

「給与制度の総合的見直し」を報告

月例給・一時金が2年連続で「改定なし」となったほか、雇用と年金の接続に向けた再任用者の給与制度についても、民間実態が把握できないことを理由に「報告事項なし」となった。

一方、「給与制度の総合的見直し」の報告は、「半世紀ぶりの改革」と称された前回の給与構造改革の経過措置終了から2年しか経過しておらず、極めて迅速な見解と言わざるを得ない。

この中では、50歳台後半の更なる給与見直し(世代間配分の見直し)や、民間賃金水準の低い地方との

強化しよう。

官民給与差を特化して比較した給与水準見直し(地域間配分の見直し)について触れられているほか、人事評価制度の昇給反映や、行政職(二)表が適用されている自動車運転手や守衛等の給与見直しを検討することも触れられている。

公務員人件費削減をもくろむ政府圧力が背後に透けて見えるかの人事院の姿勢は、第三者機関としての機能を失っており、憤りを禁じ得ない。

たたかいは県人事委員会勧告を巡るステージに進む。県本部・単組一丸となつて公務員労働者の賃金水準確保に向けたたたかいを

2013年人事院勧告・報告について

I 本年の給与等に関する報告のポイント

- 月例給、ボーナスともに改定なし
- 月例給の較差について、給与改定・臨時特例法に基づく給与減額支給措置による減額前の較差を算出し、併せて減額後の較差も算出
 - 減額支給措置は民間準拠による改定とは別に東日本大震災に対処するため、本年度未までの間、臨時特例として行われているものであることを踏まえ、昨年同様、減額前の較差に基づき給与改定の必要性を判断
 - 減額前の較差(0.02%)が極めて小さく、俸給表等の適切な改定が困難であることから月例給の改定は送り
- 公務の期末・勤続手当(ボーナス)の支給月数は、民間と均衡しており、改定なし
 - 上記給与減額支給措置が行われていることを勘案

給与制度の総合的見直し

- 減額支給措置終了後に、俸給表構造、諸手当の在り方を含む給与制度の総合的見直しを実施できるよう準備に着手
- 民間の組織形態の変化への対応
 - 地域間の給与配分の見直し
 - 世代間の給与配分の見直し
 - 職務や勤務実績に応じた給与

II 民間給与との較差に基づく給与改定

約12,500民間事業所の約49万人の個人別給与を实地調査(完了率88.6%)
 *民間給与を広く把握し、公務員給与に反映させるため、本年から調査対象を全産業に拡大

<月例給>
 ○月例給の較差(給与減額支給措置による減額前) 76円 0.02%
 (給与減額支給措置による減額後) 29,282円 7.78%
 (減額前) 405,463円 平均年齢43.1歳
 「行政職俸給表(一)」…現行給与 (減額後) 376,237円

○官民較差が極めて小さく俸給表及び諸手当の適切な改定を行うことが困難であることから、月例給の改定は行わない

<ボーナス>
 ○公務の支給月数(現行3.95月(減額前))は、民間の支給割合(3.95月)と均衡しており、改定は行わない

III 給与制度の総合的見直し

- 民間の組織形態の変化への対応
 - 部長、課長、係長等の間に位置付けられる従業員についても来年から官民比較の対象とする方向で検討
- 地域間の給与配分の在り方
 - 地域の公務員給与が高いとの指摘。地域における官民給与の実情を踏まえ、更なる見直しについて検討
 - *民間賃金水準の低い全国1/4の12県の官民較差と全国の較差との率の差は実質的に2ポイント台半ば
 - 世代間の給与配分の在り方
 - 地域間給与配分の見直しを併せて、民間賃金の動向も踏まえ、50歳台、特に後半層の水準の在り方を中心に給与カーブの見直しに向けた必要な措置について検討
- 職務や勤務実績に応じた給与
 - 人事評価の適切な実施と給与への反映
 - 人事評価の適切な実施と給与への反映
 - 技能・労働関係職種の見直し
 - 業務委託等により行政職(二)職員の削減が一層進められることが必要。直接雇用が必要と認められる業務を担当する職員を念頭に民間の水準を考慮した給与の見直しを検討
 - 諸手当の在り方 公務の勤務実態や民間の給与の状況等を踏まえ必要な検討
 - *給与構造改革における昇給抑制の回復
 - 平成26年4月1日の昇給回復は、45歳未満の職員を対象とし、最大1号俸上位の号俸に調整

