



月2回刊=1419号  
2014年8月30日 発行  
発行日 毎月15日30日  
発行所  
盛岡市内丸10番1号  
岩手県庁内  
岩手県職員労働組合  
印刷所  
盛岡市上田二丁目17-4  
有限会社 ジロー印刷企画  
一部 40円  
組合員購読料は組合費に含む

賃貸だから  
カンケーナイ?  
火災共済・自然災害共済は家財だけでも加入でき、「再取得価額」で保障されるってご存じでしたか?  
例えば落雷でパソコンが壊れても安心ってわけです。  
自然災害共済に大型タイプが登場!  
じろろの火災共済+自然災害共済  
自治労共済本部  
詳しくは所属する組合まで

### 県人勧へ取り 組みスタート

# 「総合的見直し」見送りを

## 地公共闘・熊谷人事委員長宛に要請書

県地公共闘会議(砂金良昭議長・岩教組委員長)は22日、県人事委員会の佐藤事務局長と交渉を行い、2014県人事委員会勧告に向けた熊谷隆司人事委員長あての要請書を提出した。

交渉には、地公共闘各単組の委員長・書記長クラスが参加。砂金議長は要請書

「この間、政府による一方的な交付税削減を背景とし

た給与削減、退職手当の引き下げ、55歳昇給抑制など大幅な賃金削減が続いている。また、4月からは消費税増税や物価上昇、燃料費の高騰などによって、交通費・住居費の値上がりが続いており、私たちの生活は非常に厳しい」と現状を訴

えながら賃金改善を求めた。また、「人事院は8月7日に「給与制度の総合的見直し」の勧告を強行したが、これは官民比較の方法を見直して恣意的にマイナス差を生み出したもので、昨年、貴人事委員会が示した「公民較差均衡」の結果とも矛盾する。単に国人勧に追随すべきでない」とし、総合的見直しを実施しない

よう求めた。これに対し、人事委員会答に止まった。

民間の給与実態調査データの整理・分析を行っているところ。本日の要請内容については、今後の分析・精査の中で考慮していく。また、次回開催する人事委員会において、各委員にも本要請内容を伝える」との回答に止まった。



「総合的見直し」見送り勧告などについて人事委員会と交渉する地公共闘会議



佐藤人事委員会事務局長に要請書を手渡す砂金地公共闘議長(右)

### 要 請 書

- 2014年度の給与改定における公民較差の配分のあり方等については、生活水準の維持確保や消費税増税、温暖化対策増税など各制度変更に伴う負担増加について十分に踏まえるとともに、県職員給与が東日本大震災からの経済復興に与える影響を考慮し、月例給及び一時金の改善を行うこと。
- 人事院が勧告した「給与制度の総合的見直し」について、地方切り捨ての内容であり、容認できるものではないこと。勧告の根拠となる公民較差は、昨年の貴職が示した「公民較差均衡」との結果と矛盾することから、人事院の勧告に追随することなく、実施しないこと。
- 高齢層職員の給与について、高齢層の職責・職務実態に見合った配分とすること。
- すべての在職者が定年まで昇給が可能となるよう、号給を延長すること。特に、最高号給者の解消と教育職員など機構成が簡素な職員への対応を早急に実施すること。
- 可処分所得が減少する中で、本県における特殊事情や地域・職場の実情を踏まえつつ、職員の自己負担の解消につながる諸手当の改善勧告を行うこと。特に消費税等の増税を含め、燃料費の高騰や、交通費・住居費が値上がりしている実態、さらに被災地での生活実態・勤務実態を踏まえた、手当改善すること。
- 寒冷地手当については、実際の気象状況を鑑みて、改善を行わないこと。
- 地方公務員の標準的給与の確立に向けた取り組みを行うこと。そのため、全国人事委員会連合会の体制・機能の強化や人事委員会相互の連携方策等について、職員組合との意見交換を進めること。
- 少子化対策・子育て支援の制度充実をはかるため、学校行事にかかる特別休暇制度の新設など、子育て世代の実態を踏まえ、休暇制度の改善に努めること。
- 恒常的な超過勤務を縮減することを目的に、改正労働基準法で努力義務とされた1か月の時間外勤務45時間超60時間までの超過勤務手当の割増率を引き上げる勧告を行うこと。また、「不払い残業」の一掃、変則・交替制勤務職場における労働時間短縮、在庁時間の削減目標の策定など超過勤務縮減の具体策を示すこと。
- 雇用と年金の確実な接続の形態として「65歳までの段階的定年延長」を見据えながら、当面の間、希望者全員の再任用制度を早期に確立するとともに、退職時給与の8割水準を確保すること。
- 非常勤・臨時採用職員の処遇改善、安定雇用に関して、職員組合との交渉・協議と合意に基づき、人事委員会として積極的な対応を行うこと。
- 職員が安心して働き続けられるように、健康管理体制と労働安全衛生体制の拡充を図るとともに、人事委員会の労働基準監督権限を適正に発揮すること。
- 実効あるセクシュアルハラスメント対策を実施すること。また、パワーハラスメントの防止策としての「定義付け」や実効のある対応策を早急に措置すること。

