

2014
確定闘争

地公共闘・「給与・諸手当改善」で総務部長と交渉

「月例給・一時金引上げ」
「交通用具使用者の通勤手当」
12月議会に条例提案へ

— 「現給保障」勧告通り実施の姿勢を変えず —



左から3人目が小田島総務部長



課題の改善へ前向き回答を迫る地公共闘交渉団

岩手県職労

月2回刊=1424号
2014年11月15日 発行
発行日 毎月15日30日
発行所
盛岡市内丸10番1号
岩手県庁内
岩手県職員労働組合
印刷所
盛岡市上田二丁目17-4
有限会社 ジロー印刷企画
一部 40円
組合員購読料は組合費に含む



現給保障適用者の声を代弁する
県職労・中川青婦部長

◆4人の子育てをしながら進学でお金のかかる時期に給料がずっと上がらない。一生懸命働いていることへのご褒美ってなんだろうという気分だ。働き続けられるような保障をお願いしたい。

切実な声を訴える

大きな争点となった「現給保障」の継続については、現給保障適用者の声を直接訴える場を設け、保障廃止による生活への深刻な影響や勤務意欲の維持が困難になること等の切実な声を部長に直接伝えた。

「勤務意欲の確保」任命権者間で詰め
県地公共闘会議（議長・砂金良昭岩教組委員長）は6日、秋期確定闘争における給与・諸手当等の改善を求めて、小田島総務部長との交渉を行った。また、12日には任命権者ごとの課題認識やその具体策を確認するため、再度協議の場を持った。



学校事務職員の現状を訴える
岩教組組合員

◆若い時は「年齢が上がれば給料も上がるから」と言われガマンしてきた。年収は41歳の時がピークで15年間上がっていない。仕事上の責任も高まり頑張っているが、悪いことは何もしていないのに、なぜ、こういう仕打ちを受けなければならないのか。意欲を持ってと言われても無理。

【総務部長回答】

月例給・一時金	勧告通り実施（月例給は国人勧告の給料表に改定、施行日は今年4月1日。一時金は0.05月引き上げ、施行日は12月1日）条例案を12月議会に諮る予定。議会審議の手続き上、12月に入ってからの議決となるが、速やかに『差額支給』できるよう対応したい。
通勤手当	ガソリン価格が高い水準で推移していることは理解している。特にも遠距離を通勤する職員にとっては大きな負担となっており、交通用具使用者に係る通勤手当の支給限度額は、来年1月から38,300円まで引き上げる（3,300円増）こととし、給与改定にあわせて実施したい。長距離通勤者の負担軽減措置を講じるという観点から、引き上げの対象は36km以上の区分とし、人事委員会規則の改正を行うべく人事委員会と調整中。
給与制度の総合的見直し	総合的見直しは、給与制度の根幹にかかわる大きな課題であり、人事委員会の「勧告」を受けて検討を行うべき性質のもの。人事委員会の判断を尊重して対応を検討していく必要があると考えている。
ハラスメント対策	皆さんからの「県としての統一的な取り組みが必要」とのご意見受け、人事委員会からも「ハラスメント防止に向けた職員の意識啓発について具体的な検討をしたい」との回答をいただいている。人事委員会と連携した具体的な対応が進むよう、私どもも意を用いて参りたい。
現給保障	人事委員会は、「高齢層の公民の給与差」「世代間の給与配分」を解消する必要性等を考慮した上で廃止を勧告したものと理解しており、人事委員会の勧告を尊重する必要があると考えている。皆さんの実態を伺い大変心苦しいが、何とかご理解をいただきたい。

た。地公共闘は、「給与構造改革以降8年間も給料が上がらない状況を放置してきたことは人事政策上の失敗。自らの処遇を我慢しつつ、日々の業務に邁進してきた職員に甘え過ぎだ。」と厳しく追及した結果、「勤務意欲の確保」任命権者間で詰め

田島部長は、「ここ十数年給料が上がっていないなかでも辛くお願いだ。生活や勤務意欲へも少なからぬ影響を及ぼすことについても受け止めている」と改めての理解を求めたうえで、「任命権者ごとに、（級構造や役職ポスト等の）給与制上の課題があることは認識しており、個々の職員に着目して勤務意欲確保への対応を検討していく」と、具体的な対策への決意を述べた。