IV 雇用と年金の接続

- 雇用と年金の確実な接続のための取組
 - 職員に対する周知、希望聴取
 - 再任用職員の能力と経験をいかせる職務への配置等
 - 再任用に関する苦情への対応
 - 高齢期雇用を契機とした人事管理及び行政事務の執行体制の見直し等
- 再任用職員の給与
 - 再任用職員の俸給水準や手当の見直しについては、公的年金が全く支給されない民間再雇用者の給与の実態を把握した上で、再任用職員の職務や働き方等の実態等を踏まえ検討
 - 民間では、公的年金が全く支給されない再雇用者の給与水準を一部支給される再雇用者の給与水準から変更しない事業所が多く、転居を伴う異動の場合に単身赴任手当を支給する事業所が大半
 - *年金支給開始年齢から65歳に引き上げられる平成28年度までは、再任用の運用状況を随時検証しつつ、本院の意見の申出(平成23年)に基づく段階的な定年の引上げも含め再検討がなされる必要

2013人勸

月例給・一時金ともに据え置き 再任用給与の具体措施も見送り

人事院は本日8日、内閣総理大臣と衆参両院議長に対して、今年度の人事院勧告を行い、昨年引き続いて官民給与が均衡しているとして、月例給・一時金ともに改定を行わず据え置くことを報告した。一方、「給与制度の総合的見直し」として、地域間や世代間の給与配分のあり方、人事評価の給与への反映、技能・労働関係職員の給与の見直し等について、来年度から検討に着手する考えを表明した。



月2回刊=号外
 2013年8月8日 発行
 発行日 毎月15日30日
 発行所 盛岡市内丸10番1号 岩手県庁内 岩手県職員労働組合 印刷所 盛岡市上田二丁目17-4 有限会社 ジョー印刷企画 一部 40円 組合員購読料は組合費に含む

二〇一三 人事院勧告 特集号

行政職俸給表(一)