人事院勧告では月例給・一時金とも久々のプラス勧告となったが、各級の高位

号俸(行政(一)表の場合、3級101号以降、4級85号以降、5級77号以降、6級68

に予想される県人事委員会勧告に向けた闘争が本格化していくこととなる。

### 7年ぶりのベア改定 でも高齢層は「据え置き」!

地公共闘の今回の要請書提出により県人事委員会勧告に向けた取り組みがスタートした。今後、10月上旬

に予想される県人事委員会勧告に向けた闘争が本格化していくこととなる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

また、引き上げられる一時金は全て「勤勉手当」に配分するとしており、較差分の一時金原資が均等に配分されないなど大きな問題を含んでいる。

県職労第114回中央委員会  
●と き:2014年10月18日(土)  
●ところ:自治労県本部会議室

### 第五世代

先日、友人と会った際、高年生の娘さんの話になった。夏休みになると課外授業が始まり、いつもと変わらず学校に行っても勉強する▼普段の授業で終わらなかつた部分、補足部分を勉強する。休みの日を使って勉強時間を増やし、希望の進学先へ手が届くように、ちょっとでも学力を伸ばそうとする▼考えれば、自分たちの働き方も似たように感じる。仕事が終わらないと、残業はもろろん、休日出勤してなんとかしらうとする。「できない」とは言えず、諦めることは恥ずかしいことであり、困難であっても己を犠牲にして頑張り続けて、成果を出していくことがあたりまえ。この考えのもと、みんな頑張り続ける▼しかし、それをやり続けると病気になるってしまう。資本主義社会の中で、経費圧縮に終わりは無い。限界まで人件費削減はどんどん進む。自分が無理して働けば働くほど、まわりもその水準で働かざるを得ず、倒れてしまう。休暇は、労働者が働き続けるために必要であり、そのため労働基準法でも定められている。生命を守るため、夏季休暇や年次休暇取得状況を確認してみたい。



釜石支部定期大会

釜石支部定期大会は7月22日、合同庁舎4階大会議室で行われた。

**働きやすい職場を！**  
独自要求で声集約  
釜石支部定期大会

冒頭、多田野支部長は「この大会は、支部として、どのように活動を展開していくかを協議する場でもある。皆さんから頂いた意見を、今後の支部の取り組みへと繋げていきたい。組合の活動に対する理解と協力をお願いしたい。」と挨拶を述べた。

2014年度運動方針(案)では、執行部から「釜石は震災復旧・復興に係る業務の増加、変化による勤務条件の悪化という状況にある。今年度も組合員の声を集約した支部独自要求に

**支部活動盛り上げへ**  
一人一行動参加を  
盛岡支部定期大会

取り組み、働きやすい職場の実現を求めていく。」との提起があり、運動の必要性と、取り組みへの協力を呼びかけた。



盛岡支部定期大会

29人の代議員が参加。加藤支部長は「一人ひとりの組合員が最低一行動に参加し、みんなが支部の運動に関わっていくようにしていきたい」とあいさつ。すべての議案について、執行部提案