賃貸だから
カンケーナイ？

火災共済・自然災害共済は家財だけでも加入でき、「再取得価額」で保障されるってご存じでしたか？
例えば落雷でパソコンが壊れても安心ってわけです。
自然災害共済に大型タイプが登場！
じちろうの火災共済・自然災害共済

自治労共済本部
●詳しくは所属する組合まで

第五世代

スケートのグランプリシリーズ中国大会で羽生結弦選手が直前練習の怪我を乗り越えて2位に輝いた。感動的なシーンがニュースで何度も放送され「プロ意識」や「精神力」を称賛する声があがっている。その側面から、アスリート関係者を中心に、脳震盪に対する意識の甘さや危険さを指摘する意見が相次いでいる。▼今回の例に限らず、選手の好成績や美談についてはよく語られ報道されるが、陰に潜む大局的な結果については、国民が知ることなく終わってしまうことが多い。▼少し難しい話になるが、少しでも高く売りたい側の「供給曲線」と少しでも安く買いたい側の「需要曲線」の交点で、モノの適正価格だと言われる▼安倍政権は、アベノミクス効果を根拠に消費税増税の検討を進めているが、我々消費者側に景気回復の実感はない。報道される景気回復は、正に供給曲線側（企業側）の視点であり、対局にある消費者側の需要曲線は陰に隠されたまま。景気回復のイメージだけで消費増税の政策が議論されてはならない。報道だけで流されないよう、物事の本質を常に意識することが大切だ。

ろうきんで特別な冬にしよう

店頭表示金利に金利上乗せ **年0.10%** キャンペーン期間 2014年 11/1(土)~12/31(水)

東北ろうきん **ウインターキャンペーン 2014**

店頭表示金利に金利上乗せ **年0.10%**

新規で5万円以上の定期預金(1年もの)をお預入の方は店頭金利に年0.10%を上乗せします。

特別な冬にしよう。

下記対象取引のいずれかをご契約いただいた方に、**クリネックス「至高」をプレゼント!**

0120-1919-62 (受付時間:平日 午前9時~午後5時) <http://www.tohoku-rokin.or.jp>

東北労働金庫



要求書に対する回答を求める交渉団

人員・再任用課題で回答求める

課長・主管課の要望聞きながら対応

現業評議会・人事課総括課長交渉

現業評議会は10日、賃金・労働条件改善に向けた要求書に係る回答を求めて熊谷人事課総括課長交渉を行った。



藤根寛道さん (二戸・東北農業研究所分会)



右京隆二さん (盛岡・畜産研究所分会)

職場の現状を訴える組合員



藤根栄さん (北上・農大分会)



小野国義さん (一関・土木センター分会)

遠藤議長は、「全国的に現業職場の民間委託化が進み職員数は減少傾向にあるが、この間、我われは3・11の大震災も経験しながら現業職員の現場力を発揮してきた。一定数の現業職員は絶対必要だと考えている。」として再任用や沿岸職場の一人職場(正規職員)の解消等、誠意ある回答を求めた。

また、交渉では支部代表として参加した4人の組合員からも職場の実態などを直接訴えた。現業評議会としては、引き続き課題の改善に向けて事務レベルの折衝を含めギリギリまで詰め協議を行うことにしている。交渉終了後には、県土整備企画室と農林水産企画室の各主管課へも要請行動を行った。

2014 佐高 信 文化塾

第2回

12月6日(土) 14時~

会場: 岩手教育会館 (2階・第1会議室)

講師: 鈴木 邦男 (政治活動家 新右翼団体「一水会」最高顧問)

「集団的自衛権を考える」(仮)

主催 平和環境県センター



「手頃な掛金」で「最適な保障」

火災共済・自然災害共済 募集を行います



- ①募集期間 2014年12月1日~2015年1月9日
- ②申込締切日 2015年1月9日
- ③契約期間 2015年4月1日~2015年9月30日

※詳しい内容については、各支部書記局までお問い合わせ下さい。



なにかと続くこの時期 生活習慣病が気になる...

じちろうの 団体生命共済は 5大成人病を 手厚くカバーします!

団体 生命 共済

◆詳しくは組合にお問い合わせください

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

*5大成人病とは、悪性新生物(がん)、糖尿病、心疾患、高血圧性疾患、脳血管疾患です。

*ご加入にあたってはパンフレットをご覧ください