号俸	1級			2級			3級			4級			5級			6級			7級			8級			9級			10級		
	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差	現行	俸給	円差
1	1,356	11	1	1,858	18	2	2,229	19	2	2,619	21	1	2,892	23	1	3,206	23	1	3,662	26	1	4,130	25	1	4,646	31	1	5,295	30	
2	1,367	12	2	1,876	18	2	2,248	19	2	2,640	20	2	2,915	23	2	3,229	23	2	3,688	26	2	4,155	25	2	4,677	31	2	5,325	32	
3	1,379	11	3	1,894	18	3	2,267	18	3	2,660	21	3	2,938	23	3	3,252	23	3	3,714	26	3	4,180	25	3	4,708	31	3	5,357	32	
4	1,390	11	4	1,917	16	4	2,285	17	4	2,681	21	4	2,961	21	4	3,275	23	4	3,740	23	4	4,205	19	4	4,739	30	4	5,389	32	
5	1,401	11	5	1,928	18	5	2,302	19	5	2,702	21	5	2,982	23	5	3,298	21	5	3,763	25	5	4,224	23	5	4,769	31	5	5,421	24	
6	1,412	11	6	1,946	18	6	2,321	19	6	2,723	21	6	3,005	23	6	3,319	22	6	3,786	25	6	4,247	22	6	4,800	31	6	5,445	25	
7	1,423	11	7	1,964	18	7	2,340	18	7	2,744	21	7	3,028	23	7	3,341	22	7	3,813	25	7	4,289	22	7	4,831	31	7	5,470	25	
8	1,434	11	8	1,982	18	8	2,359	18	8	2,765	21	8	3,051	23	8	3,365	22	8	3,838	25	8	4,291	21	8	4,833	29	8	5,485	25	
9	1,445	14	9	2,000	18	9	2,378	19	9	2,786	21	9	3,073	23	9	3,386	22	9	3,864	27	9	4,312	21	9	4,851	31	9	5,520	19	
10	1,459	13	10	2,018	18	10	2,394	18	10	2,807	21	10	3,096	23	10	3,408	22	10	3,891	27	10	4,333	21	10	4,922	31	10	5,539	18	
11	1,472	13	11	2,036	18	11	2,412	19	11	2,828	21	11	3,119	23	11	3,430	22	11	3,918	27	11	4,354	22	11	4,953	31	11	5,557	19	
12	1,485	13	12	2,054	16	12	2,431	18	12	2,849	21	12	3,142	22	12	3,452	20	12	3,945	26	12	4,376	19	12	4,984	28	12	5,576	18	
13	1,498	15	13	2,070	19	13	2,449	19	13	2,870	21	13	3,164	22	13	3,472	21	13	3,971	23	13	4,395	19	13	5,012	24	13	5,594	15	
14	1,513	15	14	2,089	19	14	2,468	18	14	2,891	21	14	3,186	22	14	3,493	21	14	3,994	23	14	4,414	20	14	5,036	24	14	5,609	15	
15	1,528	16	15	2,108	19	15	2,486	18	15	2,912	21	15	3,208	22	15	3,514	21	15	4,017	24	15	4,434	20	15	5,060	24	15	5,624	15	
16	1,544	13	16	2,127	19	16	2,504	18	16	2,933	21	16	3,230	22	16	3,535	20	16	4,041	24	16	4,454	19	16	5,084	24	16	5,639	14	
17	1,557	17	17	2,146	19	17	2,522	20	17	2,952	21	17	3,252	21	17	3,555	20	17	4,060	20	17	4,473	17	17	5,108	17	17	5,653	12	
18	1,572	15	18	2,165	19	18	2,542	20	18	2,975	21	18	3,273	21	18	3,575	20	18	4,080	19	18	4,491	18	18	5,123	15	18	5,665	12	
19	1,587	15	19	2,184	19	19	2,562	20	19	2,996	21	19	3,294	20	19	3,595	19	19	4,099	19	19	4,509	18	19	5,138	15	19	5,677	12	
20	1,602	14	20	2,203	17	20	2,582	19	20	3,017	21	20	3,314	21	20	3,614	21	20	4,118	19	20	4,527	18	20	5,153	12	20	5,689	12	
21	1,616	27	21	2,220	19	21	2,601	19	21	3,038	21	21	3,335	21	21	3,635	19	21	4,137	18	21	4,545	15	21	5,185	15	21	5,701	11	
22	1,643	26	22	2,239	19	22	2,620	19	22	3,059	21	22	3,356	21	22	3,654	20	22	4,155	19	22	4,560	15	22	5,180	15	22	5,681	15	
23	1,669	26	23	2,258	19	23	2,639	18	23	3,080	21	23	3,377	21	23	3,674	20	23	4,174	20	23	4,575	15	23	5,195	15	23	5,692	15	
24	1,695	27	24	2,277	16	24	2,657	20	24	3,101	20	24	3,398	17	24	3,694	21	24	4,194	19	24	4,595	15	24	5,210	15	24	5,703	15	
25	1,722	17	25	2,293	18	25	2,677	19	25	3,121	21	25	3,415	20	25	3,715	20	25	4,215	19	25	4,600	14	25	5,223	11	25	5,723	11	
26	1,739	17	26	2,311	17	26	2,696	19	26	3,142	21	26	3,435	20	26	3,735	20	26	4,228	18	26	4,619	14	26	5,234	12	26	5,744	11	
27	1,756	17	27	2,329	18	27	2,715	18	27	3,163	21	27	3,455	20	27	3,755	20	27	4,244	18	27	4,633	13	27	5,246	12	27	5,761	11	
28	1,773	15	28	2,346	15	28	2,734	19	28	3,184	20	28	3,475	18	28	3,775	18	28	4,260	16	28	4,646	10	28	5,258	12	28	5,779	11	
29	1,788	18	29	2,361	15	29	2,753	19	29	3,204	21	29	3,494	19	29	3,791	18	29	4,276	13	29	4,664	8	29	5,270	9	29	5,799	9	
30	1,806	18	30	2,376	15	30	2,772	19	30	3,225	21	30	3,513	19	30	3,809	18	30	4,298	13	30	4,686	8	30	5,279	9	30	5,810	9	
31	1,824	18	31	2,391	15	31	2,791	19	31	3,246	21	31	3,532	19	31	3,827	17	31	4,302	13	31	4,672	8	31	5,288	9	31	5,833	11	
32	1,842	16	32	2,406	15	32	2,810	17	32	3,267	17	32	3,551	19	32	3,844	18	32	4,315	12	32	4,670	7	32	5,297	8	32	5,844	11	
33	1,858	15	33	2,421	15	33	2,827	19	33	3,284	20	33	3,570	18	33	3,862	14	33	4,327	13	33	4,687	8	33	5,305	9	33	5,859	11	
34	1,873	15	34	2,436	15	34	2,846	19	34	3,304	21	34	3,588	18	34	3,876	16	34	4,340	13	34	4,695	8	34	5,314	9	34	5,873	11	
35	1,888	13	35	2,451	16	35	2,865	19	35	3,325	21	35	3,606	17	35	3,892	16	35	4,353	12	35	4,703	8	35	5,323	9	35	5,891	11	
36	1,903	13	36	2,467	13	36	2,884	17	36	3,346	19	36	3,623	15	36	3,908	16	36	4,365	13	36	4,711	8	36	5,332	9	36	5,906	11	
37	1,916	13	37	2,480	16	37	2,901	18	37	3,365	20	37	3,638	13	37	3,924	12	37	4,378	9	37	4,719	8	37	5,341	9	37	5,919	11	
38	1,929	13	38	2,496	16	38	2,919	18	38	3,385	20	38	3,661																	