に伝えている。引き続き人事委員会との検討、協議を続けていく。

《県職労》昇給抑制の制度矛盾等について納得できる説明責任が果たされているとは言い難く、交渉は平行線で歩み寄れる部分がない。31日の地公共闘交渉までに再考を求める。

## ◎ 新年度の人員体制について

《県職労》現時点での欠員状況と来年度の採用予定はどうなっているか。

【人事課】1/1時点の欠員が63人、年度末退職予定は120人前後と見込んでいる。これに対し、試験採用は105人(前倒採用31人含)、保健師等の専門職を10人程度、障がい者を対象とした一般職や現業等を数人ずつ新規採用する予定。さらに、再任用(新規)が30人ほど、任期付は市町村派遣も含めて80人ほど募集している。このほかに他県応援職員の要請を行いマンパワー確保に努める。

《県職労》3月1日内示に向けた作業状況はどうなっているか。

【人事課】鋭意作業中だが内示時期を答えできる段階ではない。定数の取りまとめは2月上旬になる見込みだ。

《県職労》今年度末退職者の再任用希望の状況はどうか。希望者全員の採用を求める。

【人事課】フルタイム勤務希望が20人、短時間勤務希望が3人、どちらでも可が7人となっている。概ね再任用できる見込みだ。採否内定は2月中旬、配属先は通常の異動内示と同時期に、現在の所属長を通じて伝達する予定。

《県職労》今後の他県等への応援要請や任期付採用をいつまで続ける予定か。

【人事課】来年度も応援職員の要請をしており、任期付職員も採用予定。今後については復興業務の進捗状況を勘案して判断していくことになる。

《県職労》現在の任期付職員について、業務経験を活かし、希望者を任期の定めのない正規職員として採用し、応援派遣元の他県等の負担軽減につなげていくよう検討されたい。

花巻市長選挙  
県職労推薦候補

上田 とういち 現職破り 当選  
見事

26日に投開票が行われた花巻市長選挙において、県職労が推薦した上田東一さんは、31,749票を獲得し、現職を破って初当選を果たした。組合員の皆様のご支援に感謝いたします。