

	号外	定価 1部 2円	久慈市長選(3月9日告示)における「遠藤譲一」さんの推薦を決定。知人・友人等への声掛けを！
	昭和34年4月1日 第3種郵便物認可	発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内	

**春闘情報 - ⑧**

**14春闘 人事課総括課長交渉**

警報待機時の深夜出勤等 **旅費で対応を**  
**異動内示は「来週中」** 異動前土日3回は確保

県職労は3日、14春闘の県職労独自課題に関する知事あての要求書を大槻人事課総括課長に提出し、人事異動対策の課題とあわせて交渉を行った。

依然減らない超勤に対して大槻総括課長は、「2月補正予算で約3千4百万円の増額を行う」と回答したほか、昨年来求め続けてきた、交通機関使用通勤者が深夜等に気象警報待機等で出勤せざるを得ない場合の対応について「特例的に旅費の仕組みを使って費用を支弁する措置を講じたい」との見解を示し、要求実現に一定の前進が図られた。(交渉内容は下記のとおり)



**■ 賃金・手当の改善要求**

【県 職 労】①全国最低水準である初任給改善を求める。②通勤手当の満額支給上限45,000円も全国最低(岩手と神奈川のみ)。自己負担解消のためにも改善を求める。

【大槻課長】条例改正を要する事項であり、人事委員会勧告で考えが示されない中での独自の改定は困難。しかし、本県の水準はその通りであり、初任給も民間を下回っていることは承知しているので、人事委員会へはサジェスションしていきたい。

**■ 勤務労働条件の改善要求**

【県 職 労】12月補正で超勤予算が増額となったが、既に予算不足との声が挙がっている。2月補正での対応はあるか？また、来年度も、上期での十分な配分を求める。

【大槻課長】超勤増加の現状はその通りだろう。2月補正で超勤予算34,191千円(人事管理費)の増額を要求している来年度の予算措置も年度当初に全部配分したい。

【県 職 労】給与費の補正があるとすれば、7月からの給与減額措置の圧縮をすべきと考える。

【大槻課長】 2月補正の減額の大半は、震災分で使途が限られている特定財源であり、県が自由に使える財源が余ったものでなく、ご理解願いたい。

【県 職 労】 仮設住宅を公舎に使わざるを得ない実態など、住環境の不便さを訴える声が多い。管財課と協議の上改善されたい。

【大槻課長】 防音・防寒・防湿等の必要性は聞いている。公舎整備の検討もお願いしており、管財課には強くお話をしているところ。

【県 職 労】 昨年来、公共交通機関で通勤している職員が、深夜等の運行時間外に気象警報等で登庁せざるを得ない場合の自己負担解消を求めてきたが検討状況は？

【大槻課長】 ご指摘の場合に、自家用車で登庁によらざるを得ず自己負担が生じている点は理解するところ。特例的に旅費の仕組みを使って、その費用を支弁する措置を講じたい。来年度から実施できるよう事務を進めている。

## ■ 人事異動に関する要求

【県 職 労】 3月1日の内示が叶わなかった。早期内示を求める。

【大槻課長】 来週中には内示できる見通し。今週中には内示日に関する通知を行う。

【県 職 労】 引っ越しや転校手続き等もある。1日も早い内示へ引き続き努力されたい。

【県 職 労】 今年度末定年退職者について、希望者全員の再任用を求めていたがどうか？

【大槻課長】 希望者は全員再任用することになった。配属先は一斉内示と同時にになる。

【県 職 労】 早期着任の強要のないよう、1週間の着任期間を十分に保障すること。

【大槻課長】 新所属と十分に相談の上で着任日等を決めていただきたい。

【県 職 労】 退職者の数も確定してきていると思う。4月1日時点での人員状況はどうか。

【大槻課長】 退職者は現時点で127人。これに対し、試験・選考採用が133人(前倒し31人含)、市町村派遣を含む任期付職員が約80人増、新規の再任用が30人、他に他県等からの応援職員を要請しており、4月1日時点での職員数は4,450人規模に増員となる。

県職労は上記のほか、放射能測定業務等の突発業務に人的体制が十分とられていない現実、災害等へのラテラル派遣等で実質的な欠員が生じている実態や制度矛盾の状況を質すとともに、運用面での提言のための協議・継続を求めた。県職労は、春闘要求の実現に向け、職場実態・組合員の声を当局に訴えながら引き続き取り組みを強化していく。

## 元気に第一声

### 佐藤 いくお さん 奥州市議会議員選挙

2日に告示された奥州市議会議員選挙において、県職労推薦候補者「佐藤いくお」さんは、150人を超える地元支持者の前で元気に第一声を行った。

佐藤さんは、旧自治労江刺市職労の元委員長。地方自治の推進のため、知人・友人等への声掛けの徹底を！

