

	号外	定価 1部2円	これ以上の賃下げは許さない！ 「人事院総裁あてハガキ」7月7日までに、書記局へ提出ください。
	昭和34年4月1日	発行所 盛岡市内丸10番1号	
	第3種郵便物認可	岩手県庁内	

えっ！600万円も減るの!?

若い人ほど影響が大きい「給与制度総合的見直し」

書きましたか？人事院総裁あてハガキ

「給与制度の総合的見直し」阻止へのたたかいは正念場を迎えている。安倍政権は、自民党が公約に掲げる「公務員人件費抑制」を何としても達成するために、公務員給与決定の考え方を捻じ曲げてまで、不合理な制度見直しを強行しようとしている。安倍政権の思惑のために、私たちの生活を犠牲にさせるわけにはいかない。

現在取り組んでいる「人事院総裁あてハガキ」をしっかりと取り組み、一方的な改悪に「NO！」を突きつけよう。

昨年の人事院報告では、地域間配分の見直しによって2～3%の給与水準が引き下がるとしている。一方、民間給与が低いとされる地方の公務員給与は、各県人事委員会の調査結果にもとづき決定されており、既に公民均衡が図られている（詳細は前号参照）。政府・人事院はこうした実態を無視して公務員給与が高いと主張しており、断じて許すわけにはいかない。

今回の改悪が強行されれば、私たちの生活への影響は極めて深刻であり、毎月の収入だけでなく退職手当は約50万円もの減額となる。

左の試算からも分かるように、年間で平均15万円近い削減となり、特に新採用者（大学新卒採用）の生涯賃金でみると、何と600万円もの削減となってしまう。若い職員は「現行給与月額×2%台」といった考え方だけで捉えてしまっ

てはいけない。
こんな不当な削減強要に黙ってはいられない。全ての組合員による反対の声を人事院総裁へ送ろう！

生涯賃金への影響（△2.5%と仮定すると…）

■ 月例給の年間削減相当額（㊸）

岩手県職員の平均給与月額＝約 370,000 円...㊹

㊹×2.5%＝9,250 円...㊺

㊺×15.9月(12月＋一時金 3.90月) ≒ 147,000 円/年

■ 退職手当の削減相当額（㊻）

仮定退職時給与（行政5級89号）＝約 403,200 円...㊼

㊼×2.5%＝10,080 円...㊽

㊽×49.59月(勤続38年定年の場合の退手支給割合)

≒ 500,000 円

★ 大卒新採用の場合の生涯削減額 ★

㊸ × 38年 + ㊻ = 6,086,000 円

600万円も減額

また高齢層の削減

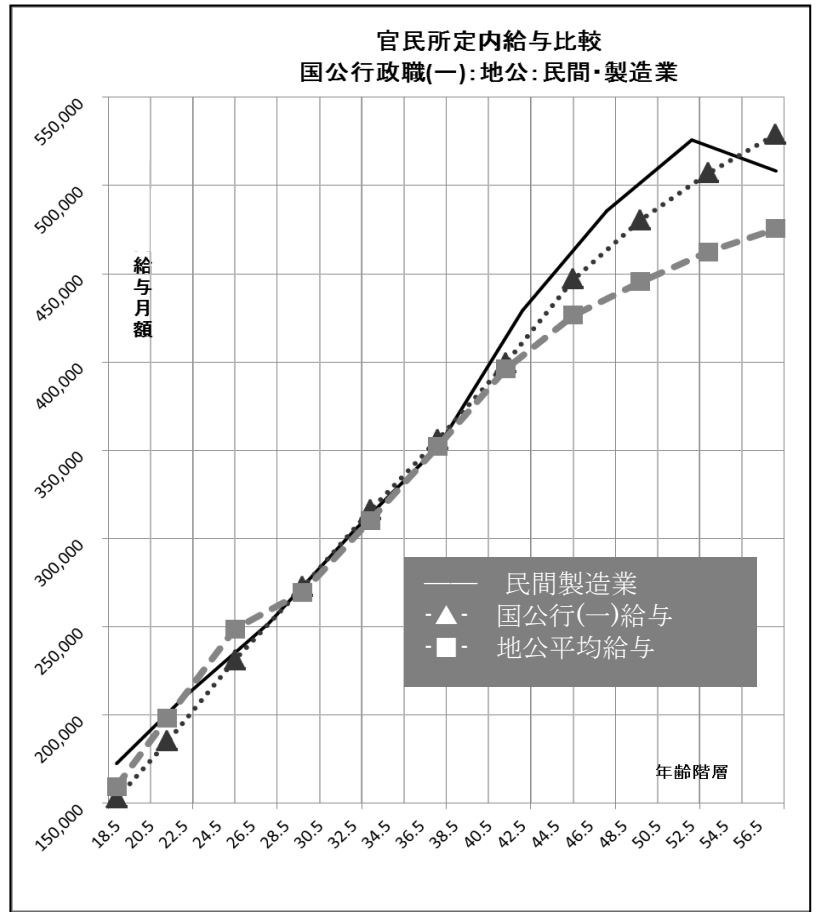
50代後半層の給与が高いって言うけれど…

政府・人事院はこの間、高齢層職員の給与額が民間と比較して極端に高いことを指摘し、給与水準の引き下げ攻撃を行ってきた。当県においても4月から、55歳以上(技能労務職員は57歳以上)の職員について、A評価で2号昇給・B評価で1号昇給へと昇給幅を圧縮するとともに、1年間しっかりと働いてもC評価となった職員は昇給がゼロとなる仕組みが導入された。ところが政府は、依然として高齢層の職員給与が高いと主張し、更なる引き下げをもくろんでいる。

右は、各種統計資料をもとに自治労が作成した官民の給与水準を図化したものだ。これによると、国家公務員給与は、40歳頃から50代前半にかけて民間との支給額に差が生まれていることが分かる。その後、55歳頃に官民給与が逆転しているが、地方公務員の平均給与は、高齢層になっても、民間製造業の給与額に達していないのが実態だ。

これまでも指摘してきたように、官民の給与カーブ差については、人事管理上の違い(55歳昇給抑制の課題と同様)に基づくものであり、そもそも差を埋める

必要があるのか疑問だ。また、この比較方法の変更は、職務給の原則や、同等比較を基本とする官民比較の根幹に関わる重要な問題だ。50代後半層の大幅賃金引下げに止まらず、若い世代にとっても生涯賃金の大幅削減となる重大な賃下げ攻撃である。



戦争をさせない！ 県民総決起集会 in 北上

主催：戦争をさせない！岩手県委員会

安倍政権は、憲法9条を空文化する「解釈改憲による集団的自衛権行使容認」へと前のめりの姿勢で閣議決定を急がせています。戦争をさせない！1000人委員会の発起人である評論家の佐高信さんは「戦争させないためにどうするかを考えるのが政治家だ」と、安倍政権の姿勢を痛切に批判し、国民全体での戦争をさせない運動を呼びかけています。集団的自衛権行使に断固反対の意思を示し、「戦争できる国」への暴走を止めるため、北上地区集会に結集しましょう。

日時 7月5日(土) 午後1時30分～
場所 北上市黒沢尻体育館
北上市本石町二丁目5番1

13:15～ オープニング
講演：佐高信(評論家) 北原みのり(文筆家)
15:30 デモ行進 開場～北上駅前解散(16:10)