7月29日(火)、久慈支部定期大会が合庁大会議室で開催された。

どおり承認。最後に加藤支部長の団結ガンバローで大会を終った。

佐藤支部長から「おかしな事には、声をあげていこう。若者にも安心して働けるよう、組合参への加を呼ぶ

7月22日に行われた共済組合の代表者会議では、「運転者本人・配偶者限定特約(割引)」の新設や、車両入替できる所有者の範囲を同居の親族に拡大するなどの制度拡充が検討されている一方で、診断書料の給付廃止や事故有等級(事故を起こした場合、割引率の低い等級へ移行する)制度の導入など、保障面でのサービス減退の内容も含ま

# 2014県職労スポーツ祭典

## 11月15日・16日 雫石町営体育館で開催!

第111回定期大会でその開催に向けた取り組みが確認され、企画委員会で内容について議論を進めてきました。その結果が8月24日開催の第8回中央執行委員会で確認され、次の日程で実施することが決まりました。

- 日 時：2014年11月15日(土) 午後1時開会(リフレッシュ企画)(調整中) ~16日(日) 午前10時30分閉会
- 会 場：「雫石町営体育館」(雫石町高前田104)
- 宿泊場所：「清温荘」
- 競技種目：「ドッチビー」(やわらかいフリスビーで行うドッチボール)
- 2日目は、午前9時から交流イベント第2部で、室内ゲーム、クイズ等で交流を深めることにしています。(参加希望者による、個別の商品を準備します。)



昨年の秋に行なわれた青婦部交流会での「ドッチビー」のようす

### マイカー共済掛金引き上げか？

#### 県職労―掛金の大幅引き上げ反対の意見

全労済自治労共済本部では現在、マイカー共済について、来年2月以降の契約から、保障内容及び掛金を見直す考えを示している。

7月22日に行われた共済組合の代表者会議では、「運転者本人・配偶者限定特約(割引)」の新設や、車両入替できる所有者の範囲を同居の親族に拡大するなどの制度拡充が検討されている一方で、診断書料の給付廃止や事故有等級(事故を起こした場合、割引率の低い等級へ移行する)制度の導入など、保障面でのサービス減退の内容も含ま

これに対し県職労は、組合員利益の確保を前提とした慎重な検討と一律大幅な掛金引き上げに反対する意見を述べるとともに、組合員への十分な説明資料の提示を県支部に求め、共済本部への意見反映を行った。

マイカー共済の変更については、詳細情報が示される次第、随時組合員への情報提供を行っていく。

### こんなとき、組合へお知らせください!

結婚した、身内(配偶者、本人または配偶者の親、子ども)に不幸があった、火災や自然災害で住宅に被害を受けた…。

これらに該当する事由が発生しましたら、自治労共済の共済金給付対象となることがありますので、組合書記局まで連絡ください。

詳しい給付要件、請求手続きについて説明いたします。

## 見つけて☆あなたにピッタリの共済

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会  
自治労共済本部  
全日本自治体労働者共済生活協同組合

- 総合(慶弔)共済基本型  
全国の組合員が加入する仲間同士の助け合いの礎となる慶弔共済制度です。じろうの共済の基盤となります。
- 長期共済  
退職後のための年金保障。在職中の積立年金をもとに年金・医療・遺族の保障を自由に選択できる制度です。
- 団体生命共済  
毎年保障が見舞える生命共済。お財布にも優しい掛金で大きな安心と信頼が得られます。組合員が加入すれば配偶者、子どもも加入できます!医療保障も充実。
- 親子共済  
教育資金十万一の保障の際に役立つ保障内容です。
- 火災共済・自然災害共済  
大切な住宅、家具を火災や風水害等から守る共済です。火災共済とつらして自然災害共済に加入すればさらなる安心感UPです。
- じろうマイカー共済

◆詳しくは組合までお問い合わせください。