

	号外 昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	定価1部2円	確定闘争交渉が山場！11/2地公共闘総決起集会・県庁座り込み行動に結集し、改善回答を引き出そう。
		発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合	

2015確定闘争④一朝 11月2日、人事課総括課長と山場交渉実施 総決起集会・県庁座り込み行動に結集を！！ 給与改定早期実施／「総合的見直し」阻止へ！

県地方公務員共闘会議（議長：砂金良昭 岩教組委員長）は、11月2日、菊池人事課総括課長と2度目の交渉を行い、確定期の賃金改善に向けた前進回答を求める。主な交渉課題は次のとおりだ。11月2日に地公共闘総決起集会・県庁座り込み行動を配置し、交渉を押し上げる。要求実現に向けて、各支部・分会から最大限結集しよう。

◎今年の月例給・一時金プラス改定の早期実施を

県人勧は月例給・一時金ともに2年連続のプラス改定。しかし、当局は県人勧を尊重するとしながらも、国の給与法改正の目途が立たないことを理由に、今年の給与改定の実施時期を明らかにしていない。年内のプラス改定の実施を求める。

◎平均1%（最大3%）の賃金削減となる「給与制度の総合的見直し」の阻止

県人勧で来年4月の実施を勧告した「給与制度の総合的見直し」について、当局は「勧告尊重の基本姿勢に立ち検討中」とし、賃金改悪に踏み切る姿勢だ。高齢層を中心に職員の生涯賃金の大幅な削減につながるため、改めて導入阻止を求める。

◎高齢層職員の勤務意欲の維持向上策を

度重なる賃金抑制を受け、高齢層職員の勤務意欲の維持・確保が課題だ。当局は「個々の職員の状況を勘案する」としたが、目に見える勤務意欲策を示すべきだ。

◎通勤手当の自己負担解消・手当改善を

通勤手当等の自己負担の解消について、当局は依然として具体的な改善策を示していない。実費弁償という手当支給の原則に立ち、自己負担解消を早急に実施すべきだ。

11.2 生活防衛総決起集会

とき 11月2日(月)
ところ 岩手県公会堂大ホール

- 9:10 受付開始
- 9:30 「生活防衛」総決起集会
- 10:10 — 県庁へ移動 —
- 10:25 県庁座込み・交渉支援
県庁4・5階
- 10:30 人事課総括課長交渉
- 11:30頃 結果報告・解散予定

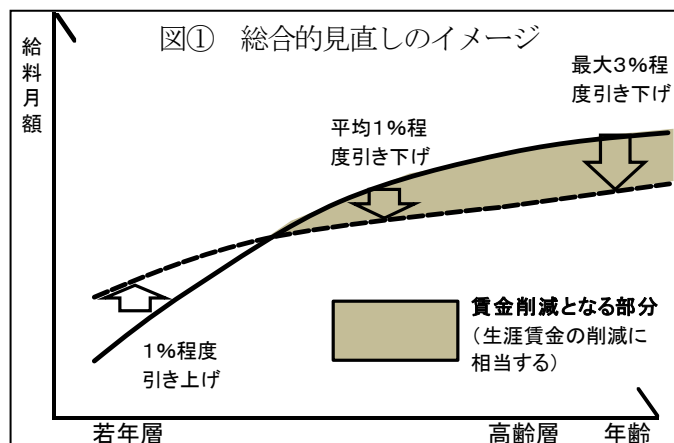
11月2日人事課長交渉のポイントはこれだ！ 月例給・一時給 プラス改定の年内実施を！ すずめの涙のプラスもなくなる？

県人勧では2年連続のプラス勧告となるも、国の給与改正が行われなため、総務省から「地方公務員の給与決定に当たっては、国家公務員給与も考慮事項の1つ。国の給与法改正を待って行うべき」とし、地方自治体に対して不当な指導が行われている。

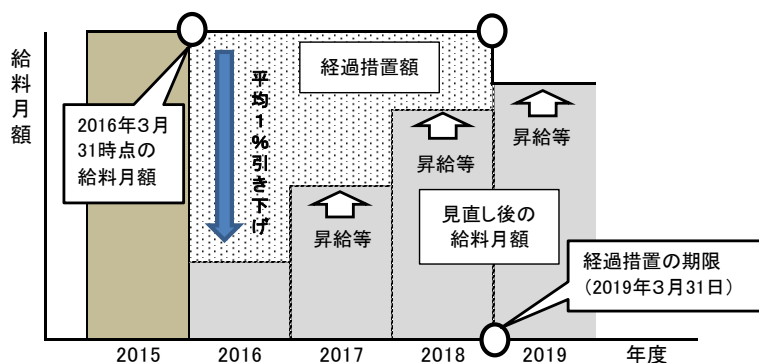
10月28日の人事課長交渉でも「国の給与法改正の見通しが不透明だ。国・他県の動向を踏まえ、実施時期を検討中」とし、年内のプラス改定の実施を明らかにしていない。当局は、総務省の不当な指導に従うのではなく、厳しい職場実態で踏ん張っている職員に報いるべく速やかな賃金改善を行うべきだ。12月定例会でのプラス改定の条例案の提案、年内の実施を強く求めていく。

総合的見直し 生涯賃金削減を阻止！ 高齢層の処遇改善こそ行うべき！

2016年4月の実施を勧告した「給与制度の総合的見直し」について、10月28日の人事課長交渉では「人事委員会の判断を重く受け止め、県人勧を尊重し、検討する」としている。総合的見直しは、高齢層を中心に給料表を平均1%（最大3%）引下げるものであり、導入されれば大幅な賃金引下げとなる。これも高齢層職員はもとより、若年層でも将来支給されるべき賃金を失うことになり、生涯賃金の大幅な削減となる。（図①参照）。



県人勧では3年間の現給保障の実施（図②参照）や、最高号給者の解消のために4級・5級にそれぞれ8号給増設するとした。しかし、5級を中心に3年間の現給保障期間を満了しても、現行の賃金水準に到達せず、4年目に賃金削減となるため、高齢層のモチベーションの大幅な低下は避けられない。



また、高齢層の勤務意欲策については、「個々の職員の状況を勘案した勤務意欲の確保に向けた取り組み

が必要」とし、具体的な対策が示されていない。改めて高齢層への具体的な勤務意欲策を求めていく。

諸手当 通勤手当等は実費弁償が筋だ！

県人勧では単身赴任手当は給与制度の総合的見直しの導入を前提に、2016年4月の改定が勧告されたが、通勤手当等の自己負担の解消には至っていない。10月28日の人事課長交渉では、単身赴任手当は勧告どおりの改定を示唆しつつ、通勤手当等は「今後の改定の必要性について検討を進めている」との回答にとどまっている。当局でも課題意識を持っているのであれば、解消を早急に行うべきだ。